

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh *Job Insecurity* Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap *Turnover Intention* pada karyawan tidak tetap PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Job Insecurity* berpengaruh terhadap *Turnover Intention* pada karyawan tidak tetap PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Lampung.
2. Kompensasi Non Finansial berpengaruh terhadap *Turnover Intention* pada karyawan tidak tetap PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Lampung.
3. *Job Insecurity* dan Kompensasi Non Finansial berpengaruh terhadap *Turnover Intention* pada karyawan tidak tetap PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Lampung.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Lampung maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Merekomendasikan kepada pihak PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Lampung untuk lebih memikirkan masa depan dan kepastian status kepegawaian serta kesejahteraan karyawan agar tidak terjadinya *Turnover Intention* yang terlalu tinggi.
2. Merekomendasikan kepada pihak PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Lampung untuk lebih memikirkan Kompensasi Non Finansial karyawan seperti memberikan keadilan yang merata kepada setiap

karyawan dalam promosi jabatan dan pengembangan diri serta menambah fasilitas perusahaan untuk mendukung kinerja karyawan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh *Job Insecurity* Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap *Turnover Intention*. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk melihat *Turnover Intention* dengan menambahkan variabel lain seperti Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan atau Motivasi Kerja. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik yang lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.