

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. PLN (Persero) P3B SUMATERA UNIT PELAYANAN TRANSMISI TANJUNG KARANG BANDAR LAMPUNG.

Terima kasih atas partisipasi anda menjadi salah satu responden untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka penyelesaian studi jurusan fakultas ekonomi manajemen, IIB Darmajaya. Kuesioner ini merupakan salah satu instrumen penelitian yang dilakukan oleh:

Peneliti : **Ridho Marudut Sianipar**
NPM : **1012110131**
Jurusan : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi IIB Darmajaya Bandar Lampung**

Bermaksud melakukan penelitian dengan menggali informasi dari bapak/ibu. Saya mohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner yang terlampir berikut ini. Kuesioner ini bertujuan untuk mengukur sejauh mana Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) P3B Sumatera Unit Pelayanan Transmisi Tanjung Karang, Bandar Lampung. Kuesioner ini semata-mata untuk kepentingan studi dan sama sekali tidak ada sangkut pautnya dengan status Bapak/Ibu dalam pekerjaan. Kami akan menjaga kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu. Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Ridho Marudut Sianipar

KUESIONER MENGENAI DATA PRIBADI

No. Responden:.....

1. Nama :

2. Jenis kelamin* : Pria Wanita

3. Umur :Tahun

4. Status perkawinan* : Menikah Belum menikah

Duda/Janda

5. Lama Bekerja* : Antara 1 Bulan sampai 10 Tahun

Antara 11 Tahun sampai 20 Tahun

Antara 21 Tahun sampai 30 Tahun

Lebih dari 31 Tahun

* Berilah tanda *Check list* (\checkmark) pada jawaban yang sesuai dengan Bapak/Ibu/Saudara/i.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Kuesioner ini terdiri dari pernyataan dengan 5 alternatif jawaban
2. Cara mengisi jawaban dengan cara memberi tanda centang (√) pada kolom:

- ❖ Sangat Setuju (SS)
- ❖ Setuju (S)
- ❖ Cukup Setuju (CS)
- ❖ Tidak Setuju (TS)
- ❖ Sangat Tidak Setuju (STS)

3. Apabila Bapak/Ibu merasa jawaban yang telah dipilih kurang tepat, maka dapat diperbaiki dengan memberi tanda sama dengan (=) pada jawaban yang dirasa kurang tepat tersebut, kemudian berilah tanda (√) pada jawaban yang tepat. Contoh:

SS	S	CS	TS	STS
√	√			

KUESIONER

Variabel Penilaian Prestasi Kerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Mampu bekerja sama dengan tim kerja dan atasan.					
2	Selalu membantu pegawai yang sedang mengalami kesulitan.					
3	Memberi solusi bagi pegawai yang sedang mengalami masalah					
4	Pencapaian kerja mampu melebihi target pencapaian.					
5	Selalu memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi atas pekerjaan yang diberikan perusahaan.					
6	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan perusahaan.					
7	Mampu menjadi pemimpin saat atasan tidak sedang berada dikantor.					
8	Memiliki jiwa kepemimpinan saat bertugas dilapangan.					
9	Tidak pernah absen tanpa alasan.					
10	Disiplin waktu saat masuk kerja, istirahat maupun saat pulang kerja.					

Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
11	Selalu memberikan ide-ide baru.					
12	Memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi.					
13	Target kinerja selalu tercapai.					
14	Kualiatas kinerja yang selalu memuaskan.					
15	Pegawai merasa tidak pernah merasa kesulitan dalam melaksanakan tugasnya					
16	Menjadi karyawan yang selalu diandalkan.					
17	Ketepatan waktu dalam memberikan informasi sudah baik.					
18	Tepat, cepat dan tanggap dalam menyelesaikan tugas yang diberikan perusahaan.					
19	Keputusan terhadap penempatan pegawai sesuai dengan yang dibutuhkan oleh perusahaan.					
20	Menjalin kerja sama baik dengan atasan ataupun dengan sesama pegawai.					