

Bandar Lampung, Januari 2018

Hal : **Permohonan Bantuan Pengisian Kuisisioner**

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sonia Dirva Hitari Tasya

NPM : 1412110100

Email : soniadirva@gmail.com

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada PT. AIA Financial Cabang Jendral Sudirman Bandar Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. AIA Finansial cabang Jendral Sudirman Bandar Lampung"**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrument penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan jawaban tersebut tidak berpengaruh terhadap kondisi saudara. Dalam penelitian ini, saya di bimbing oleh dosen pembimbing atas nama :

Nama : Stefanus Rumangkit S.E, M.Sc

Email : kit240187@darmajaya.ac.id

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu saya sebagai peneliti mengucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Sonia Dirva Hitari Tasya





## A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : \*Boleh di isi/tidak
2. Jenis Kelamin :  Laki-Laki     Perempuan
3. Usia :
4. Bagian :  *Financial Consultant*  
 *Agency Manager*  
 *Agency Director*
5. Tingkat Pendidikan :  SMA  
 Strata 1  
 Lainnya

## B. TATA CARA PENGISIAN KUISIONER

Berilah tanda ceklis (√) pada salah satu jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang anda miliki.

**SS** = Sangat Setuju

**S** = Setuju

**N** = Netral

**TS** = Tidak Setuju

**STS** = Sangat Tidak Setuju

Pernyataan dibawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul:

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. AIA Finansial cabang Jendral Sudirman Bandar Lampung

### 1. Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pimpinan memberikan dan menjelaskan SOP kepada karyawan untuk melakukan pekerjaan					
2.	Pimpinan memberikan pujian jika karyawan mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan perintah					
3.	Pemimpin mengawasi secara langsung agar kinerja sesuai dengan standar dan prosedur kerja yang karyawan lakukan					
4.	Pimpinan selalu memantau kesalahan yang karyawan lakukan dalam bekerja					
5.	Pimpinan memberikan sanksi teguran apabila terjadi kesalahan dalam proses bekerja yang dilakukan karyawan					
6.	Pemimpin mengeluarkan Surat Peringatan 1 untuk karyawan yang masih melakukan kesalahan dalam pekerjaan yang sama					

## 2. Budaya Organisasi (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan didorong untuk mempunyai inisiatif dalam mengerjakan pekerjaan					
2.	Karyawan didorong untuk berfikir kreatif dalam mengerjakan pekerjaan					
3.	Karyawan diberikan kepercayaan sepenuhnya dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	Karyawan terkadang mendapat masalah dalam melakukan pekerjaan yang diberikan					
5.	Karyawan siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan					
6.	Karyawan dituntut dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tepat					
7.	Karyawan dituntut menyelesaikan pekerjaan dengan akurat					
8.	Perusahaan memotivasi karyawan untuk lebih perhatian terhadap detail dalam melakukan pekerjaan					
9.	Karyawan dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas yang sudah menjadi tanggung jawab					
10.	Karyawan disiplin waktu agar pekerjaan senantiasa terselesaikan dengan baik					
11.	Karyawan terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
12.	Karyawan meningkatkan keefektifan kerja guna memperoleh hasil yang lebih baik					

### 3. Produktivitas (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dalam melaksanakan pekerjaan, karyawan selalu berusaha untuk mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
2.	Karyawan selalu berusaha menyelesaikan penyusunan laporan akhir bulan sebelum batas waktu yang ditentukan oleh perusahaan					
3.	Karyawan mampu bekerja sesuai standar yang ditetapkan perusahaan					
4.	Ketepatan waktu merupakan faktor penting dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah ditetapkan					

Saya selaku peneliti berterima kasih atas bantuan saudara yang telah bersedia mengisi instrument penelitian ini. Jika ada kesalahan penulisan kata saya mohon maaf.

