

Lampiran 1

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuisisioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan PT. Mayora Indah Tbk. Cabang Kota Metro Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IBI Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH PENGAWASAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MAYORA INDAH TBK. CABANG KOTA METRO LAMPUNG”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrument penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan jawaban tersebut tidak berpengaruh terhadap kondisi saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Riscy Yolanda Putra

NPM.131211009

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :
**PENGARUH PENGAWASAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.MAYORA INDAH Tbk. CABANG KOTAMETRO
LAMPUNG**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Terdapat lima alternatif jawaban dengan bobot penilaian sebagai berikut

5 = SS (Sangat Setuju)

4 = S (Setuju)

3 = CS (Cukup Setuju)

2 = TS (Tidak Setuju)

1 = STS (Sangat Tidak Setuju)

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan

2. Usia : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun

31 – 40 tahun > 50 tahun

3. Tingkat Pendidikan : SMA
 Sarjana
 Pasca Sarjana

DAFTAR PERNYATAAN

Pengawasan (X₁)

Pernyataan	Jawaban				
	SS	S	KS	TS	STS
	5	4	3	2	1
1. Peraturan yang diterapkan perusahaan sudah cukup baik.					
2. Tidak memiliki kesulitan dalam menjalankan peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
3. SOP yang ada sesuai dengan tujuan perusahaan.					
4. Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai deadline yang telah ditentukan.					
5. Karyawan mampu memanfaatkan waktu dengan baik.					
6. Manajemen waktu yang digunakan karyawan dalam bekerja belum memuaskan.					
7. Pekerjaan dapat diselesaikan karyawan sesuai dengan ketepatan yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
8. Karyawan masih kesulitan dalam menjalankan pekerjaan yang ditentukan perusahaan.					
9. Hasil kerja karyawan sudah sesuai harapan perusahaan.					
10. Karyawan dapat mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					

Motivasi Kerja (X₂)

Pernyataan	Jawaban				
	SS	S	CS	TS	STS
	5	4	3	2	1
1. Bertanggung jawab sepenuhnya dalam melakukan pekerjaan.					
2. Setiap pekerjaan dapat diselesaikan sesuai dengan prosedur.					
3. Perusahaan selalu memberikan kesempatan untuk mengembangkan kemampuan individu.					
4. Perusahaan memberikan penilaian kinerja yang tepat terhadap pekerjaan yang dilakukan.					
5. Perusahaan memberikan dorongan untuk kemajuan karyawan.					
6. Pekerjaan yang dilakukan karyawan mendapat dukungan dari perusahaan.					
7. Karyawan mampu mengembangkan potensi yang ada.					
8. Memiliki semangat untuk terus mengembangkan kemampuan di dalam Perusahaan.					
9. Hasil yang dicapai dalam bekerja sudah sesuai yang diharapkan.					
10. Karyawan dapat menyelesaikan tugas tanpa bantuan yang lain.					

Kinerja Karyawan (Y)

Pernyataan	Jawaban				
	SS	S	KS	TS	STS
	5	4	3	2	1
1. Sistem yang ditetapkan oleh perusahaan sudah sesuai dengan tujuan perusahaan.					
2. Mampu bekerja sesuai dengan standar organisasi.					
3. Karyawan dapat dengan baik membantu pencapaian tujuan perusahaan.					
4. Pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan harapan pimpinan.					
5. Fasilitas yang disediakan perusahaan mempermudah pencapaian kerja.					
6. Fasilitas yang diberikan perusahaan mempermudah pencapaian kerja.					
7. Mampu mengembangkan diri dalam bekerja.					
8. Karyawan memiliki kemampuan yang baik dalam bekerja dan bekerja sama dengan rekan kerja.					
9. Penghargaan yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan motivasi dalam setiap menyelesaikan pekerjaan.					
10. Perusahaan memberikan kesempatan untuk peningkatan jenjang kerja karyawan.					

Lampiran 2

Jawaban Responden

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
	3	4	2	3	3	4	5	3	3	4
	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3
	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3
	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4
	1	3	2	3	5	3	2	3	1	3
	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2
	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3
	5	3	3	2	1	3	3	2	5	3
	3	5	5	3	3	5	5	3	3	5
	2	5	5	3	2	5	5	3	2	5
	1	2	2	4	1	2	2	4	1	2
	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
	3	2	3	4	3	2	3	4	3	2
	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3
	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4
	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
	2	2	3	1	2	2	3	1	2	2
	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	3	3	4	5	3	3	4	5	3	3
	3	3	3	4	4	3	4	5	5	3
	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4
	4	3	3	3	3	3	3	2	4	5
	3	4	2	4	3	4	4	3	3	3
	4	3	3	5	5	3	5	2	4	3
	3	4	2	4	3	4	4	3	3	3
	4	3	3	5	5	3	5	2	4	3

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
	4	2	4	4	5	5	4	5	3	3
	3	3	5	5	5	4	5	5	2	2
	3	4	4	4	3	5	3	4	4	4
	4	3	3	3	4	5	4	3	3	3
	3	2	4	4	4	4	3	4	3	2
	3	3	4	4	5	5	5	3	3	4
	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3
	3	4	4	4	5	4	4	5	3	3
	3	3	3	3	4	5	3	4	2	4
	5	5	4	4	5	3	3	5	3	4
	5	5	3	3	5	5	3	3	3	2
	2	2	4	4	4	3	3	4	4	2
	4	3	5	5	5	5	5	4	4	3
	2	3	3	3	5	5	1	2	3	2
	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4
	2	3	4	4	4	4	3	3	4	1
	3	3	3	3	5	5	4	5	2	3
	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4
	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2
	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3
	2	3	4	4	3	4	3	3	1	3
	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4
	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3
	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4
	4	3	3	3	4	3	5	5	3	4
	3	4	4	4	4	5	5	5	4	3
	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3
	3	4	5	5	5	5	4	5	5	4
	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3
	4	3	3	3	4	3	3	5	3	3
	5	4	4	4	3	4	3	2	3	4
	3	5	3	2	2	3	5	3	4	3
	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4
	3	5	3	2	2	3	5	3	4	3
	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4
	3	5	3	2	2	3	5	3	4	3
	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4
	3	5	3	2	2	3	5	3	4	3
	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4
	3	5	3	2	2	3	5	3	4	3
	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4

Lampiran 3

Jenis_Kelamin

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulati ve Percent
Pria	22	59.5	59.5	59.5
Valid Wanita	15	40.5	40.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Lampiran 4

Usia

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulati ve Percent
20 - 30 tahun	18	48.6	48.6	48.6
Valid 31 - 40 tahun	12	32.4	32.4	81.1
41 - 50 tahun	5	13.5	13.5	94.6
> 50	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Lampiran 5

Pendidikan_Terakhir

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulati ve Percent
SMA	6	16.2	16.2	16.2
Valid Sarjana	19	51.4	51.4	67.6
Pasca Sarjana	12	32.4	32.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Lampiran 6

Deskripsi Jawaban Responden dari Variabel Pengawasan (X1)

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.4	5.4	5.4
2	4	10.8	10.8	16.2
Valid 3	21	56.8	56.8	73.0
4	9	24.3	24.3	97.3
5	1	2.7	2.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16.2	16.2	16.2
3	18	48.6	48.6	64.9
Valid 4	11	29.7	29.7	94.6
5	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16.2	16.2	16.2
3	17	45.9	45.9	62.2
Valid 4	11	29.7	29.7	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
2	3	8.1	8.1	10.8
Valid 3	15	40.5	40.5	51.4
4	15	40.5	40.5	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.4	5.4	5.4
2	4	10.8	10.8	16.2
Valid 3	20	54.1	54.1	70.3
4	8	21.6	21.6	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16.2	16.2	16.2
3	18	48.6	48.6	64.9
Valid 4	11	29.7	29.7	94.6
5	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8.1	8.1	8.1
3	14	37.8	37.8	45.9
Valid 4	14	37.8	37.8	83.8
5	6	16.2	16.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
2	6	16.2	16.2	18.9
Valid 3	17	45.9	45.9	64.9
4	11	29.7	29.7	94.6
5	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.4	5.4	5.4
2	4	10.8	10.8	16.2
Valid 3	19	51.4	51.4	67.6
4	10	27.0	27.0	94.6
5	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

P10

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulatif Percent
2	6	16.2	16.2	16.2
3	18	48.6	48.6	64.9
Valid 4	10	27.0	27.0	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Deskripsi Jawaban Responden dari Variabel Motivasi Kerja(X2)**Q1**

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulatif Percent
2	6	16.2	16.2	16.2
3	18	48.6	48.6	64.9
Valid 4	10	27.0	27.0	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q2

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulatif Percent
2	4	10.8	10.8	10.8
3	14	37.8	37.8	48.6
Valid 4	14	37.8	37.8	86.5
5	5	13.5	13.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	12	32.4	32.4	32.4
4	22	59.5	59.5	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	5.4	5.4	5.4
3	11	29.7	29.7	35.1
4	21	56.8	56.8	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	5.4	5.4	5.4
3	8	21.6	21.6	27.0
4	14	37.8	37.8	64.9
5	13	35.1	35.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	24.3	24.3	24.3
4	15	40.5	40.5	64.9
5	13	35.1	35.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
3	13	35.1	35.1	37.8
Valid 4	12	32.4	32.4	70.3
5	11	29.7	29.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5.4	5.4	5.4
3	8	21.6	21.6	27.0
Valid 4	11	29.7	29.7	56.8
5	16	43.2	43.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
2	3	8.1	8.1	10.8
Valid 3	16	43.2	43.2	54.1
4	16	43.2	43.2	97.3
5	1	2.7	2.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Q10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
2	6	16.2	16.2	18.9
Valid 3	17	45.9	45.9	64.9
4	13	35.1	35.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Deskripsi Jawaban Responden dari Variabel Kinerja Karyawan (Y)

R1

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.4	5.4	5.4
2	4	10.8	10.8	16.2
3	23	62.2	62.2	78.4
4	7	18.9	18.9	97.3
5	1	2.7	2.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

R2

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16.2	16.2	16.2
3	19	51.4	51.4	67.6
4	10	27.0	27.0	94.6
5	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

R3

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	10.8	10.8	10.8
3	15	40.5	40.5	51.4
4	15	40.5	40.5	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

R4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
2	3	8.1	8.1	10.8
Valid 3	14	37.8	37.8	48.6
4	17	45.9	45.9	94.6
5	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

R5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.4	5.4	5.4
2	4	10.8	10.8	16.2
Valid 3	19	51.4	51.4	67.6
4	11	29.7	29.7	97.3
5	1	2.7	2.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

R6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16.2	16.2	16.2
3	19	51.4	51.4	67.6
Valid 4	10	27.0	27.0	94.6
5	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

R7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8.1	8.1	8.1
3	13	35.1	35.1	43.2
Valid 4	17	45.9	45.9	89.2
5	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

R8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
2	3	8.1	8.1	10.8
Valid 3	16	43.2	43.2	54.1
4	13	35.1	35.1	89.2
5	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

R9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.4	5.4	5.4
2	4	10.8	10.8	16.2
Valid 3	19	51.4	51.4	67.6
4	9	24.3	24.3	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

R10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16.2	16.2	16.2
3	17	45.9	45.9	62.2
Valid 4	12	32.4	32.4	94.6
5	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

	Sig. (1-tailed)	.184	.060	.081	.205	.434	.459		.002	.067	.014	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Q	Pearson	.139	.029	.297	.389*	.360*	-.017	.455*	1	.173	.356*	.630**
	Correlation			*	*			*				
8	Sig. (1-tailed)	.207	.433	.037	.009	.014	.461	.002		.153	.015	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Q	Pearson	.062	.404*	.305	.160	-.092	.027	.251	.173	1	.190	.463**
	Correlation		*	*								
9	Sig. (1-tailed)	.357	.007	.033	.173	.294	.437	.067	.153		.131	.002
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Q	Pearson	.322*	.377*	.072	.081	-.045	.067	.360*	.356*	.190	1	.544**
	Correlation		*					*	*			
10	Sig. (1-tailed)	.026	.011	.336	.318	.397	.348	.014	.015	.131		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
To	Pearson	.502*	.436*	.606	.607*	.480*	.418*	.565*	.630*	.463*	.544*	1
tal	Correlation	*	*	**	*	*	*	*	*	*	*	
-	Sig. (1-tailed)	.001	.003	.000	.000	.001	.005	.000	.000	.002	.000	
X	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
2												

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	Total_Y	
R1	Pearson	1	.256	.327*	.190	.279*	.256	.323*	.177	.846*	.248	.596**
	Correlation									*		
	Sig. (1-tailed)		.063	.024	.130	.047	.063	.026	.148	.000	.070	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
R2	Pearson	.256	1	.542*	.107	.203	1.000	.630*	.100	.169	.959*	.728**
	Correlation			*			**	*			*	
	Sig. (1-tailed)	.063		.000	.263	.114	.000	.000	.278	.159	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
R3	Pearson	.327*	.542*	1	.359*	.150	.542*	.776*	.256	.250	.577*	.709**
	Correlation		*		*		*	*			*	
	Sig. (1-tailed)	.024	.000		.015	.188	.000	.000	.063	.068	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
R4	Pearson	.190	.107	.359*	1	.422*	.107	.354*	.929*	.283*	.152	.603**
	Correlation			*		*		*	*	*		

	Sig. (1-tailed)	.130	.263	.015		.005	.263	.016	.000	.045	.184	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
R5	Pearson	.279*	.203	.150	.422*	1	.203	.205	.392*	.417*	.268	.545**
	Correlation				*				*	*		
	Sig. (1-tailed)	.047	.114	.188	.005		.114	.112	.008	.005	.054	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
R6	Pearson	.256	1.000**	.542*	.107	.203	1	.630*	.100	.169	.959*	.728**
	Correlation		**	*				*			*	
	Sig. (1-tailed)	.063	.000	.000	.263	.114		.000	.278	.159	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
R7	Pearson	.323*	.630*	.776*	.354*	.205	.630*	1	.329*	.365*	.651*	.784**
	Correlation		*	*	*		*		*	*	*	**
	Sig. (1-tailed)	.026	.000	.000	.016	.112	.000		.023	.013	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
R8	Pearson	.177	.100	.256	.929*	.392*	.100	.329*	1	.329*	.064	.571**
	Correlation				*	*		*		*		**
	Sig. (1-tailed)	.148	.278	.063	.000	.008	.278	.023		.024	.353	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
R9	Pearson	.846*	.169	.250	.283*	.417*	.169	.365*	.329*	1	.225	.627**
	Correlation	*			*	*		*	*	*		**
	Sig. (1-tailed)	.000	.159	.068	.045	.005	.159	.013	.024		.090	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
R10	Pearson	.248	.959*	.577*	.152	.268	.959*	.651*	.064	.225	1	.750**
	Correlation		*	*			*	*				**
To	Sig. (1-tailed)	.070	.000	.000	.184	.054	.000	.000	.353	.090		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
tal	Pearson	.596*	.728*	.709*	.603*	.545*	.728*	.784*	.571*	.627*	.750*	1
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
_	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
Y	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Lampiran 8

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengawasan (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
Total		37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	11

Hasil Uji Reabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
Total		37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	11

Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.762	11

Lampiran 9

Uji Linieritas Variabel Pengawasan (X1) Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Total_Y * Total_X1	(Combined)	1046.440	14	74.746	42.675	.000
	Between Groups					
	Linearity	1019.700	1	1019.700	582.182	.000
	Deviation from Linearity	26.739	13	2.057	1.174	.358
	Within Groups	38.533	22	1.752		
Total		1084.973	36			

Uji Linieritas Variabel Motivasi Kerja (X2) Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Total_Y * Total_X2	Between Groups	(Combined)	722.056	13	55.543	3.520	.004
		Linearity	392.174	1	392.174	24.854	.000
		Deviation from Linearity	329.882	12	27.490	1.742	.122
	Within Groups		362.917	23	15.779		
	Total		1084.973	36			

Lampiran 10

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Beta	Tolerance
(Constant)	2.953	1.912		1.544	.132		
1 Total_X2	-.132	.070	-.102	-1.879	.069	.541	1.847
Total_X1	1.066	.056	1.039	19.088	.000	.541	1.847

a. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 11

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	2.953	1.912		1.544	.132		
1 Total_X2	-.132	.070	-.102	-1.879	.069	.541	1.847
Total_X1	1.066	.056	1.039	19.088	.000	.541	1.847

a. Dependent Variable: Total_Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.972 ^a	.945	.942	1.319

a. Predictors: (Constant), Total_X1, Total_X2

Lampiran 12

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1	X2	Y
N		37	37	37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	32.70	36.84	32.97
	Std. Deviation	5.348	4.266	5.490
Most Extreme Differences	Absolute	.171	.099	.169
	Positive	.103	.098	.096
	Negative	-.171	-.099	-.169
Kolmogorov-Smirnov Z		1.039	.604	1.027
Asymp. Sig. (2-tailed)		.230	.859	.242

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 13

**Hasil Uji T
Pengaruh Pengawasan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)
Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.430	1.410		.305	.762		
Total_X1	.995	.043	.969	23.383	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Total_Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.469	6.445		.693	.493		
Total_X2	.774	.174	.601	4.451	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 14

**Hasil Uji F
Pengaruh Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1025.841	2	512.921	294.922	.000 ^b
	Residual	59.132	34	1.739		
	Total	1084.973	36			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X1, Total_X2

