

LAMPIRAN

- **LAMPIRAN 1**

Bandarjaya,.....2021

Hal : Permohonan Bantuan pengisian Kuesioner

Kepada Yth
Bapak/Ibu
Di Tempat

Dengan ini saya,

Nama : Merlina Siahaan
NPM : 1612110512
Jurusan : S1 Manajemen IIB Darmajaya
Dosen Pembimbing : Betty Magdalena S,Pd.,M.M
E-mail : Merlinasiahaan03@gmail.com

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Bandar Jaya. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA BANK RAKYAT INDONESIA CABANG BANDAR JAYA”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan Bapak/IBu untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini, sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen yang dirancang sedemikian rupa, sehingga tidak seorang pun dapat menelesuri sumber informasinya. Oleh karena itu, Bapak/Ibu diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya akan menjamin kerahasiaan dari jawaban Bapak/Ibu.

Bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu merupakan sumbangan yang sangat berharga, bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Dan untuk semua partisipasinya saya mengucapkan terima kasih.

KUESIONER PENELITIAN

Pernyataan ini berguna dalam rangka penelitian Skripsi yang berjudul:

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA BANK RAKYAT INDONESIA CABANG BANDAR JAYA

Petunjuk pengisian daftar pertanyaan:

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Pernyataan harus dijawab semua jangan sampai ada yang terlewatkan, agar data dapat sepenuhnya diolah oleh peneliti.
3. Pilihlah satu jawaban dan berilah tanda (√) pada jawaban yang telah disediakan oleh peneliti.

I. Kriteria Penilaian

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

II. Identitas Responden

Nama Responden :

Usia :

Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
 Tingkat Pendidikan : SMA Diploma S1
 Masa Kerja : 0 -3 Tahun 5 – 6 Tahun
 3 – 5 Tahun > 7 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

1. Iklim Organisasi (X1)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Iklim Organisasi (X1)						
A	Kualitas leadership					
1.	Atasan (manager unit kerja) dapat memimpin dengan baik.					
2.	Atasan (manager unit kerja) memberikan penghargaan kepada para karyawan yang kreatif dan inovatif.					
B	Kepercayaan					
3.	Memiliki kesempatan untuk memutuskan suatu masalah dalam pekerjaan sendiri tanpa harus ber tanya kepada atasan.					
4.	Terdapat rasa saling percaya antar karyawan dalam perusahaan ini.					
C.	Komunikasi					
5.	Dapat menjalin hubungan dengan karyawan lain diperusahaan terutama pada unit kerja					
6.	Komunikasi antar atasan (manajer unit kerja) dengan baik dan menyenangkan.					
D.	Tanggung Jawab					
7.	Mengetahui dengan baik tugas dan tanggung jawab sebagai karyawan diperusahaan ini					
E.	Imbalan yang adil					
8.	Mendapat imbalan yang sesuai bila dapat menyelesaikan tugas dengan baik.					

F.	Kesempatan				
9.	Terbuka kesempatan untuk mengembangkan karier.				
G.	Pengendalian				
10.	Pengolahan atas konflik yang terjadi selama ini berjalan dengan baik				

Sumber Purnama, Tjoa Claudia Yulianti.2018

2. Budaya Organisasi

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Budaya Organisasi (X2)						
A	Inovatif					
1.	Didorong untuk mempunyai inisiatif dan kreatif untuk mngerjakan pekerjaan					
B	Perhatian yang Detail					
2.	Organisasi memberikan motivasi untuk lebih perhatian terhadap detail dalam melakukan pekerjaan					
C.	Orientasi pada hasil					
3.	Memikirkan bagaimana menyelesaikan dengan cepat dan hasil yang baik.					
4.	Terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan.					
D.	Orientasi Tim					
5.	Berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan.					
6.	Berorientasi terhadap tim, bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan.					
E.	Agresif dalam Bekerja					
7.	Bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab.					

8.	Senantiasa datang tepat pada waktunya dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik.					
F.	Stabilitas Kerja					
9.	Merasakan ketenangan dan keikhlasan dalam melakukan aktivitas kerja.					
10.	Merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik.					

