

Lampiran 1



INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93A
Bandar Lampung 35142

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan TVRI Lampung
Di Bandar Lampung

Dalam rangka penyusunan skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, Program Strata-1 Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung. Saya, Octa Rulyati bermaksud mengadakan penelitian yang berjudul “Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja melalui Promosi Jabatan Sebagai Variabel Intervening Karyawan TVRI Lampung.

Dengan segala rasa hormat dan kerendahan hati, saya mohon bantuan dan kesediaan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan pendapatnya dengan menjawab pertanyaan-pertanyaan dalam bentuk kuesioner yang tersedia. Dalam kuesioner ini Bapak/Ibu/Saudara/i hanya mengisi salah satu dari lima kategori jawaban yang telah disediakan dengan memberikan tanda Ceklis (✓) pada jawaban yang dianggap tepat. Atas perhatian dan kesediaan waktunya, saya ucapkan terimakasih.

Bandar Lampung, 17 Juli 2018

Hormat Saya,

Octa Rulyati

Berikan tanda (√) pada pertanyaan dibawah ini sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini.

1. Karakter Responden

a. Nama :

b. Usia :

25-30 Tahun

41-50 Tahun

31-40 Tahun

51-58 Tahun

c. Pendidikan Terakhir

SMA

D3

S1

S2

d. Lama Bekerja

5-15 Tahun

16-30 Tahun

30-40 Tahun

II. Petunjuk pengisian kuesioner

Kuesioner dibawah ini memuat sejumlah pertanyaan. Silahkan anda berikan tanda checklist (√) pada kotak jawaban yang anda pilih yang menunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan dan ketidaksetujuan anda terhadap hal tersebut.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

CS = Cukup Setuju

KUESIONER PRESTASI KERJA(X)

No.	Pernyataan	Skala Pilihan				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Ketepatan dalam penyelesaian pekerjaan					
2	Selalu menyelesaikan tugas dengan gagasan serta keterampilan untuk menghasilkan suatu pekerjaan yang tepat dan rapih					
3	Selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang diberikan					
4	Bergerak sigap apabila diberikan tugaskan secara mendadak					
5	Mengisi daftar hadir merupakan suatu yang penting dalam penilaian prestasi kerja					
6	Mengerjakan suatu pekerjaan sesuai tata cara prosedur / aturan atasan					
7	Menciptakan suasana kenyamanan dalam bekerja					
8	Etika terhadap atasan maupun sesama karyawan					
9	Selalu ikut berpartisipasi aktif dalam setiap kegiatan perusahaan					
10	Selalu memiliki ide-ide dalam diskusi untuk menyelesaikan suatu pekerjaan					

KUESIONER KEPUASAN KERJA (Y)

No.	Pernyataan	Skala Pilihan				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan keahlian dan kemampuan yang dimiliki					
2	Pekerjaan yang diberikan dirasa menantang untuk dikerjakan					
3	Sarana dan pra sarana dikantor memberikan kenyamanan					
4	Fasilitas yang lengkap dan relatif modern dapat mempermudah pekerjaan					
5	Upah dan gaji yang diterima memberikan kepuasan atas pekerjaan yang telah dikerjakan					
6	Upah dan gaji yang diberikan dirasa dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari.					
7	Adanya kesempatan untuk meningkatkan karir					
8	Memiliki rasa percaya diri dalam mengerjakan/ menyelesaikan suatu pekerjaan					
9	Rasa perhatian dari atasan maupun sesama karyawan untuk menciptakan kenyamanan dalam bekerja					
10	Kesesuaian terhadap sesama karyawan dalam suatu bidang (unit)					

KUESIONER PROMOSI JABATAN (Z)

No.	Pernyataan	Skala Pilihan				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Dalam bekerja selalu memiliki kejujuran terhadap diri sendiri, teman dan pimpinan.					
2	Selalu bertanggungjawab dengan pekerjaan dan tidak pernah menyelewengkan tugas yang diberikan					
3	Promosi jabatan menuntut loyalitas yang tinggi terhadap pekerjaan dan perusahaan					
4	Loyalitas karyawan sangat berpengaruh dengan kelancaraan kinerja karyawan					
5	Prilaku kerja karyawan akan menjadi pertimbangan penting dalam perkembangan karir karyawan					
6	Tingkat kedisiplinan yang baik dalam bekerja, baik untuk diri sendiri maupun tugas, dan selalu mentaati prosedur dan peraturan					
7	Memiliki ijazah dari pendidikan formal yang sesuai dengan syarat promosi jabatan					
8	Jenjang pendidikan merupakan skala prioritas dalam promosi jabatan					
9	Karyawan dengan kemampuan manajerial yang baik layak di promosikan					
10	Prestasi menjadi acuan utama dalam kebijakan promosi jabatan					

