

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPIN TRANSAKSIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANTARMITRA SEMBADA BANDAR LAMPUNG



Dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpin Transaksional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Antarmitra Sembada Bandar Lampung” pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya Bandar Lampung, maka saya:

Nama : Niky Permata Sari

NPM : 1412110082

Fakultas / Jur : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpin Transaksional dan Motivasi Kerja
terhadap Kinerja Karyawan PT. Antarmitra Sembada Bandar
Lampung

No. Hp : 0896-3517-1196

Mohon kesediaan Sudara/I untuk menjadi responden dengan mengisi lembaran kuesioner ini. Mengingat data yang saya kumpulkan ini sangat berarti dan pengaruhnya terhadap hasil penelitian ini, maka saya mohon kepada responden untuk mengisi kuesioner ini secara jujur dan benar. Penelitian menjamin kerahasiaan identitas dan setiap jawaban responden. Atas kesediaan dan bantuan para responden untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Niky Permata Sari
(Mahasiswa IIB Darmajaya Bandar Lampung)

Tanggal Pengisian :

A. Karakteristik Responden

Petunjuk pengisian: Beri tanda check list (√) atau tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang ada dibawah ini:

1. Nama :

2. Agama :

3. Alamat :

4. Jenis Kelamin* : Laki-laki Perempuan

5. Usia saat ini* : 17-25 Tahun

26-35 Tahun

36-45 Tahun

46-55 Tahun

6. Tingkat pendidikan terakhir atau yang anda tempuh saat ini*:

SMA S1

Akademi (D3) S2

7. Pekerjaan*: Apoteker Supervisor

8. Akad yang diambil*:

Keterangan:

1. Tanda (*) wajib diisi.

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

- Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Penilaian dilakukan berdasarkan skala sebagai berikut 1 s/d 5 yang memiliki makna sebagai berikut:
5 = Sangat setuju (SS)
4 = Setuju (S)
3 = Cukup Setuju (CS)
2 = Tidak Setuju (TS)
1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
- Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya.
- Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

II. DAFTAR PERTANYAAN

A. GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	<u>Bersifat adil</u> Pimpinan tidak membeda-bedakan antara karyawan yang satu dengan yang lain dalam memberikan tugas.					
2.	<u>Memberikan sugesti</u> Pimpinan memberikan teladan yang baik dan membagi pengalaman kerjanya.					
3.	<u>Mendukung tercapainya tujuan</u> Pimpinan mempunyai inisiatif yang tinggi dalam memberikan ide untuk meningkatkan hasil kerja.					

4.	<p style="text-align: center;"><u>Menciptakan rasa aman</u></p> <p>Pimpinan membuat peraturan-peraturan yang dapat mengendalikan keamanan dan kenyamanan karyawan.</p>					
5.	<p style="text-align: center;"><u>Sumber inspirasi</u></p> <p>Pimpinan memberikan semangat bagi para karyawan.</p>					
6.	<p style="text-align: center;"><u>Sebagai katalisator</u></p> <p>Pimpinan selalu berperan meningkatkan penggunaan segala sumber daya manusia yang ada.</p>					
7.	<p style="text-align: center;"><u>Bersikap menghargai</u></p> <p>Pimpinan memberikan penghargaan atau pengakuan dalam bentuk apapun kepada karyawan.</p>					

B. MOTIVASI KERJA

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	<u>Lingkungan kerja</u> Lingkungan kerja yang bersih membuat saudara semangat dalam melaksanakan pekerjaannya.					
2.	<u>Adanya kesejahteraan yang baik</u> Perusahaan sangat peduli dengan kesejahteraan karyawan.					
3.	<u>Adanya kesejahteraan yang baik</u> Perusahaan memberikan asuransi kesehatan yang layak bagi pegawainya.					
4.	<u>Memberikan tunjangan</u> Perusahaan memberikan tunjangan, seperti halnya tunjangan kesehatan, tunjangan kerja konsumsi dan tunjangan hari raya (THR).					
5.	<u>Memberikan tunjangan</u> Perusahaan memberikan tunjangan transport untuk semangat kerja.					
6.	<u>Kesempatan yang luas untuk promosi</u> Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik.					
7.	<u>Kesempatan yang luas untuk promosi</u> Perusahaan memberikan peluang kerja bagi karyawan yang untuk mempromosikan di daerah lainnya.					

