

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.

KALIREJO LESTARI

Oleh

Putri Ambar Sari

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kalirejo Lestari. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh menggunakan instrumen pengumpulan data berupa wawancara dan kuiseoner. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan purposive sampling, dimana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh PT. Kalirejo Lestari. yaitu 88 karyawan. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis secara parsial menghasilkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan dan motivasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan. Pengujian secara simultan atau bersama-sama menunjukkan hasil bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kalirejo Lestari.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT.

KALIREJO LESTARI

By:

Putri Ambar Sari

The purpose of this study was to determine the effect of Transformational Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance in PT. Kalirejo Lestari. This type of study was quantitative research. The data used in this study used primary data with and data collection instruments used interviews and questionnaires. The method of determining the sample in this study used purposive sampling with 88 employees. The data analysis method used multiple linear regression. The partial hypothesis testing resulted that the transformational leadership style had a positive effect on employee performance and motivation had a positive effect on employee performance. Simultaneous hypothesis testing resulted that there was a significant influence between transformational leadership style and work motivation on employee performance in PT. Kalirejo Lestari.

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance.