

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Karyawan CV. Alur Sejahtera Bandar Lampung secara keseluruhan merasakan Cukup Puas dalam bekerja.
2. Karyawan CV. Alur Sejahtera Bandar Lampung merasa Tidak Puas pada faktor Komunikasi dan Rekan Kerja, merasa Cukup Puas pada faktor Gaji dan Supervisi, merasa Puas pada faktor Promosi, Tunjangan, Penghargaan dan Prosedur Operasional, dan merasa Sangat Puas pada faktor Pekerjaan Itu Sendiri didalam melakukan pekerjaannya.
3. Faktor tertinggi dalam kepuasan kerja yang dirasakan karyawan CV. Alur Sejahtera Bandar Lampung adalah faktor pekerjaan itu sendiri yaitu karyawan merasa tidak terbebani dengan pekerjaan yang diberikan.
4. Faktor terendah dalam kepuasan kerja yang dirasakan karyawan CV. Alur Sejahtera Bandar Lampung adalah faktor komunikasi yaitu komunikasi yang terjalin diperusahaan belum berjalan dengan baik.

5.2 Saran

1. Saran Untuk CV. Alur Sejahtera Bandar Lampung

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa karyawan secara keseluruhan merasa Cukup Puas dalam bekerja, maka penulis menyarankan kepada CV. Alur Sejahtera Bandar Lampung untuk mengkaji atau mengevaluasi kembali indikator-indikator yang membuat karyawan merasa belum puas dalam bekerja yaitu dalam indikator Gaji dan Supervisi yang dirasakan oleh karyawan masih “Cukup Puas”, dan terutama pada indikator Rekan Kerja dan Komunikasi yang dirasakan karyawan masih “Tidak Puas”.

Dalam kategori yang dirasa masih Tidak Puas yaitu rekan kerja, perusahaan dapat lebih memperhatikan atau mengevaluasi apakah

karyawan mampu menciptakan suasana yang harmonis dan nyaman dalam lingkungan kerjanya. Sedangkan pada indikator komunikasi, perusahaan dapat mengevaluasi bagaimana komunikasi yang terjalin antar karyawan di perusahaan, serta berikan pelatihan atau perhatian khusus terhadap cara karyawan senior menjelaskan tentang pekerjaannya kepada karyawan baru. Tujuannya agar dapat meningkatkan kepuasan kerja yang dirasakan karyawan masih dalam kategori cukup puas atau tidak puas menjadi puas atau sangat puas. Jika kepuasan kerja karyawan meningkat, hal itu juga dapat meningkatkan kinerjanya dan dapat memberikan benefit yang baik bagi CV. Alur Sejahtera Bandar Lampung.

2. Saran Untuk penelitian dimasa yang akan datang

Diharapkan dan disarankan bagi peneliti dimasa yang akan datang, agar dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan-kekurangan yang ada pada penelitian ini. Diharapkan juga peneliti yang akan datang dapat menggunakan sampel dengan jumlah yang lebih banyak dan subjek yang berbeda dari penelitian ini.