C. KINERJA PADA KARYAWAN

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	<p><u>Pelaksanaan pekerjaan tepat waktu</u></p> <p>Saudara/i mampu menyelesaikan beban kerja yang banyak sesuai dengan waktu yang ditentukan.</p>					
2.	<p><u>Pelaksanaan pekerjaan tepat waktu</u></p> <p>Saudara/i dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.</p>					
3.	<p><u>Menghasilkan kerja yang berkualitas</u></p> <p>Saudara/i selalu mengutamakan standar kerja yang ditetapkan perusahaan sebagai acuan untuk mencapai hasil kerja yang optimal.</p>					
4.	<p><u>Menghasilkan kerja yang berkualitas</u></p> <p>Saudara/i dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.</p>					
5.	<p><u>Kuantitas</u></p> <p>Saudara/i mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan sampai tercapai.</p>					
6.	<p><u>Kehadiran</u></p> <p>Saudara/i masuk kantor sesuai dengan jam yang telah ditentukan.</p>					
7.	<p><u>Kemampuan kerja</u></p> <p>Saudara/i mampu berkerja secara individu dan kelompok.</p>					

Lanjutan Hasil Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)

N0 Responden	Butir Pernyataan							Gaya Kepemimpinan Transaksional
	1	2	3	4	5	6	7	
39	4	4	5	4	4	4	5	30
40	5	5	4	5	4	4	3	30
41	5	4	4	5	3	3	4	28
42	3	3	3	4	4	4	3	24
43	4	4	4	5	5	5	3	30
44	4	5	4	4	3	3	4	27
45	3	3	4	4	4	3	5	26
46	5	4	4	4	3	3	4	27
47	5	5	5	4	5	4	4	32
48	3	3	2	3	4	4	2	21
49	4	5	5	4	3	3	4	28
50	5	4	3	4	3	3	4	26
51	3	4	3	3	4	4	2	23
52	2	3	3	3	4	3	2	20
53	3	4	3	3	4	4	4	25
54	5	4	5	4	3	3	4	28
55	4	4	4	3	3	4	5	27
56	4	4	3	5	4	5	5	30
57	5	5	5	4	3	3	4	29
58	5	4	4	5	3	4	5	30
59	3	3	3	2	2	3	4	20
60	4	4	4	3	3	3	4	25
Jumlah	244	252	242	234	230	205	206	1613

Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X2) 60 Data

N0 Responden	Butir Pernyataan							Motivasi Kerja
	1	2	3	4	5	6	7	
1	4	3	3	5	3	4	4	26
2	4	4	4	3	3	4	4	26
3	4	4	3	5	3	5	3	27
4	3	3	4	4	3	3	4	24
5	4	3	4	5	5	4	4	29
6	4	4	4	5	3	5	4	29
7	3	3	4	4	3	4	3	24
8	4	4	3	4	4	5	4	28
9	4	4	3	5	5	5	4	30
10	4	3	4	4	3	4	3	25
11	5	5	5	4	4	5	4	32
12	3	4	4	3	4	4	4	26
13	3	4	3	5	3	4	4	26
14	3	3	4	5	3	3	3	24
15	4	2	3	3	2	4	3	21
16	3	3	4	5	3	5	5	28
17	5	4	3	4	4	5	3	28
18	3	3	1	3	3	3	3	19
19	4	3	3	3	2	4	3	22
20	4	4	4	5	3	5	4	29
21	2	3	2	4	4	3	3	21
22	3	3	2	3	2	4	3	20
23	2	3	1	4	4	3	4	21
24	2	3	1	4	4	3	4	24
25	3	3	4	5	3	4	4	26
26	4	5	3	5	5	4	4	30
27	4	4	4	3	3	3	3	24
28	5	5	5	4	4	4	3	30
29	4	3	3	4	2	2	3	21
30	5	3	4	4	4	4	3	27
31	3	3	4	3	3	4	3	23
32	3	3	3	4	4	3	3	23
33	4	4	4	4	4	5	4	29
34	3	5	5	3	5	2	3	26
35	4	4	5	4	4	4	4	29
36	4	4	4	5	4	5	5	31
37	5	5	5	4	4	3	4	30
38	4	5	4	5	5	4	5	32
39	3	4	2	3	3	4	3	22
40	5	3	3	4	4	3	3	25
41	4	4	4	4	3	4	3	26

Lanjutan Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja (X2) 60 Data

N0 Responden	Butir Pernyataan							Motivasi Kerja
	1	2	3	4	5	6	7	
42	5	5	4	4	4	5	4	31
43	3	5	3	3	2	5	3	24
44	4	5	4	4	3	4	3	27
45	4	4	4	3	3	4	4	26
46	5	5	5	4	3	5	4	31
47	5	4	4	4	3	4	4	28
48	5	5	4	3	2	4	2	25
49	2	4	3	4	4	4	1	22
50	4	5	4	4	5	4	3	29
51	4	5	4	3	4	3	4	27
52	4	3	4	3	2	4	3	23
53	3	3	4	5	3	3	4	25
54	5	5	4	5	3	4	4	30
55	4	4	4	5	3	4	5	29
56	5	5	4	4	3	4	5	30
57	5	3	3	4	5	3	3	26
58	3	4	3	4	3	4	5	26
59	2	3	3	3	2	3	3	19
60	5	3	4	4	3	4	3	26
Jumlah	229	229	216	239	204	237	213	1567

Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y) 60 Data

N0 Responden	Butir Pernyataan							Kinerja
	1	2	3	4	5	6	7	
1	3	3	5	3	4	4	4	26
2	4	3	3	4	4	4	4	26
3	4	3	5	3	5	3	4	27
4	3	4	4	3	3	4	3	24
5	3	4	5	5	4	4	4	29
6	4	4	5	3	5	4	4	29
7	3	4	4	3	4	3	3	24
8	4	3	4	4	5	4	4	28
9	4	3	5	5	5	4	4	30
10	4	4	5	3	5	4	4	29
11	5	5	4	4	5	4	5	32
12	4	4	3	4	4	4	3	26
13	4	3	5	3	4	4	3	26
14	3	4	5	3	3	3	3	24
15	2	3	3	2	4	3	4	21
16	3	4	5	3	5	5	3	28
17	4	3	4	4	5	3	5	28
18	3	1	3	3	3	3	3	19
19	3	3	3	2	4	3	4	22
20	4	4	5	3	5	4	4	29
21	3	2	4	4	3	3	2	21
22	3	2	3	2	4	3	3	30
23	3	1	4	4	3	4	4	23
24	3	4	3	3	5	3	3	24
25	3	4	5	3	4	4	3	26
26	5	3	5	5	4	4	4	30
27	4	4	3	3	3	3	4	24
28	5	5	4	4	4	3	5	30
29	3	3	4	2	2	3	4	21
30	3	4	4	4	4	3	5	27
31	3	4	3	3	4	3	4	24
32	3	3	4	4	3	3	3	23
33	4	4	4	4	5	4	4	29
34	5	5	3	5	2	3	3	26
35	4	5	4	4	4	4	5	30
36	4	4	5	4	5	5	5	32
37	5	5	4	4	3	4	4	29
38	5	4	5	5	4	5	5	33
39	4	2	3	3	4	3	3	22
40	3	3	4	4	3	3	4	24
41	4	4	4	3	4	3	4	26