Homat saya,

Sonia Dirva Hitari Tasya

## Hasil kuesioner Budaya Organisasi

No.	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8
1	4	4	4	4	4	5	5	5
2	3	4	4	4	5	4	5	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	2	2	2	2	2	2	2
5	1	1	1	1	1	4	4	1
6	3	3	4	4	4	3	4	4
7	2	2	4	4	4	4	4	4
8	2	2	4	4	4	4	4	4
9	3	3	3	3	4	4	4	2
10	3	2	2	2	4	4	4	1
11	1	2	2	2	4	3	4	1
12	4	3	2	2	4	4	4	2
13	3	3	2	2	4	4	4	2
14	3	3	3	4	3	4	4	3
15	5	4	4	4	5	5	4	3
16	4	4	4	3	5	5	4	2
17	3	4	5	5	5	5	5	4
18	3	3	3	4	5	4	5	2
19	3	3	3	3	4	4	4	2
20	3	3	3	4	5	5	5	3
21	3	3	4	3	4	5	5	2
22	3	3	4	3	5	5	5	3
23	3	4	4	5	5	5	4	4
24	3	3	3	4	4	4	4	3
25	4	3	3	3	5	4	4	3
26	4	4	4	4	5	4	4	4
27	3	4	3	3	4	4	4	1
28	3	4	4	2	5	5	5	2
29	4	5	4	4	4	5	5	5
30	2	4	4	5	3	5	2	1
31	3	4	4	4	4	5	5	2
32	3	4	3	3	3	3	3	2
33	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	2	2	1	3	3	3	3
35	3	3	2	3	2	2	2	3
36	2	2	3	2	2	5	5	4
37	3	4	5	5	4	4	4	4
38	4	2	3	2	4	5	2	3
39	3	4	4	3	1	2	2	2
40	5	5	2	4	5	4	4	3
41	5	2	3	4	4	4	2	2
42	5	3	3	4	3	4	4	4
43	2	2	4	3	1	3	3	2
44	3	4	3	4	4	4	3	4



	p9	p10	p11	p12	x2
	5	5	4	4	53
	4	4	4	5	49
	4	3	4	4	47
	2	2	5	5	30
	4	4	4	4	30
	4	4	4	4	45
	3	4	4	4	43
	2	4	4	4	42
	4	3	4	4	41
	3	4	3	4	36
	3	3	3	2	30
	3	4	4	3	39
	4	3	4	4	42
	5	4	5	4	52
	5	4	5	5	54
	4	3	5	5	49
	3	4	4	4	51
	3	3	4	4	43
	3	3	4	4	41
	4	3	5	5	47
	4	3	5	4	45
	4	4	3	3	49
	4	3	5	5	47
	4	4	5	5	46
	4	3	5	4	45
	4	4	5	4	52
	4	4	5	5	45
	4	3	5	4	49
	5	4	5	5	42
	4	5	3	4	49
	4	5	3	4	52
	3	5	3	3	40
	3	3	3	3	43
	2	2	5	5	38
	4	4	2	2	44
	1	5	5	5	37
	4	5	5	2	36
	2	3	3	3	36
	5	5	5	5	53
	3	3	3	4	38
	2	5	5	4	35
	3	3	3	4	45
	2	4	3	4	40
	3	2	3	5	39
	2	4	2	2	37
	3	3	2	2	37
	5	5	2	2	37

## Hasil kuesioner Gaya Kepemimpinan Transaksional

No.	p1	p2	p3	p4	p5	p6	x1
1	4	4	5	4	5	5	27
2	4	4	4	5	5	4	26
3	3	4	5	4	4	4	24
4	3	4	4	2	4	4	21
5	5	4	4	4	4	4	25
6	1	4	4	4	4	4	21
7	1	4	4	3	4	3	19
8	1	2	2	2	4	2	13
9	1	2	2	2	4	2	13
10	3	4	4	3	4	4	22
11	3	2	4	4	4	3	20
12	2	2	3	4	4	3	18
13	3	3	4	4	4	3	21
14	3	3	4	4	3	4	21
15	4	5	5	4	5	5	28
16	4	4	5	5	5	5	28
17	4	4	5	5	5	5	28
18	4	4	5	5	5	5	28
19	3	3	5	3	5	4	23
20	4	4	5	3	5	5	26
21	4	4	4	3	5	5	25
22	3	3	4	3	5	4	22
23	4	3	5	4	5	4	25
24	4	4	5	5	4	5	27
25	4	4	4	3	5	4	24
26	4	3	5	3	5	4	24
27	4	4	5	3	5	4	25
28	2	3	4	4	5	5	23
29	3	4	5	5	5	5	27
30	4	4	4	5	3	4	24
31	2	3	3	3	4	5	20
32	3	2	4	4	5	3	21
33	2	2	2	3	5	5	19
34	4	4	4	4	5	4	25
35	2	2	3	4	4	5	20
36	4	4	2	2	5	5	20
37	4	5	5	5	3	2	28
38	2	2	2	3	3	4	16
39	4	3	4	5	5	5	26
40	4	4	4	3	4	2	21
41	4	4	2	2	2	5	19
42	4	3	3	2	3	5	20
43	5	5	3	2	2	3	20
44	2	3	3	3	4	3	18

