

Lampiran 1

KUISIONER

KUISIONER PENELITIAN INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA JURUSAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

No. Resp

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penulisan skripsi yang sedang saya lakukan sebagai tugas akhir untuk memperoleh gelar sarjana dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya, saya memohon kepada bapak/ibu untuk berkenan membantu saya dengan berpartisipasi untuk menjawab pertanyaan yang akan saya tanyakan sehubungan dengan pengaruh gaya kepemimpinan dan evaluasi kerja terhadap kinerja karyawan. Partisipasi Bapak/Ibu sangat membantu dalam menyelesaikan studi saya. Atas bantuan dan partisipasi saya ucapkan terimakasih.

BIODATA RESPONDEN

Nama :

Usia :Tahun

Alamat :

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Status : Menikah Belum Menikah

Sistem Pembayaran Gaji : Harian Mingguan Bulanan

Pendidikan Terakhir : Tidak Sekolah SD SMP

SMA Perguruan Tinggi

Lama Bekerja :Tahun

PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

1. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Penilaian dilakukan berdasarkan skala sebagai berikut 1 s/d 5 yang memiliki makna sebagai berikut :
1: Sangat Tidak Setuju
2: Tidak Setuju
3: Kurang Setuju
4: Setuju
5: Sangat Setuju
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya.
4. Setelah melakukan pengisian, maka Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengembalikan kepada yang menyerahkan kuisisioner.

KUISIONER

A. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pemimpin saya memiliki tingkat kecerdasan yang lebih tinggi dari karyawan.					
2	Pemimpin mampu mendesain tujuan perusahaan.					
3	Pemimpin saya memberikan dorongan berprestasi yang tinggi kepada karyawan.					
4	Pemimpin saya memberikan dorongan motivasi kepada karyawan agar berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
5	Pemimpin saya mempunyai perhatian yang tinggi dan hubungan					

	yang baik kepada karyawan.					
6	Pemimpin yang sukses dalam memimpin perusahaan apabila dapat berorientasi dengan karyawan dengan baik.					

B. Variabel Evaluasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Standart yang ditetapkan menghasilkan suau perusahaan yang mendekati sempurna.					
2	Standart kualitas yang ditetapkan menentukan seberapa besar kesalahan yang terjadi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Target perusahaan ditunjukan dengan hasil banyaknya unit pekerjaan yang diselesaikan dengan waktu tertentu.					
4	Memanfaatkan waktu semaksimal mungkin dalam menyelesaikan pekerjaan .					
5	Hubungan kerja sama yang baik terjadi pada kesediaan karyawan berprestasi.					
6	Hubungan kerja sama terjalin dengan baik secara vertikal maupun horizontal.					

C. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Hasil perusahaan dilihat dari pencapaian target.					
2	Karyawan menyelesaikan pekerjaan lebih baik dari					

	sebelumnya dengan pencapaian target yang ditentukan.					
3	Karyawan selalu datang dan pulang tepat waktu .					
4	Pekerjaan karyawan diselesaikan sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
5	Karyawan dituntut memiliki kreativitas untuk memajukan perusahaan.					
6	Karyawan diberi kesempatan untuk mengeluarkan ide-ide untuk menyelesaikan pekerjaan.					

Lampiran 2

Jawaban Kuesioner Responden Variabel Gaya Kepmeimpinan (X1)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
1	5	3	4	4	4	3	23
2	2	2	4	2	3	2	15
3	1	1	4	4	3	3	16
4	1	1	4	4	3	3	16
5	2	2	4	2	4	5	19
6	4	3	3	4	4	4	22
7	5	4	1	2	3	4	19
8	4	4	5	4	4	5	26
9	3	3	4	4	4	4	22
10	3	2	4	4	3	4	20
11	4	5	4	2	4	4	23
12	2	2	4	2	2	2	14
13	2	2	4	4	4	5	21
14	4	3	3	1	4	4	19
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	2	4	4	22
17	1	1	2	4	1	1	10

18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	5	3	4	3	3	22
20	3	3	3	4	4	4	21
21	3	3	4	4	4	4	22
22	2	2	4	4	4	4	20
23	2	3	1	2	1	1	10
24	1	1	4	2	2	2	12
25	2	2	4	4	4	4	20
26	2	2	4	4	4	4	20
27	2	2	4	4	4	2	18
27	1	1	4	4	4	4	18
29	4	4	4	4	4	4	24
30	2	2	4	4	4	4	20
31	1	1	4	2	2	2	12
32	2	2	4	4	4	4	20
33	2	2	4	4	4	4	20
34	2	2	4	4	4	2	18
35	1	1	4	4	4	4	18
36	4	4	4	4	4	4	24
37	2	2	4	4	4	4	20

