

## LAMPIRAN 1

### KUESIONER



### KISI-KISI INSTRUMEN PENELITIAN INFORMASI DAN BISNIS DARMAJAYA JURUSAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

No Resp:

---

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penulisan skripsi yang sedang saya lakukan sebagai tugas akhir untuk memperoleh gelar sarjana dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya, saya memohon kepada bapak/ibu untuk berkenan membantu saya dengan berpartisipasi untuk menjawab pertanyaan yang akan saya tanyakan sehubungan dengan model kinerja pada hotel nusantara tulang bawang: implikasi motivasi kerja dan *person job-fit* karyawan. Partisipasi Bapak/Ibu sangat membantu dalam menyelesaikan studi saya. Atas bantuan dan partisipasi saya ucapkan terimakasih.

#### PETUNJUK PENGISIAN

1. Daftar pertanyaan ini merupakan sumber data bagi penulis dalam menyusun skripsi dan tidak akan berpengaruh secara langsung terhadap anda selaku responden.
2. Bacalah dengan teliti dan pahami terlebih dahulu pernyataan yang diajukan serta pilihan jawabanya.
3. Daftar pertanyaan ini berguna dalam upaya meneliti **“MODEL KINERJA PADA HOTEL NUSANTARA TULANG BAWANG: IMPLIKASI MOTIVASI KERJA DAN *PERSON JOB-FIT* KARYAWAN”**.
4. Terima kasih atas bantuan anda dalam pengisian angket ini.
5. berilah tanda centang (✓) untuk pilihan yang sesuai dengan jawaban anda.

### Karakteristik Responden

Nama : .....

Usia :  20-29 tahun       40-49 tahun  
 30-39 tahun

Jenis Kelamin :  Pria       Wanita

Status :  Menikah       Belum Menikah

Sistem Pembayaran Gaji :  Harian       Mingguan       Bulanan

Pendidikan Terakhir :  Tidak Sekolah       SD       SMP  
 SMA       D1       D2  
 D3       S1

Lama Bekerja : .....Tahun

### Kisi-Kisi Instrumen

**Petunjuk pengisian:** Berilah tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia untuk pertanyaan dibawah ini yang paling mewakili tanggapan anda :

**STS (1): Sangat Tidak Setuju**  
**TS (2): Tidak Setuju**  
**KS (3): Kurang Setuju**  
**S (4): Setuju**  
**SS (5): Sangat Setuju**

**VARIABEL MOTIVASI (X1)**

<b>INDIKATOR</b>	<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS 1</b>	<b>TS 2</b>	<b>KS 3</b>	<b>S 4</b>	<b>SS 5</b>
<i>Physical needs</i>	1	Gaji yang diterima karyawan sesuai dengan upah minimum dan memenuhi kebutuhan.					
	2	Bonus dan insentif yang diberikan setiap periodik sehingga dapat memenuhi kebutuhan karyawan.					
	3	Sarana /prasarana yang digunakan perusahaan sesuai dengan standar prosedur.					
<i>Safety and security needs</i>	4	Perusahaan sudah menyediakan system keselamatan dalam bekerja.					
	5	Saya merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan kesehatan dari perusahaan ini.					
	6	Security dalam bekerja selalu membawa peralatan yang dibutuhkan dalam bekerja.					
<i>Social/ belongingness needs</i>	7	Sistem sudah menyediakan iuran pokok untuk karyawan yang mengalami musibah.					
	8	Sesama karyawan harus saling tolong menolong apabila ada yang mengalami kesulitan dalam bekerja.					
	9	Bekerja pada perusahaan ini, dapat menjamin kehidupan saya di hari tua.					
<i>Esteem needs</i>	10	Perusahaan memberikan promosi					

		bagi karyawan yang berprestasi.					
	11	Perusahaan memberikan hukuman ( <i>punishment</i> ) bagi karyawan yang malas bekerja .					
	12	Fasilitas kerja karyawan sesuai dengan pekerjaan masing-masing.					
<i>Self-actualization needs</i> (kebutuhan aktualisasi diri)	13	Saudara merasa senang/puas diberi kesempatan untuk mengembangkan diri.					
	14	Gaji yang diterima sudah memenuhi kebutuhan karyawan.					
	15	Perusahaan memberikan tunjangan bagi semua karyawan.					

