

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengawasan (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Mayora Indah Tbk. Cabang Kota Metro Lampung.
2. Motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Mayora Indah Tbk. Cabang Kota Metro Lampung.
3. Pengawasan (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Mayora Indah Tbk. Cabang Kota Metro Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran-saran yang dapat diberikan peneliti kepada PT. Mayora Indah Tbk. Cabang Kota Metro Lampung adalah:

1. Dengan terdapat pengaruh dari factor pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mayora Indah Tbk., disarankan pada PT. Mayora Indah Tbk. memperbaiki Peraturan yang diterapkan oleh perusahaan.
2. Dengan terdapat pengaruh dari faktor motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mayora Indah Tbk., disarankan dapat memperbaiki mengenai hasil kerja dan terus mengembangkan kemampuan di dalam Perusahaan.
3. Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan.