

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Antarmitra Sembada Bandar Lampung.
2. Motivasi kerja tidak ada pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Antarmitra Sembada Bandar Lampung.
3. Gaya kepemimpinan transaksional dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Antarmitra Sembada Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Antarmitra Sembada Bandar Lampung sebagai berikut:

1. Dengan terdapat pengaruh dari gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan pada PT. Antarmitra Sembada Bandar Lampung, disarankan untuk memperbaiki tanggung jawab sepenuhnya dalam melakukan pekerjaan dan memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi dalam menjalankan pekerjaannya. Serta tetap mempertahankan karyawan dapat mengembangkan kemampuan dirinya dengan baik.
2. Dengan terdapat tidak ada pengaruh dari motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Antarmitra Sembada Bandar Lampung, maka disarankan bagi seorang pemimpin harus diperbaiki mengenai kinerja karyawan yang selalu memiliki prestasi kerja dan selalu memperhatikan usaha yang dilakukan karyawan pada pekerjaan.