### Kisi-Kisi Instrumen

**Petunjuk pengisian:** Berilah tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia untuk pertanyaan dibawah ini yang paling mewakili tanggapan anda :

**STS (1): Sangat Tidak Setuju**

**TS (2): Tidak Setuju**

**KS (3): Kurang Setuju**

**S (4): Setuju**

**SS (5): Sangat Setuju**

**VARIABEL PERSON JOB-FIT (X2)**

INDIKATOR	NO	PERNYATAAN	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
Keahlian bekerja	1	Keahlian karyawan sudah memenuhi sistem yang perusahaan sediakan.					
	2	Karyawan diharuskan mampu menguasai teknis yang ada dalam perusahaan dalam melaksanakan tugas					
	3	Sarana dan prasarana sudah sesuai dengan pekerjaan karyawan					
Kesesuaian tujuan ( <i>goal congruence</i> )	4	Pendidikan karyawan telah sesuai dengan permintaan pekerja yang dijabat oleh karyawan sekarang					
	5	Keahlian karyawan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
	6	Hotel nusantara telah memberikan kesejahteraan (gaji, tunjangan, kesempatan promosi, dll) sesuai dengan beban kerja karyawan.					
Kemampuan berinteraksi	7	Komunikasi antara karyawan dengan para tamu sudah menggunakan sistem yang canggih					
	8	Sebaiknya saudara mampu berkoordinasi dan berinteraksi dengan karyawan lain dalam bekerja					
	9	Perusahaan menyediakan tempat untuk bersosialisasi bagi karyawan yang belum mampu					

		berinteraksi dengan baik.					
Kesesuaian karakteristik kepribadian	10	Pekerjaan yang terima sesuai yang dibutuhkan perusahaan.					
	11	Karakteristik kepribadian saya sama dengan hotel nusantara.					
	12	Fasilitas yang disediakan sudah memenuhi keinginan karyawan.					
Kesesuaian bidang pekerjaan.	13	Kesesuaian antara kebutuhan karyawan dan sistm perusahaan dangan keahlian yang dimiliki karyawan					
	14	Pekerjaan yang saat ini karyawan lakukan sesuai dengan keahlian karyawan					
	15	Fasilitas sarana dan prasarana sudah sesuai dengan bidang pekerjaan masing-masing					

### Kisi-Kisi Instrumen

**Petunjuk pengisian:** Berilah tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia untuk pertanyaan dibawah ini yang paling mewakili tanggapan anda :

**STS (1): Sangat Tidak Setuju**

**TS (2): Tidak Setuju**

**KS (3): Kurang Setuju**

**S (4): Setuju**

**SS (5): Sangat Setuju**

**VARIABEL KINERJA (Y)**

<b>INDIKATOR</b>	<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS 1</b>	<b>TS 2</b>	<b>KS 3</b>	<b>S 4</b>	<b>SS 5</b>
Kedisiplinan karyawan	1	Saudara selalu dituntut menaati peraturan-peraturan yang ditetapkan perusahaan					
	2	Sebagai seorang karyawan saudara selalu disiplin dalam menyelesaikan tugas					
	3	Fasilitas sudah sesuai untuk mengerjakan pekerjaan					
Penyelesaian tugas sesuai target	4	Sebagai seorang karyawan saudara harus menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai dengan target yang ditetapkan					
	5	Karyawan dapat menyelesaikan tugas secara efisiensi waktu kerja secara baik.					
	6	Dalam menyelesaikan tugas karyawan dibantu dengan peralatan yang disediakan diperusahaan					
Kemampuan menciptakan hal-hal baru	7	Karyawan diberi kesempatan untuk mengeluarkan ide-ide untuk menyelesaikan pekerjaan.					
	8	Karyawan harus selalu meningkatkan kemampuan dalam meningkatkan hal-hal baru untuk menunjang pekerjaan karyawan					
	9	Fasilitas yang disediakan dalam bekerja sudah					

