

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Simpulan dari penelitian mengenai pengaruh *Work-family conflict* dan motivasi kerja terhadap kinerja pengemudi perusahaan umum (PERUM) Damri Kota Bandar Lampung adalah sebagai berikut:

- 1) *Work-family conflict* berpengaruh terhadap kinerja pengemudi Perusahaan umum (PERUM) Damri Kota Bandar Lampung.
- 2) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pengemudi Perusahaan umum (PERUM) Damri Kota Bandar Lampung.
- 3) *Work-family conflict* dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pengemudi Perusahaan umum (PERUM) Damri Kota Bandar Lampung.

5.2. Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

- 1) Pada faktor *work family conflict* masih perlu adanya penanganan lebih lanjut dari pimpinan/atasan karena masalah utama para pengemudi adalah kurangnya waktu terhadap keluarga untuk itu atasan sebaiknya mengurangi jam operasional para pengemudi atau memberikan shift dalam satu bus terdapat 2-3 orang pengemudi yang dapat mengbackup pengemudi lain agar para pengemudi bisa sedikit membagi waktunya untuk bersama keluarganya tidak hanya fokus pada pekerjaan saja.

- 2) Pada faktor motivasi kerja masih perlu adanya peningkatan hubungan yang baik antara pimpinan/atasan dengan para pengemudi, serta pimpinan perlu lebih mendorong semangat pengemudi dalam bekerja. Para pimpinan perlu sering turun ke bawah menjalin komunikasi dengan para bawahan serta membimbing pengemudi agar bekerja secara baik, sehingga hal ini akan membuat pengemudi lebih termotivasi untuk bekerja lebih baik karena merasa mendapat dukungan dari pimpinan dalam menjalankan tugasnya.