

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Handoko, Bagus. 2014. Determinan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. X Medan. STIE Harapan Medan, Medan.
- Hasibuan, Malayu. S. P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. (EdisiRevisi). Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, A. P. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Mundandar, M. R. 2014. Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) dan Insentif Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pekerja Bagian Produksi PT. SEKAWAN KARYATAMA MANDIRI Sidoarjo. Universitas Brawijaya, Malang.
- Purwanti, Laura Dwi. 2017. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja dan Produktivitas Kerja (Studi pada Karyawan Divisi Operasi dan Pemeliharaan PT Pembangkitan Jawa Bali (PJB) Unit Pembangkitan Paiton). Universitas Brawijaya, Malang.
- Rahayu, Indah Dwi. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Departement PT Badak LNG Bontang. Universitas Brawijaya, Malang.
- Rivai, Veithzal. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sari, Novita. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swalayan Putra Baru Cabang Bandar Jaya Lampung Tengah. Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya, Bandar Lampung.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND. Alfabeta, Bandung.
- Suwatno. & Priansa, D. J. 2011. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Alfabeta, Bandung.

- Suryani, Tri. 2015. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sinar Pematang Mulia 1 Mesuji Lampung. Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya, Bandar Lampung.
- Sutrisno, E. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Yani, M. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Zenah, Syarifah Nur. 2014. Hubungan Pemberian Insentif Dengan Motivasi Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD Inche Abdul Moeis Samarinda. Universitas Mulawarman, Samarinda.