

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Simpulan dari penelitian mengenai pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Beckjorindo Paryaweksana Cabang Lampung adalah sebagai berikut :

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Beckjorindo Paryaweksana Cabang Lampung.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Beckjorindo Paryaweksana Cabang Lampung.
3. Budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Beckjorindo Paryaweksana Cabang Lampung.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Pihak PT. Beckjorindo Paryaweksana Cabang Lampung

Berdasarkan hasil dalam penelitian yang telah dibahas dan kesimpulan, maka dapat diajukan beberapa saran pihak PT. Beckjorindo Paryaweksana Cabang Lampung adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pertama dalam penelitian ini bahwa variabel budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan, oleh karena itu diharapkan kepada pihak perusahaan untuk memperhatikan faktor budaya organisasi bahwa setiap bekerja karyawan lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum dari pada kepentingan pribadi / kelompok dalam memperoleh hasil kinerja karyawan pada PT. Beckjorindo Paryaweksana Cabang Lampung.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pertama dalam penelitian ini bahwa variabel lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan, oleh karena itu diharapkan kepada pihak perusahaan untuk

memperhatikan faktor lingkungan kerja bahwa adanya bantuan dari rekan kerja apabila karyawan mengalami kesalahan atau masalah pada pekerjaan mampu meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Beckjorindo Paryaweksana Cabang Lampung.

3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pertama dalam penelitian ini bahwa variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan, oleh karena itu diharapkan kepada pihak perusahaan untuk memperhatikan faktor budaya organisasi dan lingkungan kerja bahwa karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang telah ditetapkan perusahaan mampu meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Beckjorindo Paryaweksana Cabang Lampung.
4. Perusahaan juga perlu memperhatikan faktor - faktor lain selain dua faktor variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja untuk mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Beckjorindo Paryaweksana Cabang Lampung.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Saran yang dapat disampaikan untuk penelitian mendatang adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya perlu mengangkat dan menggunakan variabel - variabel selain budaya organisasi dan lingkungan kerja yang dominan mampu meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Beckjorindo Paryaweksana Cabang Lampung. Selain itu juga agar dapat memperluas sampel penelitian dan menggunakan bentuk uji - uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik lagi.
2. Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat obyek penelitian ini lain dan ruang lingkup yang lebih luas agar memperoleh pengetahuan yang lebih banyak lagi tentang ilmu manajemen sumber daya manusia.