

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKD Provinsi Lampung.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap terhadap kinerja pegawai BKD Provinsi Lampung.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKD Provinsi Lampung.
4. Motivasi kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKD Provinsi Lampung.

5.2 Saran

Pembahasan yang telah dilakukan, maka saran saran yang dapat diberikan peneliti kepada kantor BKD Provinsi Lampung adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran untuk Kantor BKD Provinsi Lampung

1. Upaya yang perlu dilakukan adalah memperhatikan kinerja setiap pegawainya.
2. Upaya lain yang perlu dilakukan adalah pimpinan memperhatikan bawahannya dalam bekerja.
3. Upaya lain yang perlu dilakukan adalah memberikan kemandirian kepada pegawai dan pemimpin memberikan kesempatan kepada pegawai untuk menyelesaikan masalah-masalah yang ada secara lebih mandiri
4. Kantor BKD Provinsi Lampung juga perlu mengadakan suatu pemahaman dan pelatihan tentang bagaimana menjalankan suatu pekerjaan dengan senang hati dan tepat waktu agar pegawai merasa termotivasi lagi untuk semangat dan mampu mencapai tujuan didalam kantor.