1) Karakteristik responden

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
25-30 tahun	37	45.7	45.7	45.7
31-40 tahun	29	35.8	35.8	81.5
Valid 41-50 tahun	12	14.8	14.8	96.3
51-58 tahun	3	3.7	3.7	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	35	43.2	43.2	43.2
D3	16	19.8	19.8	63.0
Valid S1	22	27.2	27.2	90.1
S2	8	9.9	9.9	100.0
Total	81	100.0	100.0	

Lama Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5-15 tahun	24	29.6	29.6	29.6
Valid 16-30 tahun	37	45.7	45.7	75.3
30-40 tahun	20	24.7	24.7	100.0
Total	81	100.0	100.0	

2) Jawaban Responden

- Prestasi Kerja

PK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.2	1.2	1.2
3	24	29.6	29.6	30.9
Valid 4	47	58.0	58.0	88.9
5	9	11.1	11.1	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4.9	4.9	4.9
3	21	25.9	25.9	30.9
Valid 4	33	40.7	40.7	71.6
5	23	28.4	28.4	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.2	1.2	1.2
3	18	22.2	22.2	23.5
Valid 4	33	40.7	40.7	64.2
5	29	35.8	35.8	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	2.5	2.5	2.5
2	3	3.7	3.7	6.2
3	17	21.0	21.0	27.2
4	30	37.0	37.0	64.2
5	29	35.8	35.8	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	2.5	2.5	2.5
3	27	33.3	33.3	35.8
4	31	38.3	38.3	74.1
5	21	25.9	25.9	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	6.2	6.2	6.2
3	19	23.5	23.5	29.6
4	29	35.8	35.8	65.4
5	28	34.6	34.6	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	4.9	4.9	4.9
2	9	11.1	11.1	16.0
Valid 3	30	37.0	37.0	53.1
4	33	40.7	40.7	93.8
5	5	6.2	6.2	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2.5	2.5	2.5
3	23	28.4	28.4	30.9
Valid 4	39	48.1	48.1	79.0
5	17	21.0	21.0	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	7.4	7.4	7.4
3	24	29.6	29.6	37.0
Valid 4	31	38.3	38.3	75.3
5	20	24.7	24.7	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	3.7	3.7	3.7
3	15	18.5	18.5	22.2
Valid 4	33	40.7	40.7	63.0
5	30	37.0	37.0	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PRESTASI KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
27	1	1.2	1.2	1.2
29	2	2.5	2.5	3.7
30	1	1.2	1.2	4.9
31	1	1.2	1.2	6.2
32	4	4.9	4.9	11.1
33	3	3.7	3.7	14.8
34	6	7.4	7.4	22.2
35	4	4.9	4.9	27.2
Valid 36	4	4.9	4.9	32.1
37	6	7.4	7.4	39.5
38	5	6.2	6.2	45.7
39	4	4.9	4.9	50.6
40	8	9.9	9.9	60.5
41	7	8.6	8.6	69.1
42	3	3.7	3.7	72.8
43	10	12.3	12.3	85.2
44	3	3.7	3.7	88.9
45	3	3.7	3.7	92.6

46	3	3.7	3.7	96.3
47	1	1.2	1.2	97.5
48	1	1.2	1.2	98.8
49	1	1.2	1.2	100.0
Total	81	100.0	100.0	

- Promosi Jabatan

PJ1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	3.7	3.7	3.7
2	3	3.7	3.7	7.4
Valid 3	24	29.6	29.6	37.0
4	38	46.9	46.9	84.0
5	13	16.0	16.0	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PJ2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2.5	2.5	2.5
3	18	22.2	22.2	24.7
Valid 4	31	38.3	38.3	63.0
5	30	37.0	37.0	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PJ3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.2	1.2	1.2
Valid 2	6	7.4	7.4	8.6
3	27	33.3	33.3	42.0
4	31	38.3	38.3	80.2