Lanjutan Hasil Jawaban Responden Kinerja (Y) 60 Data

N0 Responden	Butir Pernyataan							Kinerja
	1	2	3	4	5	6	7	
42	5	4	4	4	5	4	4	30
43	5	3	3	2	5	3	3	24
44	5	4	4	3	4	3	4	27
45	4	4	3	3	4	4	3	25
46	5	5	4	3	5	4	4	30
47	4	4	4	3	4	4	4	27
48	5	4	3	2	4	2	3	23
49	4	3	4	4	4	1	4	24
50	5	4	4	5	4	3	4	29
51	5	4	3	4	3	4	3	26
52	3	4	3	2	4	3	3	22
53	3	4	5	3	3	4	5	27
54	5	4	5	3	4	4	5	30
55	4	4	5	3	4	5	5	30
56	5	4	4	3	4	5	4	29
57	3	3	4	5	3	3	3	24
58	4	3	4	3	4	5	4	27
59	3	3	3	2	3	3	4	21
60	3	4	4	3	4	3	4	25
Jumlah	230	216	240	204	238	214	229	1571

LAMPIRAN 3

Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Laki-Laki	36	36.0	36.0
Valid	Perempuan	24	24.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0

LAMPIRAN 4

Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Umur

Usia Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17 – 25 Tahun	30	30.0	30.0
	26 - 35 Tahun	21	21.0	21.0
	36– 45 Tahun	5	5.0	5.0
	46– 55 Tahun	4	4.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0

LAMPIRAN 5

Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Pendidikan				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	30	30.0	30.0	30.0
Akademik (D3)	15	15.0	15.0	15.0
Valid S1	13	13.0	13.0	13.0
S2	2	2.0	2.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

LAMPIRAN 6

Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Tingkat Pekerjaan

Pekerjaan				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Apoteker	2	2.0	2.0	2.0
Valid Supervisor	58	58.0	58.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

LAMPIRAN 7

Hasil Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)

Pernyataan 1

X1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	3.3	3.3	3.3
3	12	20.0	20.0	23.3
Valid 4	26	43.3	43.3	66.7
5	20	33.3	33.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 2

X2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	9	15.0	15.0	15.0
Valid 4	30	50.0	50.0	65.0
5	21	35.0	35.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 3

X3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	3.3	3.3	3.3
3	14	23.3	23.3	26.7
Valid 4	24	40.0	40.0	66.7
5	20	33.3	33.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 4

X4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
2	1	1.7	1.7	3.3
3	16	26.7	26.7	30.0
4	27	45.0	45.0	75.0
5	15	25.0	25.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 5

X5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	6.7	6.7	6.7
3	18	30.0	30.0	36.7
4	22	36.7	36.7	73.3
5	16	26.7	26.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 6

X6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
2	4	6.7	6.7	8.3
3	27	45.0	45.0	53.3
4	25	41.7	41.7	95.0
5	3	5.0	5.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 7

X7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	3.3	3.3	3.3
2	8	13.3	13.3	16.7
Valid 3	20	33.3	33.3	50.0
4	22	36.7	36.7	86.7
5	8	13.3	13.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X2)

Pernyataan 1

X8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	6.7	6.7	6.7
3	17	28.3	28.3	35.0
Valid 4	25	41.7	41.7	76.7
5	14	23.3	23.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 2

X9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.7	1.7	1.7
3	24	40.0	40.0	41.7
Valid 4	20	33.3	33.3	75.0
5	15	25.0	25.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 3

X10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	3.3	3.3	3.3
2	3	5.0	5.0	8.3
Valid 3	18	30.0	30.0	38.3
4	31	51.7	51.7	90.0
5	6	10.0	10.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 4

X11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	17	28.3	28.3	28.3
Valid 4	27	45.0	45.0	73.3
5	16	26.7	26.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 5

X12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	13.3	13.3	13.3
Valid 3	27	45.0	45.0	58.3
4	18	30.0	30.0	88.3
5	7	11.7	11.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 6

X13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	3.3	3.3	3.3
3	13	21.7	21.7	25.0
Valid 4	31	51.7	51.7	76.7
5	14	23.3	23.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 7

