

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilaksanakan mengenai factor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Unit Kedaton Lampung Selatan

1. Gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) PT Perkebunan Nusantara VII Unit Kedaton Lampung Selatan.
2. Lingkungan kerja non fisik (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) PT Perkebunan Nusantara VII Unit Kedaton Lampung Selatan
3. Gaya kepemimpinan (X1) dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) PT Perkebunan Nusantara VII Unit Kedaton Lampung Selatan.

#### **5.2 Saran**

1. Bagi perusahaan

PT Perkebunan Nusantara 7 lebih menyadari dan memperhatikan bagaimana pentingnya kepuasan kerja karyawan untuk mengdongkrak semangat kerja sehingga menimbulkan kenyamanan dan efektifitas kerja yang lebih tinggi untuk pencapaian produktivitas perusahaan. Dengan cara meningkatkan gaya kepemimpinan yang diterapkan manajer atau kepala bagian dalam hal pemberian tugas dan kepedulian terhadap kinerja karyawan serta hubungan kerja karyawan untuk meningkatkan kenyamanan karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan. Karena kepedulian melalui gaya kepemimpinan dan

lingkungan kerja karyawan bisa mempengaruhi karyawan untuk lebih loyal, total dan saling menghormati dan menghargai kepada sesama karyawan, atasan maupun perusahaan.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Dalam penelitian yang dilakukan terkait hal ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja. demi kemajuan ilmu pengetahuan dan memperbanyak wawasan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menambahkan atau menggunakan indikator lainnya sesuai dengan fenomena yang terjadi untuk mendapatkan hasil yang lebih optimal.