5	16	19.8	19.8	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PJ4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.2	1.2	1.2
2	10	12.3	12.3	13.6
3	29	35.8	35.8	49.4
4	28	34.6	34.6	84.0
5	13	16.0	16.0	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PJ5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.2	1.2	1.2
2	6	7.4	7.4	8.6
3	29	35.8	35.8	44.4
4	30	37.0	37.0	81.5
5	15	18.5	18.5	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PJ6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.2	1.2	1.2
2	3	3.7	3.7	4.9
3	22	27.2	27.2	32.1
4	27	33.3	33.3	65.4
5	28	34.6	34.6	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PJ7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.2	1.2	1.2
2	4	4.9	4.9	6.2
3	28	34.6	34.6	40.7
4	29	35.8	35.8	76.5
5	19	23.5	23.5	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PJ8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	2.5	2.5	2.5
2	10	12.3	12.3	14.8
3	32	39.5	39.5	54.3
4	30	37.0	37.0	91.4
5	7	8.6	8.6	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PJ9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.2	1.2	1.2
2	10	12.3	12.3	13.6
3	29	35.8	35.8	49.4
4	31	38.3	38.3	87.7
5	10	12.3	12.3	100.0
Total	81	100.0	100.0	

PJ10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	11	13.6	13.6	13.6
3	28	34.6	34.6	48.1
Valid 4	38	46.9	46.9	95.1
5	4	4.9	4.9	100.0
Total	81	100.0	100.0	

Promosi Jabatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
24	2	2.5	2.5	2.5
28	1	1.2	1.2	3.7
30	5	6.2	6.2	9.9
31	3	3.7	3.7	13.6
32	7	8.6	8.6	22.2
33	4	4.9	4.9	27.2
34	7	8.6	8.6	35.8
Valid 35	4	4.9	4.9	40.7
36	8	9.9	9.9	50.6
37	4	4.9	4.9	55.6
38	9	11.1	11.1	66.7
39	2	2.5	2.5	69.1
40	6	7.4	7.4	76.5
41	4	4.9	4.9	81.5
42	5	6.2	6.2	87.7
43	3	3.7	3.7	91.4

44	4	4.9	4.9	96.3
45	1	1.2	1.2	97.5
46	1	1.2	1.2	98.8
47	1	1.2	1.2	100.0
Total	81	100.0	100.0	

- **Kepuasan Kerja**

KK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	8.6	8.6	8.6
3	29	35.8	35.8	44.4
Valid 4	29	35.8	35.8	80.2
5	16	19.8	19.8	100.0
Total	81	100.0	100.0	

KK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.2	1.2	1.2
2	4	4.9	4.9	6.2
Valid 3	27	33.3	33.3	39.5
4	31	38.3	38.3	77.8
5	18	22.2	22.2	100.0
Total	81	100.0	100.0	

KK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	2.5	2.5	2.5
Valid 2	5	6.2	6.2	8.6
3	36	44.4	44.4	53.1
4	31	38.3	38.3	91.4

5	7	8.6	8.6	100.0
Total	81	100.0	100.0	

KK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	8.6	8.6	8.6
3	30	37.0	37.0	45.7
Valid 4	34	42.0	42.0	87.7
5	10	12.3	12.3	100.0
Total	81	100.0	100.0	

KK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	6.2	6.2	6.2
3	27	33.3	33.3	39.5
Valid 4	36	44.4	44.4	84.0
5	13	16.0	16.0	100.0
Total	81	100.0	100.0	

KK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	4.9	4.9	4.9
2	9	11.1	11.1	16.0
Valid 3	30	37.0	37.0	53.1
4	32	39.5	39.5	92.6
5	6	7.4	7.4	100.0
Total	81	100.0	100.0	

KK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	3.7	3.7	3.7
2	6	7.4	7.4	11.1
3	35	43.2	43.2	54.3
4	27	33.3	33.3	87.7
5	10	12.3	12.3	100.0
Total	81	100.0	100.0	

KK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	7.4	7.4	7.4
3	28	34.6	34.6	42.0
4	36	44.4	44.4	86.4
5	11	13.6	13.6	100.0
Total	81	100.0	100.0	

KK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.2	1.2	1.2
2	8	9.9	9.9	11.1
3	28	34.6	34.6	45.7
4	29	35.8	35.8	81.5
5	15	18.5	18.5	100.0
Total	81	100.0	100.0	

KK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	2.5	2.5	2.5
2	7	8.6	8.6	11.1
3	39	48.1	48.1	59.3
4	28	34.6	34.6	93.8
5	5	6.2	6.2	100.0
Total	81	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
21	2	2.5	2.5	2.5
25	3	3.7	3.7	6.2
28	3	3.7	3.7	9.9
29	1	1.2	1.2	11.1
30	4	4.9	4.9	16.0
31	1	1.2	1.2	17.3
32	6	7.4	7.4	24.7
33	5	6.2	6.2	30.9
34	5	6.2	6.2	37.0
35	11	13.6	13.6	50.6
36	4	4.9	4.9	55.6
37	5	6.2	6.2	61.7
38	8	9.9	9.9	71.6
39	5	6.2	6.2	77.8
40	6	7.4	7.4	85.2