X14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.7	1.7	1.7
2	1	1.7	1.7	3.3
Valid 3	28	46.7	46.7	50.0
4	24	40.0	40.0	90.0
5	6	10.0	10.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)

Pernyataan 1

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.7	1.7	1.7
3	23	38.3	38.3	40.0
Valid 4	21	35.0	35.0	75.0
5	15	25.0	25.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 2

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	3.3	3.3	3.3
2	3	5.0	5.0	8.3
Valid 3	18	30.0	30.0	38.3
4	31	51.7	51.7	90.0
5	6	10.0	10.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 3

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	17	28.3	28.3	28.3
Valid 4	26	43.3	43.3	71.7
5	17	28.3	28.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 4

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	13.3	13.3	13.3
3	27	45.0	45.0	58.3
Valid 4	18	30.0	30.0	88.3
5	7	11.7	11.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 5

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	3.3	3.3	3.3
3	13	21.7	21.7	25.0
Valid 4	30	50.0	50.0	75.0
5	15	25.0	25.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 6

Y6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.7	1.7	1.7
2	1	1.7	1.7	3.3
Valid 3	27	45.0	45.0	48.3
4	25	41.7	41.7	90.0
5	6	10.0	10.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pernyataan 7

Y7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.7	1.7	1.7
3	19	31.7	31.7	33.3
Valid 4	30	50.0	50.0	83.3
5	10	16.7	16.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

LAMPIRAN 8

HASIL UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.728	8

Variabel Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	8

Variabel Kinerja pada Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.739	8

LAMPIRAN 10

HASIL UJI MULTIKOLONIERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.080	1.308		.826	.412		
1 Gaya Kepemimpinan Transaksional	.024	.038	.025	.632	.530	.969	1.032
1 Motivasi Kerja	.936	.038	.953	24.596	.000	.969	1.032

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 11

HASIL UJI LINIERITAS

Kinerja Karyawan * Gaya Kepemimpinan Transaksional

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
		(Combined)	251.494	13	19.346	2.297	.019
Kinerja Karyawan	Between	Linearity	23.376	1	23.376	2.775	.103
* Gaya	Groups	Deviation from					
Kepemimpina		Linearity	228.118	12	19.010	2.257	.024
Transaksional	Within Groups		387.489	46	8.424		
	Total		638.983	59			

Kinerja Karyawan * Motivasi Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
		(Combined)	592.956	13	45.612	45.585	.000
Kinerja Karyawan	Between	Linearity	585.602	1	585.602	585.258	.000
* Motivasi Kerja	Groups	Deviation from					
		Linearity	7.354	12	.613	.612	.820
	Within Groups		46.027	46	1.001		
	Total		638.983	59			

LAMPIRAN 12

HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA

- DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.958 ^a	.917	.914	.964

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	585.974	2	292.987	315.045	.000 ^b
	Residual	53.009	57	.930		
	Total	638.983	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.080	1.308		.826	.412
	Gaya Kepemimpinan Transaksional	.024	.038	.025	.632	.530
	Motivasi Kerja	.936	.038	.953	24.596	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 14

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82

Keterangan:

Dengan derajat kebebasan (Df) $n - k = 60 - 3 = 57$

LAMPIRAN 14

Hasil Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.080	1.308		.826	.412		
Gaya Kepemimpinan Transaksional	.024	.038	.025	.632	.530	.969	1.032
Motivasi Kerja	.936	.038	.953	24.596	.000	.969	1.032

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Tabel

40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701	101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698	102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695	103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692	104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690	105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687	106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685	107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682	108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680	109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678	110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676	111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674	112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672	113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670	114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668	115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667	116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
57	1.296	1.672	2.002	2.394	2.665	117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663	118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662	119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution." Biometrika, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

Diketahui:

n = 60 ; Banyaknya Responden

k = 3

Ditanya: t tabel =?

Jawab:

$$Df = 60 - 3 = 57$$

Dengan signifikan 5%