

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan transaksional ( $X_1$ ) dan budaya organisasi ( $X_2$ ) pada produktivitas kerja karyawan ( $Y$ ) di PT. AIA Finansial cabang Jendral Sudirman Bandar Lampung :

1. Gaya Kepemimpinan Transaksional tidak berpengaruh pada Produktivitas Kerja karyawan
2. Budaya Organisasi berpengaruh pada Produktivitas Kerja karyawan.
3. Gaya kepemimpinan Transaksional dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh pada Produktivitas Kerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka implikasi yang dapat diberikan peneliti adalah:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang dilakukan sebaiknya pemimpin memberikan penjelasan kepada karyawan tentang SOP yang telah ditetapkan perusahaan dan juga mengawasi secara langsung pekerjaan karyawan agar pekerjaan sesuai dengan standar dan prosedur kerja yang karyawan PT. AIA Finansial cabang Jendral Sudirman Bandar Lampung lakukan sehingga hasil pencapaian produktivitas kerja karyawan akan lebih baik kedepannya untuk perusahaan.
2. Karyawan PT. AIA Finansial cabang Jendral Sudirman Bandar Lampung seharusnya lebih disiplin dan tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan dan target dalam waktu yang telah ditentukan karena disiplin merupakan salah satu Budaya Organisasi PT. AIA Finansial cabang Jendral Sudirman Bandar Lampung yang harus tertanam dalam diri karyawan dan terealisasi dalam pekerjaan agar pencapaian kerja meningkat dan Produktivitas Kerja maksimal.

3. Dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. AIA Finansial cabang Jendral Sudirman Bandar Lampung dapat ditingkatkan melalui pelaksanaan pekerjaan, dan ketepatan waktu yang merupakan faktor penting dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah ditetapkan perusahaan.

### **5.3 Penelitian dimasa yang akan datang**

1. Bagi peneliti dimasa yang akan datang agar dapat mengembangkan penelitian serta menambah variabel berdasarkan koefisien regresi 4,6% dipengaruhi oleh variabel lain misalnya insentif, kepuasan kerja yang diduga juga dapat mempengaruhi produktivitas kerja.
2. Dalam penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan objek perusahaan lain yang menggunakan sampel dengan jumlah lebih banyak atau lebih dari sampel yang peneliti lakukan yaitu 44 responden dan lebih dari satu obyek perusahaan asuransi agar hasil penelitian dapat mencakup seluruh sektor perusahaan asuransi di Bandar Lampung.