41	3	3.7	3.7	88.9
42	2	2.5	2.5	91.4
43	3	3.7	3.7	95.1d
44	2	2.5	2.5	97.5
45	2	2.5	2.5	100.0
Total	81	100.0	100.0	

	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.156	.008	.195	.001		.156	.008	.195	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.162	.266	1.000**	.174	.154	.162	.266	1	.174	.154	.537**
PJ8	Sig. (2-tailed)	.392	.156	.000	.356	.416	.392	.156		.356	.416	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.378*	.472**	.174	1.000**	.083	.378*	.472**	.174	1	.083	.657**
PJ9	Sig. (2-tailed)	.039	.008	.356	.000	.663	.039	.008	.356		.663	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.255	.244	.154	.083	1.000**	.255	.244	.154	.083	1	.495**
PJ10	Sig. (2-tailed)	.174	.195	.416	.663	.000	.174	.195	.416	.663		.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.754**	.799**	.537**	.657**	.495**	.754**	.799**	.537**	.657**	.495**	1
TOTAL_PJ	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.005	.000	.000	.002	.000	.005	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KK10	Pearson Correlation	.211	.258	.358	.374*	.374*	-.079	1.000**	.374*	.124	1	.722**
	Sig. (2-tailed)	.264	.168	.052	.042	.042	.679	.000	.042	.513		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_KK	Pearson Correlation	.472**	.535**	.555**	.689**	.689**	.336	.722**	.639**	.507**	.722**	1
	Sig. (2-tailed)	.008	.002	.001	.000	.000	.070	.000	.000	.004	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4) Uji Reliabel

Scale: PRESTASI KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	10

Scale: PROMOSI JABATAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	10

Scale: KEPUASAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.782	10

5) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		TOTAL_PK	TOTAL_PJ	TOTAL_KK
N		81	81	81
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	38.78	36.62	35.49
	Std. Deviation	4.830	4.867	5.168
	Absolute	.094	.065	.092
Most Extreme Differences	Positive	.061	.063	.044
	Negative	-.094	-.065	-.092
Kolmogorov-Smirnov Z		.843	.586	.824
Asymp. Sig. (2-tailed)		.475	.882	.506

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

6) Analisis Jalur Kausal Pertama

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL_PK ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TOTAL_KK

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.472 ^a	.223	.213	4.585

a. Predictors: (Constant), TOTAL_PK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	475.431	1	475.431	22.615	.000 ^b
	Residual	1660.816	79	21.023		
	Total	2136.247	80			

a. Dependent Variable: TOTAL_KK

b. Predictors: (Constant), TOTAL_PK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.920	4.147		3.839	.000
	TOTAL_PK	.505	.106	.472	4.756	.000

a. Dependent Variable: TOTAL_KK

7) Analisis Jalur Kausal Kedua

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL_KK, TOTAL_PK ^b		Enter

a. Dependent Variable: TOTAL_PJ

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.273 ^a	.074	.051	4.742

a. Predictors: (Constant), TOTAL_KK, TOTAL_PK

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
-------	----------------	----	-------------	---	------

	Regression	140.960	2	70.480	3.134	.049 ^b
1	Residual	1754.176	78	22.489		
	Total	1895.136	80			

a. Dependent Variable: TOTAL_PJ

b. Predictors: (Constant), TOTAL_KK, TOTAL_PK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	44.821	4.673		9.592	.000
	TOTAL_PK	.310	.125	.307	2.487	.015
	TOTAL_KK	.107	.116	.114	.921	.360

a. Dependent Variable: TOTAL_PJ

8) Uji t

- Prestasi kerja terhadap kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.920	4.147		3.839	.000
	TOTAL_PK	.505	.106	.472	4.756	.000

a. Dependent Variable: TOTAL_KK

- Prestasi kerja terhadap promosi jabatan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.387	3.383		3.366	.001
	TOTAL_PK	.651	.087	.646	7.515	.000

a. Dependent Variable: TOTAL_PJ

- Promosi jabatan terhadap kepuasan kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	36.705	4.410		8.323	.000
	TOTAL_PJ	.033	.119	.031	4.829	.000

a. Dependent Variable: TOTAL_KK