

DAFTAR PUSTAKA

- Fahrozi, Muhammad. (2019). Faktor-faktor Penentu Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bukit Asam, Tbk Unit Pelabuhan Tarahan Bandar Lampung. Bandar Lampung : IIB Darmajaya
- Ristyahana Nurbahar (2015). Kepuasan kerja karyawan di PT.Pos Indonesia (Persero) cabang Kebumen. *Skripsi*, Yogyakarta : FE UNY.
- Hikmah. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Gadget Mart Banjarmasin. Universitas Kalimantan MAB
- Andriyani, Nofa. (2018). Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak Di PT. PLN (Persero) Sektor Pembangkit Tarahan. IIB Darmajaya
- Antari, Dwi Ajeng Widya. (2013). Hubungan Antara Persepsi Gaji Dengan Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rosdiani. 2018. Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Purwokerto. Skripsi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Pearson, Chris. (2010). Jurnal Manajemen, Bahan Kuliah Manajemen. (diakses tanggal 10 Juni 2020)
- Marzolina dan Kuniawaty Fitri. (2013). Analisis Gaji Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di PT. Vinsa Indo Sejahtera – Chevrolet Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*. 21(2)
- Sartika, Mia. (2011). Analisa Faktor-Faktor Yang Menentukan Kepuasan Kerja Karyawan Puskesmas Di Kecamatan Gunungpati Semarang. *Skripsi Universitas Negeri Semarang*.

- Widyantara, Ida Bagus Putra dan I Komar Ardana.(2015). Pengaruh Kepuasan dan Komitmen Organisasi terhadap Intensitas *Turnover* Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*.4(6), 1670-1683.
- Susanti, Novi dan Dwi Septi Haryani.(2020). Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Tomo Japanese Restaurant Tanjungpinang. *Jurnal Dimensi*. 9(1), 57-73.
- Rindyantika, Andi dan Nurul Safitri. (2014).Analisi Kepuasan Kerja Berdasarkan *Job Satisfications Survey* (Studi Pada Karyawan Tetap Kantor Pusat PT. Airindo Sakti)
- Rumangkit, Stefanus dan Nofa Andriyani (2020). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN) Sektor Pembangkit Tarahan Lampung Selatan. *Jurnal Technobiz*. 3(1), 8-13
- Saputra, AT, I Wayan Bagia dan Ni Nyoman Y. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. E-journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen. Vol 4.
- Melani, Titis dan Suhaeji. (2012). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi “Yayasan Pharmasi” Semarang. *Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala*
- Sugiyono (2004). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D. Penerbit Bandung : Alfabeta,.
- Hartono, Jogiyanto. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Saputra, I Dw Gd Agus dan I Nyoman Sudharma. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 6(2): 1030-1054

Minarsih, Maria Magdalena. (2009). Pengaruh Penghargaan, Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Universitas Pandanaran Semarang. *Jurnal uminus*