Sumber Ivan Aput, 2015

3. Komitmen Organisasi

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Komitmen Organisasi (Y)						
A	Komitmen Afektif					
1.	Merasa senang untuk menghabiskan karir di organisasi ini.					
2.	Merasa bangga menjadi bagian di organisasi ini.					
3.	Organisasi ini banyak memiliki makna secara pribadi.					
B	Komitmen Kontinu					
4.	Sulit untuk meninggalkan organisasi sekarang, walaupun ada keinginan itu.					
5.	Tetap bersama organisasi merupakan kebutuhan yang sangat diinginkan.					
6.	Meninggalkan Organisasi ini, mengorbankan manfaat yang diberikan organisasi.					
7.	Merasa mempunyai beberapa pilihan untuk memutuskan pergi meninggalkan organisasi.					
C.	Komitmen Normatif					
8.	Percaya bahwa loyalitas sangat penting sehingga mempunyai kewajiban moral untuk bertahan.					
9.	Percaya bahwa seseorang harus setia kepada organisasinya.					

10	Hal yang baik akan terjadi apabila seseorang setia kepada organisasinya					
----	---	--	--	--	--	--

Sumber Ardian, 2015

- **LAMPIRAN 2**

Daftar Tabulasi Jawaban Kuesioner Responden

NO	IKLIM ORGANISASI (X1)										TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	3	4	4	4	4	3	5	5	42
23	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
24	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
35	4	4	2	4	4	4	5	5	2	4	38
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	44
38	4	4	4	2	2	3	5	5	4	4	37
Total	185	185	176	181	181	182	186	184	181	185	

NO	BUDAYA ORGANISASI (X2)										TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

22	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	45
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
35	4	4	5	5	5	5	4	4	2	4	42
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
38	4	4	4	3	4	3	4	4	2	2	34
total	185	185	184	184	185	185	186	185	177	180	

NO	KOMITMEN ORGANISASI (Y)										TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	43
4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	4	4	4	3	2	4	2	4	4	3	34
12	4	4	3	2	2	4	5	4	4	4	36
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	36

23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	2	3	4	3	3	3	3	5	5	4	35
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	5	5	2	4	4	4	3	5	4	40
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
29	4	4	4	3	3	5	2	4	4	4	37
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	3	4	4	3	3	4	3	4	4	5	37
35	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	5	5	5	5	5	4	3	4	5	4	45
Total	175	177	178	170	172	176	171	177	181	177	

- **Lampiran 3**

Data Output Hasil Uji Karakteristik Responden

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23-30 tahun	16	42,1	42,1	42,1
	31-38 tahun	16	42,1	42,1	84,2
	39-46 tahun	6	15,8	15,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	21	55,3	55,3	55,3
	perempuan	17	44,7	44,7	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dploma	6	15,8	15,8	15,8
	S1	32	84,2	84,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-3 tahun	2	5,3	5,3	5,3
	3-5 tahun	15	39,5	39,5	44,7
	5- 6 tahun	13	34,2	34,2	78,9
	>7 tahun	8	21,1	21,1	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

- **Lampiran 4**

Data Output Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kuesioner Responden

1. Variabel Iklim Organisasi (X1)

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	5	33	86,84	86,84	86,84
Valid	4	5	13,15	13,15	100
Total		38	100	100	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	5	33	86,84	86,84	86,84
Valid	4	5	13,15	13,15	100
Total		38	100	100	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	5	31	81,57	81,57	81,57
Valid	4	2	5,26	5,26	86,83
	3	3	7,89	7,89	94,72
	2	2	5,26	5,26	100
Total		38	100	100	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	30	78,94	78,94	78,94
Valid 4	7	18,42	18,42	97,36
2	1	2,63	2,63	100
Total	38	100	100	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	30	78,94	78,94	78,94
4	6	15,78	15,78	94,72
Valid 2	2	5,26	5,26	100
Total	38	100	100	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	31	81,57	81,57	81,57
4	6	15,78	15,78	97,35
Valid 3	1	2,63	2,63	100
Total	38	100	100	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	34	89,47	81,47	81,47
Valid 4	4	10,52	10,52	100

Total	38	100	100	
-------	----	-----	-----	--

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	33	86,84	86,84	86,84
4	4	10,52	10,52	97,36
Valid 3	1	2,63	2,63	100
Total	38	100	100	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	32	84,21	84,21	84,21
Valid 4	4	10,52	10,52	94,73
3	1	2,63	2,63	97,36
2	1	2,63	2,63	100
Total	38	100	100	

P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	33	86,84	86,84	84,21
Valid 4	5	13,15	13,15	100
Total	38	100	100	

