

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiandy, Yordan dan Iskandar, Dadang.2015. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Amerta Indah Otsuka Jakarta.e-Proceeding of Management : Vol.2, No.2 Agustus 2015, Page 1222 ISSN : 2355-9357.
- Arianty, Nel. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PY. Asam Jawa Medan.Jurnal Universitas Sumatera Utara, Vol. 2, No. 2 Tahun 2016.
- Darmajaya, IIB. 2016. Panduan Penyusunan Karya Ilmiah. Jurusan Manajemen, Bandar Lampung.
- Hasibuan, Malayu. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hendro,Timoti. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Keputusan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. Karya Gemilang.Jurnal AGORA,vol 6,No.1 2018.
- Krismasari, Dini dan Frianto, Agus.2014. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Gula Tjoekir.Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 2, No. 4 Oktober 2014.
- Loana, Sylvia Indra, Bambang Swasto dan Gunawan Eko Nurtjahjono. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada karyawan PT. AXA financial Indonesia Sales Office Malang).Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 7 No. 1 Januari 2014.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT.Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Permatasari, Jundah Ayu, Mochammad A; Musadieg dan Yuniadi Mayowan.2015. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Gunung Ringgit Malang).Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 25 No. 1 Agustus 2015.
- Siagian, Sondang. 2012. Teori Motivasi kerja dan Aplikasinya. Rineka Cipta, Jakarta.
- Sutrisno, Edi. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana, Jakarta.