## Hasil Kuesioner Produktivitas

No.	p1	p2	p3	p4	y
1	5	5	5	5	20
2	5	5	4	4	18
3	3	3	1	4	11
4	4	4	4	4	16
5	4	4	4	4	16
6	4	4	3	3	14
7	4	4	4	4	16
8	3	4	4	4	15
9	4	4	4	4	16
10	5	4	4	4	17
11	5	4	5	4	17
12	5	4	4	4	18
13	5	4	4	4	17
14	3	4	4	4	15
15	5	4	5	5	19
16	5	5	4	5	19
17	5	5	5	5	20
18	5	4	5	4	18
19	5	3	3	4	15
20	4	5	5	5	19
21	5	3	3	4	15
22	5	4	5	5	19
23	5	5	5	5	20
24	3	3	3	5	14
25	5	4	4	4	17
26	4	4	4	4	16
27	5	5	4	4	18
28	4	4	5	5	18
29	3	4	5	5	17
30	5	4	5	5	19
31	3	4	5	3	15
32	4	4	5	5	18
33	4	3	3	3	13
34	5	5	5	5	20
35	5	5	4	4	18
36	3	4	4	4	15
37	5	3	5	3	16
38	5	3	5	4	17
39	4	5	3	4	16
40	4	4	5	5	18
41	5	4	4	4	17
42	4	3	3	3	13
43	3	5	3	3	14
44	4	5	3	3	15

## Lampiran Hasil Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X<sub>1</sub>)

X<sub>1\_1</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	13.9	13.9	13.9
	4	19	30.6	30.6	44.4
	5	20	55.6	55.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X<sub>1\_2</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	8.3	8.3	8.3
	3	7	13.9	13.9	22.2
	4	16	44.1	44.1	58.3
	5	15	41.7	41.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X<sub>1\_3</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	8.3	8.3	8.3
	4	13	44.1	44.1	44.4
	5	25	55.6	55.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X<sub>1\_4</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	2.8	2.8	2.8
	3	8	16.7	16.7	19.4
	4	8	19.4	19.4	38.9
	5	22	61.1	61.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X<sub>1\_5</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	5.6	5.6	5.6
	4	19	44.1	44.1	41.7
	5	21	58.3	58.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X<sub>1\_6</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	5.6	5.6	5.6
	3	3	8.3	8.3	13.9
	4	14	27.8	27.8	41.7
	5	22	58.3	58.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

## Lampiran Hasil Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X<sub>2</sub>)

X<sub>2\_1</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	16.7	16.7	16.7
	4	16	30.6	30.6	47.2
	5	19	52.8	52.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X<sub>2\_2</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.8	2.8	2.8
	2	4	5.6	5.6	8.3
	3	6	13.9	13.9	22.2
	4	13	33.3	33.3	55.6
	5	19	44.4	44.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X<sub>2\_3</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	8.3	8.3	8.3
	4	13	44.1	44.1	44.4
	5	25	55.6	55.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X<sub>2\_4</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2.8	2.8	2.8
	3	5	13.9	13.9	16.7
	4	12	16.7	16.7	33.3
	5	24	66.7	66.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X<sub>2\_5</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2.8	2.8	2.8
	3	7	8.3	8.3	11.1
	4	9	19.4	19.4	30.6
	5	25	69.4	69.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X<sub>2\_6</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	2.8	2.8	2.8
	3	10	22.2	22.2	25.0
	4	13	44.1	44.1	61.1
	5	16	38.9	38.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X<sub>2\_7</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	16.7	16.7	16.7
	4	15	33.3	33.3	50.0
	5	25	50.0	50.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X<sub>2\_8</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	5.6	5.6	5.6
	3	7	13.9	13.9	19.4
	4	13	27.8	27.8	47.2
	5	19	52.8	52.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X<sub>2\_9</sub>

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	5.6	5.6	5.6
	4	16	30.6	30.6	44.1
	5	24	63.9	63.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X<sub>2\_10</sub>**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.8	2.8	2.8
	3	8	13.9	13.9	16.7
	4	12	22.2	22.2	38.9
	5	22	61.1	61.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X<sub>2\_11</sub>**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	22.2	22.2	22.2
	4	14	27.8	27.8	50.0
	5	19	50.0	50.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X<sub>2\_12</sub>**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.8	2.8	2.8
	3	5	16.7	16.7	19.4
	4	17	25.0	25.0	44.4
	5	20	55.6	55.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	



## Lampiran Hasil Frekuensi Variabel Produktivitas (Y)

**Y1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	16.7	16.7	16.7
	4	16	27.8	27.8	44.4
	5	20	55.6	55.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**Y2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	11.1	11.1	11.1
	4	18	30.6	30.6	41.7
	5	21	58.3	58.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**Y3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	25.0	25.0	25.0
	4	16	30.6	30.6	55.6
	5	22	44.4	44.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**Y4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	8.3	8.3	8.3
	4	16	25.0	25.0	33.3
	5	24	66.7	66.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