		memenuhi standar pekerjaan					
Kemampuan bekerja sama	10	Sistem yang ada diperusahaan sudah semakin canggih untuk menyelesaikan pekerjaan					
	11	saudara memiliki kemampuan bekerja sama dengan karyawan lain dalam mengerjakan tugas yang diberikan					
	12	Tempat dan ruangan nyaman sehingga karyawan bisa bekerja sama dalam menjalankan tugas					
Ketelitian dalam bekerja	13	Saudara diminta selalu mengevaluasi hasil pekerjaan saudara					
	14	Saudara selalu teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
	15	Gaji dan insentif yang tinggi membuat karyawan teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					



## Lampiran 2

### Jawaban Kuesioner Responden Motivasi (X1)

No resp	Motivasi															Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	61
2	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	68
3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	67
4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	68
5	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	41
6	4	4	4	4	4		4	4	4	4	4	4	2	3	3	52
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
8	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	55
9	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	63
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	59
11	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	63
12	4	4	5	4	1	4	4	5	5	4	5	4	1	4	4	58
13	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	63
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
15	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	3	64
16	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	65
17	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	2	63
18	4	5	3	4	3	3	3	2	2	4	3	4	3	3	3	49
19	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	64
20	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	62
21	2	2	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	2	48
22	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	57
23	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	64
24	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	5	5	61
25	2	2	4	4	4	4	2	1	1	3	4	4	4	4	2	45
26	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	68
27	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	57
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	56
29	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	60
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
31	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	3	3	3	3	55
32	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	64
33	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	70

## Lampiran 3

Jawaban Kuesioner Responden Variabel *Person Job-fit* (X2)

No resp	<i>Person Job-fit karyawan</i>															Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	72
2	4	3	3	1	4	4	1	1	1	5	2	2	4	4	4	43
3	5	5	3	3	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	55
4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	53
5	3	3	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	62
7	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	31
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
9	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	60
10	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	3	3	58
11	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	62
12	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	64
13	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	65
14	5	5	4	4	5	5	5	4	3	3	4	4	5	5	5	66
15	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	67
16	5	4	3	2	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	63
17	4	4	3	3	5	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	57
18	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	64
19	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	68
20	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	58
21	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
22	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	62
23	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	3	2	2	5	57
24	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	3	3	3	58
25	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	62
26	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	3	3	5	5	3	66
27	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	66
28	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	4	3	4	5	62
29	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	4	5	5	5	64
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	2	4	3	3	56
31	4	4	4	4	4	3	4	3	5	3	5	5	5	5	5	63
32	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4	63
33	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	2	3	3	62

## Lampiran 4

## Jawaban Kuesioner Responden Variabel Kinerja (Y)

No resp	Kinerja															Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	58
2	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	70
3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	63
4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	66
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
6	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	2	4	4	4	53
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		4	56
8	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	57
9	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	2	4	4	2	4	61
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	2	4	3	3	56
11	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	65
12	4	4	5	4	1	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	62
13	5	4	3	2	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	63
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	72
15	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	1	4	4	2	3	47
16	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	2	2	2	3	56
17	5	5	5	5	5	5	4	2	2	4	4	3	4	5	2	60
18	4	5	3	4	3	3	3	2	2	4	4	4	5	4	4	54
19	3	3	3	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	2	4	47
20	3	3	4	4	4	4	2	2	2	4	1	1	1	1	4	40
21	2	2	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	5	51
22	2	3	1	2	1	1	1	1	1	4	4	4	5	5	5	40
23	1	1	4	2	2	2	2	2	2	3	4	4	3	3	3	38
24	2	2	4	4	4	4	2	1	1	3	4	2	4	4	4	45
25	2	2	4	4	4	4	2	2	2	3	3	4	4	4	4	48
26	2	2	4	4	4	2	2	1	1	4	4	4	5	4	4	47
27	1	1	4	4	4	4	1	1	1	4	3	3	4	4	4	43
28	4	4	4	4	4	4	2	2	2	5	3	2	4	4	3	51
29	2	2	4	4	4	4	2	2	2	5	4	5	4	2	4	50
30	1	1	4	2	2	2	2	2	2	5	2	2	4	2	2	35
31	2	2	4	4	4	4	2	1	1	5	2	2	4	4	4	45
32	2	2	4	4	4	4	2	2	2	5	4	3	3	1	4	46
33	2	2	4	4	4	2	2	1	1	2	4	4	4	4	4	44









