

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka dalam penelitian ini, peneliti melakukan kesimpulan hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat Pengaruh secara parsial Kompensasi (X1) terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Y) PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Cabang Lampung.
2. Terdapat Pengaruh secara parsial Pengembangan Karir (X2) terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Y) PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Cabang Lampung.
3. Terdapat Pengaruh secara simultan Kompensasi (X1) dan Pengembangan Karir (X2) terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Y) PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Cabang Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak manajemen PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Cabang Lampung sebagai berikut :

1. Diharapkan perusahaan perlu memberikan gaji pokok kepada karyawan dengan tepat waktu sehingga karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Cabang Lampung dapat termotivasi untuk dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan mencapai target yang optimal.
2. Diharapkan untuk PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Cabang Lampung sebaiknya rutin melakukan pelatihan kerja kepada karyawannya, karena karyawan merupakan salah satu faktor yang sangat mempengaruhi proses tingkat keberhasilan suatu perusahaan. hal tersebut perlu dilakukan dalam meningkatkan kemampuan individual karyawan.

3. Agar Kinerja karyawan dapat meningkat sebaiknya aspek motivasi ditingkatkan lebih baik lagi terutama karyawan harus mempunyai tanggung jawab yang tinggi terhadap semua pekerjaannya, sehingga kinerja karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Cabang Lampung dapat ditingkatkan sesuai yang diharapkan.
4. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian lain selain dari variabel independen Kompensasi dan Pengembangan Karir mempengaruhi variabel dependen Motivasi Kerja Karyawan, agar dapat mengetahui serta melengkapi hasil dari penelitian ini, karena masih banyak terdapat variabel independen dan dependen lain, diluar dari variabel dalam penelitian ini seperti Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja yang mungkin bisa mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan khususnya pada PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Cabang Lampung.