

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII UNIT KEDATON LAMPUNG SELATAN

**Oleh
AGUS SANTOWI**

Kepuasan kerja pada umumnya ditentukan berdasarkan berbagai aspek seperti pekerjaan mereka sendiri, atasan, teman sekerja, promosi, serta gaji/upah. Kepuasan karyawan dalam bekerja dapat dinilai dari apabila aspek-aspek dirinya dan aspek-aspek pekerjaan yang saling menunjang. Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, diantaranya adalah Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik. Dalam perusahaan PT Perkebunan Nusantara VII Way Galih Lampung Selatan terjadi kemampuan pemimpin yang dinilai hanya melihat hasil produksi, target yang diberikan tidak sesuai dengan kemampuan karyawan dalam hal waktu, hubungan kerja yang kurang baik dalam hal kepedulian antar departemen. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan metode kuesioner dengan menggunakan *regresi Linear berganda*, sebagai alat analisisnya menggunakan SPSS 20 *for windows*. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa terdapat Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan kerja Non fisik secara simultan terhadap kepuasan Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Unit Kedaton Lampung Selatan, yang dimana kedua variabel tersebut merupakan variabel yang berpengaruh secara efektif untuk menguji kepuasan kerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara VII Kedaton Lampung Selatan.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik,
Kepuasan Kerja**

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE SATISFACTION OF PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII KEDATON, SOUTH LAMPUNG SELATAN

By:

AGUS SANTOWI

Job satisfaction is generally determined based on various aspects such as their own work, manager, co-workers, promotions, and salary/wages. Employee satisfaction at work can be assessed when the aspects of themselves and aspects of work are mutually supportive. Many factors affect employee job satisfaction, including Leadership Style and Non-Physical Work Environment. In the company PT. Perkebunan Nusantara VII Way Galih Lampung Selatan, the leader's ability is judged to only see the results of production, the targets are given are not in accordance with the ability of employees in terms of time, poor working relations in terms of caring between departments. The purpose of this study was to determine the effect of leadership style and non-physical work environment on employee satisfaction in PT. Perkebunan Nusantara VII employees. The type of study in this research used quantitative research with a questionnaire method with multiple linear regression and analyzed using SPSS 20 for windows. The results of this study found that there was a simultaneous effect of leadership style and non-physical work environment on employee satisfaction in PT. Perkebunan Nusantara VII Kedaton, South Lampung.

Keywords: Leadership Style, Non-Physical Work Environment, Employee Satisfaction