BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah:

1. Disiplin berpengaruh terhadap efektivitas kerja Dinas Kebersihan dan Pertamanan (Disbertam) Kota Bandar Lampung.
2. Iklim kerjasama berpengaruh terhadap efektivitas kerja Dinas Kebersihan dan Pertamanan (Disbertam) Kota Bandar Lampung.
3. Disiplin dan Iklim Kerjasama berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja pada Dinas Kebersihan dan Pertamanan (Disbertam) Kota Bandar Lampung.

5.2 SARAN

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan peneliti untuk perusahaan adalah:

1. Bagi Dinas Kebersihan Dan Pertamanan
   a) Pegawai harus memiliki rasa tanggung jawab dan kewajiban untuk mentaati peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh Dinas Kebersihan Dan Pertamanan (Disbertam) Kota Bandar Lampung.
   b) Dinas Kebersihan Dan Pertamanan (Disbertam) Kota Bandar Lampung seharusnya lebih meningkatkan tingkat disiplin pegawainya supaya hasil kerja dapat maksimal dan tercapat tujuan dinas.
   c) Dinas kebersihan dan pertamanan harus mendorong konsumen untuk turut merekomendasikan kepada pihak masyarakat lainnya terkait Dinas Kebersihan dan Pertamanan akan menjadi sumber informasi bagi pihak ataupun orang lain. Intinya bahwa Dinas Kebersihan Dan Pertamanan (Disbertam) Kota Bandar Lampung mampu memberikan pelayanan yang baik sehingga masyarakat dapat menikmati pelayanan

menyenangkan ketika dinas kebersihan dan pertamanan menjalankan tugasnya.

2. Bagi peneliti selanjutnya

   Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas objek penelitian, selain itu disarankan menambah variabel bebas yang mungkin dapat mempengaruhi Efektivitas Kerja selain Disiplin dan Iklim Kerjasama.