

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan tujuan penelitian pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa :

1. K3 berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Bandar Lampung
2. Insentif berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Bandar Lampung
3. K3 dan Insentif berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan latar belakang dan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran-saran yang dapat diberikan oleh penelitian ini kepada PT. Indomarco Prismatama Bandar Lampung adalah :

1. PT. Indomarco Prismatama Bandar Lampung sebaiknya memperhatikan K3 yang terdapat di perusahaan kepada karyawan seperti penerangan ruangan tempat kerja, kebersihan, dan alat *safety* yang digunakan agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja dan akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. PT. Indomarco Prismatama Bandar Lampung sebaiknya memberikan Insentif yang layak kepada karyawan, baik insentif material dan insentif non-material agar karyawan lebih bersemangat dalam bekerja dan nantinya akan memberikan kepuasan kerja bagi para karyawan.
3. PT. Indomarco Prismatama Bandar Lampung sebaiknya memberikan tugas yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan keahlian dan kemampuan yang dimiliki agar para karyawan dapat menyelesaikan tugasnya dengan maksimal dan hal ini dapat memberikan kepuasan kerja bagi karyawan tersebut.