

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Simpulan dari penelitian mengenai dampak pelatihan karyawan tetap dan karyawan *Outsourcing* PT. PLN (Persero) Sektor Pengendalian Pembangkitan Bandar Lampung adalah sebagai berikut: Berdasarkan hasil pengujian independen sampel t-test tidak terdapat perbedaan dampak antara pelatihan karyawan tetap dan karyawan *Outsourcing* PT. PLN (Persero) Sektor Pengendalian Pembangkitan Bandar Lampung. Jika dilihat dari indikator pelatihan yaitu menunjang pekerjaan, pengetahuan dan ketrampilan, penyampaian materi, motivasi dan penguasaan materi dan kreativitas hasil dampak pelatihan antara karyawan tetap dan karyawan *Outsourcing* PT. PLN (Persero) Sektor Pengendalian Pembangkitan Bandar Lampung adalah sama dan berdasarkan hasil uji independen sample t-test rata-rata dampak pelatihan dari kedua karyawan baik tetap maupun *Outsourcing* sama –sama berada di kategori “sedang / cukup” dengan nilai 36,80 dan 37,26 karena berada di rentan skala 34,2-42,2.

5.2 Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut : Sebaiknya sebagai karyawan tetap karyawan PT. PLN (Persero) Sektor Pengendalian Pembangkitan Bandar Lampung harus dapat meningkat kinerjanya yang dilihat dari dampak pelatihan yang telah dilakukan, sehingga diharapkan kinerja karyawan tetap terus meningkat dibandingkan sebelumnya. Hal ini juga diharapkan agar dampak dari pelatihan yang telah diberikan dapat membantu perusahaan mencapai tujuan. Dan untuk karyawan *Outsourcing* diharapkan apabila dengan dampak pelatihan ini bisa membuat kinerja para pegawai *Outsourcing*

meningkat sehingga para karyawan *Outsourcing* dapat diangkat menjadi karyawan tetap di PT. PLN (Persero) Sektor Pengendalian Pembangkitan Bandar Lampung.