BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis data dan tujuan penelitian pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Komisi Pemilihan Umum Kota Bandar Lampung
2. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Komisi Pemilihan Umum Kota Bandar Lampung
3. Kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Komisi Pemilihan Umum Kota Bandar Lampung

5.2 Saran

Berdasarkan latar belakang dan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran-saran yang dapat diberikan oleh peneliti ini kepada Komisi Pemilihan Umum Kota Bandar Lampung ialah:

1. Komisi Pemilihan Umum Kota Bandar Lampung diharapkan dapat memberikan bonus serta insentif apabila para pegawai melakukan pekerjaan diluar jam kerja. Hal ini bertujuan agar para pegawai dapat menjadi lebih bersemangat dalam melakukan pekerjaannya sehingga tujuan instansi dapat tercapai dan semua pekerjaan bisa berjalan dengan maksimal.

2. Komisi Pemilihan Umum Kota Bandar Lampung sebaiknya lebih memperhatikan keterlibatan pegawai dalam berorganisasi, mengutarakan pendapat, serta mengajak para pegawai untuk aktif dalam briefing sehingga timbul komunikasi yang baik yang berpengaruh terhadap kenyamanan dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.