

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, dapat diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemilikan saham CEO pada perusahaan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan BUMN yang terdaftar di BEI. Hasil ini menunjukkan bahwa persentase jumlah saham yang dimiliki oleh CEO relatif sangat kecil, sehingga cenderung kepemilikan tersebut tidak berdampak pada kinerja perusahaan.
2. Tingkat pendidikan berpengaruh signifikan secara negatif terhadap kinerja perusahaan BUMN yang terdaftar di BEI. Hasil ini merupakan temuan baru, dimana pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja perusahaan adalah negatif signifikan, yang menyebabkan jika perusahaan memiliki CEO yang berlatar belakang pendidikan tinggi, misal S2 atau S3, hal ini malah akan menyebabkan peforma perusahaan turun.
3. Pengalaman kerja CEO yang diukur melalui pekerjaan CEO sebelum menjadi CEO atau melalui promosi jabatan di internal perusahaan berpengaruh positif signifikan secara terhadap kinerja perusahaan BUMN yang terdaftar di BEI. Hasil ini menunjukkan bahwa jika perusahaan mempromosikan karyawan yang memiliki kualitas dan potensi di atas rata-rata karyawan lainnya maka kinerja perusahaan akan meningkat dibandingkan jika perusahaan memilih CEO dari perusahaan lain yang sejenis.

4. Persentase komisaris independen terhadap total komisaris yang diukur sebagai variabel moderasi tidak berpengaruh dalam memperkuat hubungan antara variabel independen dan dependen. Hal ini menunjukkan bahwa proporsi komisaris independen dalam perusahaan tidak berpengaruh pada kemampuan CEO untuk meningkatkan kinerja perusahaan.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya penelitian ini memiliki keterbatasan pada hal-hal berikut ini.

1. Penelitian ini hanya terbatas pada perusahaan BUMN yang terdaftar di BEI, sehingga hasil dari penelitian ini tidak bisa digeneralisasikan untuk seluruh perusahaan yang ada di BEI.
2. Periode pengamatan relatif pendek yaitu hanya 5 tahun yaitu tahun 2015-2019.
3. Nilai R-squared pada penelitian relatif kecil, baik di model 1 dan model 2, yaitu masing-masing 0,179183 dan 0,193116, sehingga masih ada variabel-variabel lain diluar penelitian yang belum diteliti.

5.3. Saran

Berdasarkan keterbatas yang diungkapkan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

5.3.1. Bagi Perusahaan

Saran yang dapat diberikan untuk perusahaan terkait dengan topik penelitian ini adalah dengan memberikan kesempatan kepada para karyawan perusahaan yang memiliki kapasitas dan kemampuan untuk menjadi CEO dan memberikan pendidikan dan latihan sesuai dengan keahliannya karena dapat berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja perusahaan.

5.3.2. Bagi Investor

Bagi investor, penelitian ini mungkin dapat menjadi referensi dalam mengambil keputusan berinvestasi dengan mempertimbangkan kinerja perusahaan agar tidak salah dalam melakukan investasi.

5.3.3. Bagi Regulator

Sehubungan dengan ditemukannya pengaruh signifikan dan positif antara pengalaman kerja CEO dan kinerja perusahaan, maka regulator mungkin perlu mempertimbangkan untuk mengeluarkan regulasi yang mengatur tentang promosi jabatan CEO dalam perusahaan BUMN.

5.3.4. Bagi Akademisi

Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian sejenis ataupun berhubungan dengan penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah:

- Peneliti selanjutnya disarankan dapat menggunakan sampel dari sektor lain untuk diteliti.
- Penelitian ini hanya menggunakan 3 variabel independen dan 1 variabel moderasi untuk menilai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja perusahaan. Oleh karena itu, peneliti yang akan datang dapat menambahkan variabel baru dan menghubungkannya untuk mengetahui faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi nilai perusahaan.