

DAFTAR PERNYATAAN

I. PETUNJUK PENGISIAAN

1. Daftar pernyataan ini merupakan sumber data bagi penulis dalam menyusun skripsi dan tidak akan berpengaruh secara langsung terhadap anda selaku responden.
2. Bacalah dengan teliti dan pahami terlebih dahulu pernyataan yang diajukan serta pilihan jawabannya.
3. Daftar pernyataan ini berguna dalam upaya meneliti “**ANALISIS PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KARYAWAN SUCOFINDO BANDAR LAMPUNG**”.
4. Terima kasih atas bantuan anda dalam pengisian angket ini.

II. IDENTITAS RESPONDEN

1. No responden :
2. Nama :
3. Umur :
4. Jenis Kelamin :
5. Masa Kerja :
6. Pendidikan :

III. KUISIONER

Jawablah pernyataan dibawah ini dengan menggunakan tanda (√) pada jawaban yang telah disediakan.

SS = sangat setuju → 5

S = setuju → 4

KS = kurang setuju → 3

TS = tidak setuju → 2

STS = sangat tidak setuju → 1

PENGAWASAN (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	SKS
		5	4	3	2	1
Cara memberikan pengawasan						
1	Pengawasan yang diberikan petugas pengawasan sesuai dengan standar yang diberikan perusahaan					
2	Pengawasan yang diberikan sudah efektif sesuai dengan standarnya					
Mengukur kinerja						
3	Pengawasan yang diberikan harus sesuai dengan kinerja yang ada					
4	Pengawas memberikan pengawasan sesuai dengan kinerja					
Membandingkan kinerja dengan standar						
5	Pengawasan pada penjualan produk dapat dibandingkan dengan kinerja					
Menentukan kebutuhan tindakan korektif						
6	Pengawasan menentukan tindakan korektif agar tidak terjadi penyimpangan					

DISIPLIN KERJA (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Frekuensi kehadiran						
7	Semakin tingginya frekuensi kehadiran atau tingakat kemangkiran para pegawai berarti memiliki disiplin kerja yang tinggi					
Tingkat kewaspadaan						
8	Pegawai yang memiliki tingkat ketelitian dan perhitungan berarti kewaspadaan yang tinggi					
Ketaatan pada standar kerja						

9	Para pegawai diharuskan menaati semua standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
Ketaatan pada peraturan kerja						
10	Ketaatan pada peraturan kerja demi kenyamanan dan kelancaran dalam bekerja					
Etika kerja						
11	Etika kerja diperlukan oleh para pegawai untuk mendapatkan suasana harmonis dan saling menghargai					

PRESTASI KERJA (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas kerja						
12	Karyawan harus memiliki kualitas kerja yang baik agar berhasil dalam melaksanakan pekerjaannya					
Kuantitas kerja						
13	Kuantitas kerja merupakan output yang baik dan memiliki ketepatan dalam pekerjaan					
Keandalan						
14	Para pegawai diharuskan memiliki keandalan agar pekerjaannya menjadi baik					
Sikap						
15	Sikap karyawan terhadap perusahaan, karyawan lain, pekerjaan serta kerjasama					