	Sig (2-tailed)	,652	,732	,005	,013	,238	,702	,670	,354	,163	,039	,013		,048	,028	,350	,012
	N	33	33	33	33	33	32	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
p13	Pe ars on Co rrel ati on Sig (2-tailed)	,072	,064	,091	,244	,680**	,271	,083	,025	,133	,331	,095	,347*	1	,523**	,294	,475**
	N	33	33	33	33	33	32	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Sig (2-tailed)	,692	,723	,614	,171	,000	,133	,645	,889	,462	,060	,599	,048		,002	,097	,005
	N	33	33	33	33	33	32	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
p14	Pe ars on Co rrel ati on Sig (2-tailed)	,085	-,008	,236	,157	,255	,455**	,163	,066	,286	,164	,246	,382*	,523**	1	,575*	,475**
	N	33	33	33	33	33	32	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Sig (2-tailed)	,639	,965	,186	,384	,151	,009	,366	,716	,106	,363	,168	,028	,002		,000	,005
	N	33	33	33	33	33	32	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
p15	Pe ars on Co rrel ati on	,441*	,413*	,113	,044	,109	,138	,541**	,361*	,574**	,257	,243	,168	,294	,575**	1	,562**



	Sig (2- tail ed)	,01 0	,01 7	,53 3	,80 6	,54 7	,45 3	,00 1	,03 9	,00 0	,149	,173	,350	,097	,000		,001
	N	33	33	33	33	33	32	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
jumlah	Pe ars on Co rrel ati on Sig	,77 6**	,48 8**	,61 0**	,72 0**	,63 4**	,65 5**	,80 9**	,74 4**	,84 6**	,815* *	,396* *	,433* *	,475** **	,475** **	,562* *	1
	(2- tail ed)	,00 0	,00 4	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,000	,023	,012	,005	,005	,001	
	N	33	33	33	33	33	32	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



p4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,372* ,033 33	,447** ,009 33	,613** ,000 33	1 ,011 33	,439* ,001 33	,547** ,001 33	,499** ,003 33	,499** ,003 33	,649** ,000 33	,173 ,336 33	,333 ,058 33	,364* ,038 33	,111 ,540 33	,126 ,484 33	-,006 ,973 33	,674** ,000 33
p5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,723* ,000 33	,392* ,024 33	,474** ,005 33	,439* ,011 33	1 ,000 33	,711** ,000 33	,299 ,091 33	,281 ,113 33	,236 ,185 33	,422* ,014 33	,260 ,144 33	,158 ,379 33	,270 ,128 33	,359* ,040 33	,252 ,157 33	,670** ,000 33
p6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,599* ,000 33	,291 ,100 33	,507** ,003 33	,547** ,001 33	,711** ,000 33	1 ,078 33	,311 ,343 33	,171 ,400 33	,151 ,400 33	,280 ,115 33	,141 ,433 33	,043 ,811 33	,205 ,253 33	,140 ,437 33	,054 ,766 33	,555** ,001 33
p7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,422* ,014 33	,372* ,033 33	,352* ,045 33	,499** ,003 33	,299 ,091 33	,311 ,078 33	1 ,000 33	,669** ,000 33	,683** ,000 33	,171 ,340 33	,582* ,000 33	,377* ,031 33	,086 ,636 33	,244 ,171 33	,240 ,179 33	,684** ,000 33