P9	Pearson Correlation		.486**	.523**	.239	.037	.260	.528**	.417*	.117	1	.375*	.212	.249
	.537**													
	Sig. (2-tailed)	.006	.003	.203	.847	.165	.003	.022	.538		.041	.260	.185	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation		.229	.331	.373*	.240	.153	.436*	.482**	.570**	.375*	1	-.140	.158
	.533**													
	Sig. (2-tailed)	.223	.074	.042	.201	.419	.016	.007	.001	.041		.461	.404	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation		.268	.072	.083	-.142	.183	.138	.024	-.172	.212	-.140	1	.745**
	.343													
	Sig. (2-tailed)	.152	.707	.663	.454	.332	.466	.898	.362	.260	.461		.000	.020
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation		.301	.313	.361*	.191	.200	.243	.177	.224	.249	.158	.745**	1
	.506**													
	Sig. (2-tailed)	.106	.093	.050	.313	.290	.195	.349	.233	.185	.404	.000		.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation		.728**	.833**	.846**	.694**	.725**	.737**	.639**	.698**	.537**	.533**	.243	
	.506**													
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.002	.195	.004		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X<sub>1</sub>)

#### Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
P1	Pearson Correlation	1	.519**	.662**	.420*	.360	.638**	.817**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.021	.050	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.519**	1	.630**	.342	.250	.713**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.064	.183	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.662**	.630**	1	.491**	.481**	.790**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.006	.007	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.420*	.342	.491**	1	.043	.527**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.021	.064	.006		.823	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.360	.250	.481**	.043	1	.509**	.532**
	Sig. (2-tailed)	.050	.183	.007	.823		.004	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	.638**	.713**	.790**	.527**	.509**	1	.910**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.004		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.817**	.751**	.885**	.649**	.532**	.910**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas (Y)

---

#### Correlations

		P1	P2	P3	P4	Total
P1	Pearson Correlation	1	.354	.368*	.082	.651**
	Sig. (2-tailed)		.055	.045	.667	.000
	N	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.354	1	.606**	.312	.762**
	Sig. (2-tailed)	.055		.000	.094	.000
	N	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.368*	.606**	1	.538**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.045	.000		.002	.000
	N	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.082	.312	.538**	1	.613**
	Sig. (2-tailed)	.667	.094	.002		.000
	N	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.651**	.762**	.882**	.613**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

---

## Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Transaksional (X<sub>1</sub>)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	6

## Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X<sub>2</sub>)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	12

## Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas (Y)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.703	4



## Hasil Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		x1	x2	y
Normal Parameters <sup>a,,b</sup>	N	44	44	44
	Mean	20.3864	43.9091	15.4773
	Std. Deviation	3.76159	9.36053	3.17321
Most Extreme Differences	Absolute	.104	.124	.134
	Positive	.078	.098	.077
	Negative	-.104	-.124	-.134
	Kolmogorov-Smirnov Z	.692	.819	.886
Asymp. Sig. (2-tailed)		.724	.513	.412

a. Test distributin is Normal.

b. Calculated from data.





### Hasil Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Produktivitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas * Gaya_kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	87.677	15	5.845	.474	.935
		Linearity	11.566	1	11.566	.938	.341
		Deviation from Linearity	76.112	14	5.437	.441	.945
	Within Groups		345.300	28	12.332		
	Total		432.977	43			

### Hasil Uji Linearitas Budaya Organisasi dan Produktivitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas * Budaya_organisasi	Between Groups	(Combined)	419.927	14	29.995	1.655	.432
		Linearity	412.006	1	412.006	915.569	.727
		Deviation from Linearity	7.921	13	.609	1.354	.240
	Within Groups		13.050	29	.450		
	Total		432.977	43			

## Hasil Uji Multikoloniaritas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.692	.697		2.426	.020		
	Gaya_kepemimpinan	-.044	.029	-.053	-1.539	.132	.952	1.050
	Budaya_organisasi	.335	.012	.987	28.818	.000	.952	1.050

## Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.692	.697		2.426	.020
	Gaya_kepemimpinan	-.044	.029	-.053	-1.539	.132
	Budaya_organisasi	.335	.012	.987	28.818	.000

a. Dependent Variable: y

## Hasil Uji t Gaya Kepemimpinan Transaksional (X<sub>1</sub>) dan Budaya Organisasi (X<sub>2</sub>)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.692	.697		2.426	.020
	Gaya_kepemimpinan	-.044	.029	-.053	-1.539	.132
	Budaya_organisasi	.335	.012	.987	28.818	.000

a. Dependent Variable: y

## Hasil Uji F

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	413.151	2	206.575	427.190	.000 <sup>a</sup>
	Residual	19.826	41	.484		
	Total	432.977	43			

a. Predictors: (Constant), x<sub>2</sub>, x<sub>1</sub>

b. Dependent Variable: y