

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan analisis dan pengujian hipotesis yang dilakukan maka simpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Pengawasan berpengaruh terhadap Prestasi Kerja karyawan.
2. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Prestasi Kerja karyawan.
3. Pengawasan dan Disiplin Kerja berpengaruh secara bersama terhadap Prestasi Kerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa saran, yaitu:

##### **5.2.1 Saran untuk bank BRI cabang Teluk Betung Bandar Lampung**

1. Upaya yang perlu dilakukan adalah memberikan situasi pengawasan kerja yang lebih baik lagi dan lebih fair lagi dapat dilihat dengan jawaban responden dan dengan pernyataan yang mengukur pengawasan dengan kineja dalam bekerja dan karyawan merasa nyaman dengan hubungan komunikasi antar sesama rekan kerja. Oleh sebab itu, pihak perusahaan BRI cabang Teluk Betung harus terus membuat pengawasan di dalam perusahaan menjadi lebih baik agar prestasi kerja setiap karyawan dapat berkembang dengan optimal dan akan berdampak lebih baik lagi pada kemajuan perusahaan.
2. Tentang disiplin kerja agar kiranya karyawan dapat memiliki tingkat kewaspadaan pada pekerjaannya agar disiplin kerjanya makin meningkat karena semakin tinggi tingkat kewaspadaan maka akan tinggi pula tingkat disiplinnya
3. Tentang prestasi kerja lakukan perencanaan kerja yang baik sebelum memulai pekerjaan karena perencanaan yang matang akan membuat prestasi kerja karyawan meningkat.

4. Selain itu, penelitian ini dapat dijadikan bahan acuan agar lebih dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan. Pertimbangan dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan ini harus sangat diperhatikan oleh perusahaan agar karyawan dapat bekerja secara optimal tanpa merasa ketidaknyamanan dari dalam lingkungan tempat bekerja. Perusahaan juga berperan penting dalam pengembangan disiplin kerja setiap karyawan agar karyawan tidak merasa jenuh sehingga dapat menyebabkan prestasi kerja menurun.

### **5.2.2 Penelitian Dimasa yang Akan Datang**

1. Bagi peneliti dimasa yang akan datang, agar dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini dengan menambah variabel motivasi dan budaya organisasi perusahaan yang diduga juga dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan.
2. Dalam penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan sampel dengan jumlah cakupan yang lebih luas dan subjek penelitian yang berbeda dari penelitian ini seperti karyawan dalam kantor pemerintahan agar hasil penelitian dapat digeneralisasi.