

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan *Person job-fit* terhadap Kinerja Karyawan Hotel Nusantara Tulang Bawang dan untuk mengetahui pengaruh terbesar dari variabel independen tersebut dari rumusan masalah yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari peneliti ini adalah sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Hotel Nusantara Tulang Bawang. Variasi motivasi akan merubah variasi kinerja karyawan, jika ingin meningkatkan kinerja karyawan dapat memperbaiki motivasi.
2. *Person job-fit* berpengaruh terhadap kinerja karyawan di hotel nusantara tulang bawang. Variasi *person job-fit* akan merubah variasi kinerja karyawan, jika ingin meningkatkan kinerja karyawan dapat memperbaiki *person job-fit*.
3. Motivasi dan *person job-fit* berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Hotel Nusantara tulang bawang. Variasi motivasi dan *person job-fit* akan merubah variasi kinerja karyaawan, jika ingin memperbaiki kinerja karyawan dapat meningkatkan motivasi dan *person job-fit*.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, ada beberapa saran yang dapat diajukan sebagai berikut :

1. Sejalan dengan pembahasan saya untuk memperbaiki kinerja karyawan dapat meningkatkan motivasi tentang semangat kerja yang memberikan dorongan kepada karyawan agar termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaan.
2. Untuk memperbaiki kinerja karyawan dapat meningkatkan *person job-fit* tentang kesesuaian dalam menyelesaikan pekerjaan.
3. Untuk memperbaiki kinerja karyawan dapat meningkatkan kinerja tentang memperbaiki hasil perusahaan dilihat dari pencapaian target, karyawan selalu

datang dan pulang tepat waktu, pekerjaan karyawan diselesaikan sesuai dengan waktu yang ditentukan.