Lampiran 3

Jawaban Kuesioner Responden Variabel Evaluasi Kerja (X2)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
1	3	3	2	4	4	4	20
2	4	3	4	3	5	3	22
3	3	5	4	4	4	4	24
4	5	5	5	4	4	2	25
5	3	5	4	4	4	3	23
6	4	3	4	4	5	5	25
7	3	3	5	5	3	5	24
8	4	4	4	5	4	4	25
9	5	4	3	4	5	5	26
10	4	4	5	5	5	5	28
11	3	2	4	3	3	3	18
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	3	4	4	4	4	24
14	3	2	2	3	3	3	16
15	4	4	5	3	3	3	22
16	2	4	4	4	4	4	22
17	4	4	5	5	5	5	28
18	4	4	3	3	3	3	20
19	4	2	4	4	4	3	21
20	4	3	3	4	4	4	22
21	3	5	4	5	5	4	26
22	4	4	4	5	5	4	26
23	4	3	4	4	4	3	22
24	3	3	4	4	4	4	22
25	2	2	3	4	4	2	17
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	5	5	4	5	5	28
28	3	2	4	5	4	2	20
29	4	4	4	2	4	4	22
30	4	3	2	4	4	3	20
31	5	5	5	5	5	5	30

32	5	3	4	4	4	4	24
33	3	2	2	3	3	3	16
34	4	4	5	3	3	3	22
35	2	4	4	4	4	4	22
36	4	4	5	5	5	5	28
37	4	4	3	3	3	3	20

Lampiran 4

Jawaban Kuesioner Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
1	4	4	3	2	2	3	18
2	4	2	4	2	2	4	18
3	3	3	3	3	2	5	19
4	3	3	3	3	1	4	17
5	4	4	4	2	5	5	24
6	4	3	2	3	3	5	20
7	4	3	3	2	3	3	18
8	4	5	3	2	2	4	20
9	3	3	3	3	3	4	19
10	4	3	4	4	4	5	24
11	3	4	3	3	3	5	21
12	4	4	4	4	3	4	23
13	3	3	2	2	2	5	17
14	3	4	3	1	1	2	14
15	4	4	4	4	1	4	21
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	3	3	2	2	4	18
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	3	3	3	3	3	19
20	4	4	3	4	3	2	20
21	3	3	4	3	3	4	20
22	4	4	2	4	2	4	20
23	4	4	2	2	2	3	17
24	3	3	4	2	2	4	18
25	4	3	3	4	4	4	22
26	4	4	4	4	2	4	22
27	4	4	3	4	2	5	22
28	3	2	2	2	2	4	15
29	4	4	4	2	2	2	18
30	4	4	2	2	2	4	18
31	3	3	4	2	2	4	18

32	4	3	3	4	4	4	22
33	4	4	4	4	2	4	22
34	4	4	3	4	2	5	22
35	3	2	2	2	2	4	15
36	4	4	4	2	2	2	18
37	4	4	2	2	2	4	18