p8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,347* ,048 33	,361* ,039 33	,508** ,003 33	,499** ,003 33	,281 ,113 33	,171 ,343 33	,669** ,000 33	1 ,000 33	,728** ,000 33	,344 ,050 33	,491* ,004 33	,423* ,014 33	,240 ,178 33	,365* ,037 33	,267 ,132 33	,731** ,000 33
p9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,352* ,045 33	,332 ,059 33	,397* ,022 33	,649** ,000 33	,236 ,185 33	,151 ,400 33	,683** ,000 33	,728** ,000 33	1 ,000 33	,273 ,124 33	,484* ,004 33	,478* ,005 33	,165 ,360 33	,281 ,113 33	,187 ,296 33	,701** ,000 33
p10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,293 ,098 33	,118 ,511 33	,338 ,054 33	,173 ,336 33	,422* ,014 33	,280 ,115 33	,171 ,340 33	,344 ,050 33	,273 ,124 33	1 ,233 33	,214 ,000 33	,000 ,648 33	,083 ,433 33	,141 ,746 33	,059 ,019 33	,405* ,000 33
p11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,381* ,029 33	,082 ,650 33	,410* ,018 33	,333 ,058 33	,260 ,144 33	,141 ,433 33	,582** ,000 33	,491** ,004 33	,484** ,004 33	,214 ,233 33	1 ,000 33	,679* ,000 33	,386* ,027 33	,391* ,024 33	,660* ,000 33	,712** ,000 33

p12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,318 ,071 33	,081 ,653 33	,312 ,077 33	,364* ,038 33	,158 ,379 33	,043 ,811 33	,377* ,031 33	,423* ,014 33	,478** ,005 33	,000 1,000 33	,679* ,000 33	1 ,002 33	,528* ,002 33	,509* ,002 33	,437* ,011 33	,631** ,000 33
p13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,428* ,013 33	,000 1,000 33	,222 ,214 33	,111 ,540 33	,270 ,128 33	,205 ,253 33	,086 ,636 33	,240 ,178 33	,165 ,360 33	,083 ,648 33	,386* ,027 33	,528* ,002 33	1 ,000 33	,789* ,000 33	,385* ,027 33	,540** ,001 33
p14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,489* ,004 33	,000 1,000 33	,253 ,155 33	,126 ,484 33	,359* ,040 33	,140 ,437 33	,244 ,171 33	,365* ,037 33	,281 ,113 33	,141 ,433 33	,391* ,024 33	,509* ,002 33	,789* ,000 33	1 ,010 33	,439* ,000 33	,606** ,000 33
p15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,426* ,014 33	-,051 ,779 33	,142 ,430 33	-,006 ,973 33	,252 ,157 33	,054 ,766 33	,240 ,179 33	,267 ,132 33	,187 ,296 33	,059 ,746 33	,660* ,000 33	,437* ,011 33	,385* ,027 33	,439* ,010 33	1 ,004 33	,489** ,004 33

Pearson																	
Correlation	,743*	,387*	,667**	,674**	,670**	,555**	,684**	,731**	,701**	,405*	,712*	,631*	,540*	,606*	,489*		1
Significance (2-tailed)	,000	,026	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,019	,000	,000	,001	,000	,004		
N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



p4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,602* ,000 33	,158 ,380 33	,534** ,001 33	1 ,000 33	,584** ,000 33	,570** ,001 32	,598** ,000 33	,495** ,003 33	,503** ,003 33	,800* ,000 33	,198 ,271 33	,427* ,013 33	,244 ,171 33	,157 ,384 33	,059 ,745 33	,723** ,000 33
p5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,396* ,023 33	,135 ,455 33	,254 ,154 33	,584** ,000 33	1 ,004 33	,494** ,009 32	,447** ,014 33	,263 ,140 33	,348* ,047 33	,574* ,000 33	,029 ,872 33	,218 ,223 33	,686* ,000 33	,261 ,142 33	,106 ,558 33	,622** ,000 33
p6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,469* ,007 32	,119 ,518 32	,552** ,001 32	,570** ,001 32	,494** ,004 32	1 ,001 32	,542** ,021 32	,406* ,021 32	,517** ,002 32	,529* ,002 32	,252 ,164 32	,064 ,729 32	,265 ,143 32	,436* ,013 32	,086 ,639 32	,660** ,000 32
p7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,844* ,000 33	,504** ,003 33	,398* ,022 33	,598** ,000 33	,447** ,009 33	,542** ,001 32	1 ,000 33	,791** ,000 33	,811** ,000 33	,595* ,000 33	,193 ,281 33	,077 ,670 33	,083 ,645 33	,163 ,366 33	,530* ,002 33	,810** ,000 33



