BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Pengawasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Arta Boga Cemerlang Bandar Lampung.
2. Pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Arta Boga Cemerlang.
3. Pengawasan dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Arta Boga Cemerlang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis menyarankan kepada perusahaan sebagai berikut:

a. Pengawasan
   1. Pimpinan disarankan untuk melakukan evaluasi pekerjaan setiap akhir bulan.
   2. Pimpinan melalukan infeksi secara langsung kepada outlet untuk memastikan karyawan selalu mengunjungi outlet.
   3. Melakukan pengawasan agar karyawan bekerja sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang diterapkan perusahaan.

b. Pengembangan Karir
   1. Mendukung adanya pengembangan karir dalam perusahaan.
   2. Menjadikan prestasi kerja karyawan sebagai penilaian dalam pengembangan karir.

5.3 Penelitian di Masa Mendatang

Penelitian di masa mendatang yang akan melanjutkan penelitian tentang pengaruh pelatihan dan gaya kepemimpinan disarankan untuk:

1. Memperluas sampel penelitian yaitu menjadikan seluruh karyawan dalam perusahaan sebagai sampel tidak hanya sebatas karyawan divisi pemasaran alasannya karena untuk mencapai target perusahaan tidak hanya kinerja karyawan divisi pemasaran saja yang perlu diperhatikan, tetapi kinerja karyawan divisi lainnya seperti HRD, *purchasing*, gudang, *accounting* dan *finance*.
2. Menambah variabel bebas yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain pengawasan dan pengembangan karir alasannya karena masih banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti kompensasi, komunikasi dan disiplin kerja agar diketahui faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.