Lampiran 5
Tabel validitas Gaya Kepemimpinan (X1)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.905**	-.065	.000	.412*	.421**	.737**
	Sig. (2-tailed)		.000	.701	.997	.011	.009	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P2	Pearson Correlation	.905**	1	-.063	-.015	.347*	.368*	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000		.709	.930	.036	.025	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P3	Pearson Correlation	-.065	-.063	1	.355*	.567**	.407*	.464**
	Sig. (2-tailed)	.701	.709		.031	.000	.013	.004
	N	37	37	37	37	37	37	37
P4	Pearson Correlation	.000	-.015	.355*	1	.431**	.296	.463**
	Sig. (2-tailed)	.997	.930	.031		.008	.075	.004
	N	37	37	37	37	37	37	37
P5	Pearson Correlation	.412*	.347*	.567**	.431**	1	.799**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.011	.036	.000	.008		.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P6	Pearson Correlation	.421**	.368*	.407*	.296	.799**	1	.800**
	Sig. (2-tailed)	.009	.025	.013	.075	.000		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
TOTAL	Pearson Correlation	.737**	.705**	.464**	.463**	.846**	.800**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.004	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6
Tabel Validitas Evaluasi Kerja (X2)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.301	.294	.085	.313	.271	.546**
	Sig. (2-tailed)		.070	.078	.618	.060	.105	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P2	Pearson Correlation	.301	1	.512**	.253	.399*	.407*	.721**
	Sig. (2-tailed)	.070		.001	.132	.014	.012	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P3	Pearson Correlation	.294	.512**	1	.384*	.343*	.366*	.718**
	Sig. (2-tailed)	.078	.001		.019	.038	.026	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P4	Pearson Correlation	.085	.253	.384*	1	.591**	.461**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.618	.132	.019		.000	.004	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P5	Pearson Correlation	.313	.399*	.343*	.591**	1	.571**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.060	.014	.038	.000		.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P6	Pearson Correlation	.271	.407*	.366*	.461**	.571**	1	.746**
	Sig. (2-tailed)	.105	.012	.026	.004	.000		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
TOTAL	Pearson Correlation	.546**	.721**	.718**	.647**	.752**	.746**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7
Tabel Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.533**	.262	.435**	.394*	-.050	.618**
	Sig. (2-tailed)		.001	.117	.007	.016	.771	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P2	Pearson Correlation	.533**	1	.253	.270	.086	-.105	.480**
	Sig. (2-tailed)	.001		.130	.107	.612	.538	.003
	N	37	37	37	37	37	37	37
P3	Pearson Correlation	.262	.253	1	.336*	.326*	-.017	.579**
	Sig. (2-tailed)	.117	.130		.042	.049	.922	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P4	Pearson Correlation	.435**	.270	.336*	1	.425**	.365*	.795**
	Sig. (2-tailed)	.007	.107	.042		.009	.026	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P5	Pearson Correlation	.394*	.086	.326*	.425**	1	.300	.722**
	Sig. (2-tailed)	.016	.612	.049	.009		.072	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
P6	Pearson Correlation	-.050	-.105	-.017	.365*	.300	1	.470**
	Sig. (2-tailed)	.771	.538	.922	.026	.072		.003
	N	37	37	37	37	37	37	37
TOTAL	Pearson Correlation	.618**	.480**	.579**	.795**	.722**	.470**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.003	
	N	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8

Tabel Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	7

Lampiran 9

Tabel Reliabilitas Evaluasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.772	7

Lampiran 10

Tabel reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.744	7

Lampiran 11

**Tabel Normalitas Sampel Gaya Kepemimpinan (X1), Evaluasi Kerja (X2),
Kinerja Karyawan (Y)**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1	X2	Y
N		37	37	37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	19.46	23.08	19.76
	Std. Deviation	4.260	3.570	3.059
Most Extreme Differences	Absolute	.150	.133	.150
	Positive	.089	.133	.150
	Negative	-.150	-.111	-.121
Kolmogorov-Smirnov Z		.911	.806	.910
Asymp. Sig. (2-tailed)		.379	.534	.378

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 12
Tabel Uji Linieritas

Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
X1 * Y Between Groups (Combined)	170.444	13	13.111	1.813	.103
Linearity	53.613	1	53.613	7.412	.012
Deviation from Linearity	116.831	12	9.736	1.346	.260
Within Groups	166.367	23	7.233		
Total	336.811	36			

Evaluasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
X2 * Y Between Groups (Combined)	39.089	11	3.554	.298	.980
Linearity	1.927	1	1.927	.162	.691
Deviation from Linearity	37.162	10	3.716	.312	.971
Within Groups	297.722	25	11.909		
Total	336.811	36			

Lampiran 13

Tabel Multikolonieritas Gaya Kepemimpinan (X1), Evaluasi Kerja (X2)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.479	4.365		2.172	.037		
	X1	.326	.115	.453	2.836	.008	.926	1.080
	X2	.171	.137	.199	1.247	.221	.926	1.080

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 14
Tabel Uji Regresi Linier Berganda

Model Summary

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.443 ^a	.196	.149	2.822

a. Predictors: (Constant), evaluasi kerja, gaya kepemimpinan

b. Dependent Variable: kinerja

Tabel Uji Koefisien Regresi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.479	4.365		2.172	.037
	gaya kepemimpinan	.326	.115	.453	2.836	.008
	evaluasi kerja	.171	.137	.199	1.247	.221

a. Dependent Variable: kinerja

Lampiran 15

Tabel Uji t

Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) dan Evaluasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.479	4.365		2.172	.037
	gaya kepemimpinan	.326	.115	.453	2.836	.008
	evaluasi kerja	.171	.137	.199	2.247	.221

a. Dependent Variable: kinerja

Lampiran 16

Tabel Uji F

Gaya Kepemimpinan (X1) dan Evaluasi Kerja (Y)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	66.001	2	33.001	4.143	.025 ^a
	Residual	270.809	34	7.965		
	Total	336.811	36			

a. Predictors: (Constant), evaluasi kerja, gaya kepemimpinan

b. Dependent Variable: kinerja

Lampiran 17
Frekuensi Gaya Kepemimpinan (X1)