p8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,752* * ,000 33	,562** ,001 33	,384* ,027 33	,495** ,003 33	,263 ,140 33	,406* ,021 32	,791** ,000 33	1 ,000 33	,820** ,000 33	,590* * ,000 33	,339 ,054 33	,160 ,373 33	,028 ,877 33	,063 ,729 33	,313 ,076 33	,749** ,000 33
p9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,699* * ,000 33	,492** ,004 33	,500** ,003 33	,503** ,003 33	,348* ,047 33	,517** ,002 32	,811** ,000 33	,820** ,000 33	1 ,000 33	,653* * ,000 33	,438* ,011 33	,249 ,163 33	,133 ,462 33	,286 ,106 33	,525* * ,002 33	,844** ,000 33
p10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,707* * ,000 33	,329 ,062 33	,536** ,001 33	,800** ,000 33	,574** ,000 33	,529** ,002 32	,595** ,000 33	,590** ,000 33	,653** ,000 33	1 ,161 33	,250 ,031 33	,375* ,057 33	,335 ,342 33	,171 ,154 33	,254 ,000 33	,807** ,000 33
p11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,123 ,497 33	,060 ,738 33	,453** ,008 33	,198 ,271 33	,029 ,872 33	,252 ,164 32	,193 ,281 33	,339 ,054 33	,438* ,011 33	,250 ,161 33	1 ,022 33	,398* ,594 33	,096 ,200 33	,229 ,347 33	,169 ,018 33	,410* ,000 33

p12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,082 ,652 33	,062 ,732 33	,497** ,003 33	,427* ,013 33	,218 ,223 33	,064 ,729 32	,077 ,670 33	,160 ,373 33	,249 ,163 33	,375* ,031 33	,398* ,022 33	1 ,048 33	,347* ,028 33	,382* ,345 33	,170 ,012 33	,434* ,012 33
p13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,072 ,692 33	,064 ,723 33	,090 ,620 33	,244 ,171 33	,686** ,000 33	,265 ,143 32	,083 ,645 33	,028 ,877 33	,133 ,462 33	,335 ,057 33	,096 ,594 33	,347* ,048 33	1 ,002 33	,523* ,286 33	,286 ,107 33	,476** ,005 33
p14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,085 ,639 33	,008 ,965 33	,246 ,168 33	,157 ,384 33	,261 ,142 33	,436* ,013 32	,163 ,366 33	,063 ,729 33	,286 ,106 33	,171 ,342 33	,229 ,200 33	,382* ,028 33	,523* ,002 33	1 ,001 33	,569* ,001 33	,477** ,005 33
p15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,428* ,013 33	,351* ,045 33	,100 ,578 33	,059 ,745 33	,106 ,558 33	,086 ,639 32	,530** ,002 33	,313 ,076 33	,525** ,002 33	,254 ,154 33	,169 ,347 33	,170 ,345 33	,286 ,107 33	,569* ,001 33	1 ,001 33	,532** ,001 33

Pearson																	
Correlation	,777*	,484**	,601**	,723**	,622**	,660**	,810**	,749**	,844**	,807*	,410*	,434*	,476*	,477*	,532*		1
Number of Items																	
Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,018	,012	,005	,005	,001		
N	33	33	33	33	33	32	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Lampiran 8

**Tabel Uji Reliabilitas Motivasi (X1)**

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,756	16

### Lampiran 9

**Tabel Reliabilitas *Person Job fit* (X2)**

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,753	16

### Lampiran 10

**Tabel reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)**

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,756	16

### Lampiran 11

**Tabel Normalitas Sampel Motivasi (X1), *Person job fit* (X2), Kinerja (Y)**

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		kinerja	Motivasi	person job fit
N		33	33	33
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	53,00	60,15	60,03
	Std. Deviation	9,470	7,289	7,506
Most Extreme Differences	Absolute	,100	,128	,179
	Positive	,100	,087	,122
	Negative	-,079	-,128	-,179
Kolmogorov-Smirnov Z		,577	,736	1,030
Asymp. Sig. (2-tailed)		,893	,651	,239

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### Lampiran 12

#### Tabel Uji Linieritas

**Motivasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

#### ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja * Motivasi	(Combined)	2101,250	19	110,592	1,870	,126
	Between Groups	118,572	1	118,572	2,005	,180
	Deviation from Linearity	1982,678	18	110,149	1,863	,129
Within Groups		768,750	13	59,135		
Total		2870,000	32			

**Tabel Uji Linearitas**  
***Person job fit (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)***

**ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)		1425,833	16	89,115	,987	,510
kinerja * person job fit	Between Groups	109,833	1	109,833	1,217	,286
	Deviation from Linearity	1316,001	15	87,733	,972	,520
	Within Groups	1444,167	16	90,260		
	Total	2870,000	32			

**Lampiran 13**

**Tabel Multikolonieritas Motivasi (X1), *Person job fit (X2)***

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	51,933	18,941		2,742	,010		
	Motivasi	,269	,227	,207	1,183	,246	1,000	1,000
	person job fit	-,252	,221	-,200	-1,140	,263	1,000	1,000

a. Dependent Variable: kinerja

**Lampiran 14**  
**Tabel Uji Regresi Linier Berganda**

**Model Summary**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,285 <sup>a</sup>	,081	,020	9,376

a. Predictors: (Constant), person job fit, Motivasi

b. Dependent Variable: kinerja

**Lampiran 15**  
**Tabel Uji Koefisien Regresi**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	51,933	18,941		2,742	,010
	Motivasi	,269	,227	,207	1,183	,246
	person job fit	-,252	,221	-,200	-1,140	,263

a. Dependent Variable: kinerja

**Lampiran 16**

**Tabel Uji t**

**Pengaruh Motivasi (X1) dan *Person job fit* (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	51,933	18,941		2,742	,010
	Motivasi	,269	,227	,207	1,183	,246
	person job fit	-,252	,221	-,200	-1,140	,263

a. Dependent Variable: kinerja

## Lampiran 17

### Tabel Uji F

#### Motivasi (X1) dan *Person Job Fit* (X2)

##### ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	232,769	2	116,384	1,324	,281 <sup>b</sup>
Residual	2637,231	30	87,908		
Total	2870,000	32			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), person job fit, Motivasi

## Lampiran 18

### Casewise Diagnostics

##### Casewise Diagnostics<sup>a</sup>

Case Number	Std. Residual	kinerja	Predicted Value	Residual
1	,830	58	50,22	7,785
2	1,131	70	59,40	10,602
3	,735	63	56,11	6,892
4	,973	66	56,88	9,120
5	1,080	60	49,87	10,129
6	,287	53	50,31	2,688
7	-,455	56	60,27	-4,267
8	,574	57	51,62	5,378
9	,771	61	53,77	7,226
10	,298	56	53,20	2,799
11	1,251	65	53,27	11,730
12	1,128	62	51,42	10,578
13	1,118	63	52,52	10,485
14	1,761	72	55,49	16,509
15	-,563	47	52,28	-5,281
16	,261	56	53,56	2,444
17	,584	60	54,53	5,471
18	,533	54	49,00	4,998
19	-,536	47	52,03	-5,029

20	-1,494	40	54,01	-14,008
21	,134	51	49,74	1,260
22	-1,243	40	51,66	-11,657
23	-1,792	38	54,80	-16,798
24	-,932	45	53,74	-8,739
25	-,046	48	48,43	-,429
26	-,705	47	53,61	-6,608
27	-,816	43	50,65	-7,650
28	-,041	51	51,39	-,388
29	-,209	50	51,96	-1,960
30	-2,024	35	53,97	-18,974
31	-,626	45	50,87	-5,867
32	-,777	46	53,29	-7,288
33	-1,190	44	55,15	-11,153

a. Dependent Variable: kinerja

## Lampiran 19

### Residual

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	48,43	60,27	53,00	2,697	33
Residual	-18,974	16,509	,000	9,078	33
Std. Predicted Value	-1,695	2,694	,000	1,000	33
Std. Residual	-2,024	1,761	,000	,968	33

a. Dependent Variable: kinerja