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	18.9	18.9	18.9
	2	14	37.8	37.8	56.8
	3	4	10.8	10.8	67.6
	4	9	24.3	24.3	91.9
	5	3	8.1	8.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	18.9	18.9	18.9
	2	14	37.8	37.8	56.8
	3	7	18.9	18.9	75.7
	4	6	16.2	16.2	91.9
	5	3	8.1	8.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.4	5.4	5.4
	2	1	2.7	2.7	8.1
	3	4	10.8	10.8	18.9
	4	28	75.7	75.7	94.6
	5	2	5.4	5.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.7	2.7	2.7
	2	9	24.3	24.3	27.0
	4	26	70.3	70.3	97.3
	5	1	2.7	2.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.4	5.4	5.4
	2	3	8.1	8.1	13.5
	3	6	16.2	16.2	29.7
	4	25	67.6	67.6	97.3
	5	1	2.7	2.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.4	5.4	5.4
	2	6	16.2	16.2	21.6
	3	4	10.8	10.8	32.4
	4	21	56.8	56.8	89.2
	5	4	10.8	10.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

TOTAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	10	2	5.4	5.4	5.4
	12	2	5.4	5.4	10.8
	14	1	2.7	2.7	13.5
	15	1	2.7	2.7	16.2
	16	2	5.4	5.4	21.6
	18	4	10.8	10.8	32.4
	19	3	8.1	8.1	40.5
	20	8	21.6	21.6	62.2
	21	2	5.4	5.4	67.6
	22	5	13.5	13.5	81.1
	23	2	5.4	5.4	86.5
	24	3	8.1	8.1	94.6
	26	1	2.7	2.7	97.3
	30	1	2.7	2.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Lampiran 18
Frekuensi Evaluasi Kerja (X2)

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	8.1	8.1	8.1
	3	10	27.0	27.0	35.1
	4	18	48.6	48.6	83.8
	5	6	16.2	16.2	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	16.2	16.2	16.2
	3	10	27.0	27.0	43.2
	4	14	37.8	37.8	81.1
	5	7	18.9	18.9	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.7	2.7	2.7
	3	8	21.6	21.6	24.3
	4	18	48.6	48.6	73.0
	5	10	27.0	27.0	100.0

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.7	2.7	2.7
	3	8	21.6	21.6	24.3
	4	18	48.6	48.6	73.0
	5	10	27.0	27.0	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	10.8	10.8	10.8
	3	5	13.5	13.5	24.3
	4	18	48.6	48.6	73.0
	5	10	27.0	27.0	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	21.6	21.6	21.6
	4	18	48.6	48.6	70.3
	5	11	29.7	29.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	8.1	8.1	8.1
	3	12	32.4	32.4	40.5
	4	13	35.1	35.1	75.7
	5	9	24.3	24.3	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

TOTAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	16	2	5.4	5.4	5.4
	17	1	2.7	2.7	8.1
	18	1	2.7	2.7	10.8
	20	5	13.5	13.5	24.3
	21	1	2.7	2.7	27.0
	22	9	24.3	24.3	51.4
	23	1	2.7	2.7	54.1
	24	5	13.5	13.5	67.6
	25	3	8.1	8.1	75.7
	26	3	8.1	8.1	83.8
	28	4	10.8	10.8	94.6
	30	2	5.4	5.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Lampiran 19
Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	29.7	29.7	29.7
	4	25	67.6	67.6	97.3
	5	1	2.7	2.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	8.1	8.1	8.1
	3	14	37.8	37.8	45.9
	4	18	48.6	48.6	94.6
	5	2	5.4	5.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	21.6	21.6	21.6
	3	15	40.5	40.5	62.2
	4	13	35.1	35.1	97.3

5	1	2.7	2.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.7	2.7	2.7
	2	16	43.2	43.2	45.9
	3	7	18.9	18.9	64.9
	4	12	32.4	32.4	97.3
	5	1	2.7	2.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	8.1	8.1	8.1
	2	20	54.1	54.1	62.2
	3	8	21.6	21.6	83.8
	4	4	10.8	10.8	94.6
	5	2	5.4	5.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	10.8	10.8	10.8
	3	4	10.8	10.8	21.6

4	20	54.1	54.1	75.7
5	9	24.3	24.3	100.0
Total	37	100.0	100.0	

TOTAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	14	1	2.7	2.7	2.7
	15	2	5.4	5.4	8.1
	17	3	8.1	8.1	16.2
	18	10	27.0	27.0	43.2
	19	3	8.1	8.1	51.4
	20	5	13.5	13.5	64.9
	21	2	5.4	5.4	70.3
	22	6	16.2	16.2	86.5
	23	1	2.7	2.7	89.2
	24	3	8.1	8.1	97.3
	30	1	2.7	2.7	100.0
Total		37	100.0	100.0	