2. Variabel Budaya Organisasi (X2)

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	33	86,84	86,84	86,84
Valid 4	5	13,15	13,15	100
Total	38	100	100	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	33	86,84	86,84	86,84
Valid 4	5	13,15	13,15	100
Total	38	100	100	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	32	84,21	84,21	84,21
Valid 4	6	15,78	15,78	100
Total	38	100	100	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	33	86,84	86,84	86,84
4	4	10,51	10,51	97,35
Valid 3	1	2,63	2,63	100
Total	38	100	100	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	33	86,84	86,84	86,84
Valid 4	5	13,15	13,15	100
Total	38	100	100	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	34	89,47	89,47	89,47
Valid 4	3	7,89	7,89	97,36
3	1	2,63	2,63	100
Total	38	100	100	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	34	89,47	89,47	89,47
Valid 4	4	10,52	10,52	100
Total	38	100	100	

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	32	84,21	84,21	84,21
Valid 4	6	15,78	15,78	100
Total	38	100	100	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	30	78,94	78,94	78,94
4	5	13,15	13,15	92,09
3	1	2,63	2,63	94,72
Valid 2	2	5,26	5,26	100
Total	38	100	100	

P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	30	78,94	78,94	78,94
4	7	18,42	18,42	97,36
Valid 2	1	2,63	2,63	100
Total	38	100	100	

3. Variabel Komitmen Organisasi (Y)

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	26	68,42	68,42	68,42
4	10	26,31	26,31	94,73
3	1	2,63	2,63	97,36
Valid 2	1	2,63	2,63	100
Total	38	100	100	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	27	71,05	71,05	71,05
4	9	23,68	23,68	94,73
Valid 2	2	5,26	5,26	100
Total	38	100	100	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	28	73,68	73,68	73,68
Valid 4	10	26,31	26,31	100
Total	38	100	100	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	5	28	73,68	73,68	73,68
	4	2	5,26	5,26	78,94
	3	6	15,78	15,78	94,72
Valid	2	2	5,26	5,26	100
Total		38	100	100	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	5	28	73,68	73,68	73,68
	4	4	10,52	10,52	84,2
	3	4	10,52	10,52	94,72
Valid	2	2	5,26	5,26	100
Total		38	100	100	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	5	27	71,05	71,05	71,05
	4	8	21,05	21,05	92,1
Valid	3	3	7,89	7,89	100
Total		38	100	100	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	28	73,68	73,68	73,68
4	3	7,89	7,89	81,57
3	5	13,15	13,15	94,72
Valid 2	2	5,26	5,26	100
Total	38	100	100	

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	27	71,05	71,05	71,05
4	9	23,68	23,68	94,73
Valid 3	2	5,26	5,26	100
Total	38	100	100	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5	29	76,31	76,31	76,31
Valid 4	9	23,68	23,68	100
Total	38	100	100	

P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	5	27	71,05	71,05
	4	9	23,68	94,73
Valid	3	2	5,26	100
Total		38	100	

- **Lampiran 5**

Hasil Output Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi (X1)

Correlations

		Iklim Organisasi	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11
Iklim Organisasi	Pearson Correlation	1	1,000**	,848**	,778**	,778**	,823**	,628**	,399*	,848**	1,000**	,926**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,013	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q2	Pearson Correlation	1,000**	1	,848**	,778**	,778**	,823**	,628**	,399*	,848**	1,000**	,926**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,013	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q3	Pearson Correlation	,848**	,848**	1	,682**	,682**	,807**	,768**	,712**	,835**	,848**	,932**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

Q4	Pearson Correlation	,778**	,778**	,682**	1	1,000**	,977**	,450**	,481**	,641**	,778**	,883**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,005	,002	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q5	Pearson Correlation	,778**	,778**	,682**	1,000**	1	,977**	,450**	,481**	,641**	,778**	,883**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,005	,002	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q6	Pearson Correlation	,823**	,823**	,807**	,977**	,977**	1	,579**	,619**	,729**	,823**	,951**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q7	Pearson Correlation	,628**	,628**	,768**	,450**	,450**	,579**	1	,870**	,418**	,628**	,715**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,005	,005	,000		,000	,009	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q8	Pearson Correlation	,399*	,399*	,712**	,481**	,481**	,619**	,870**	1	,350*	,399*	,655**

	Sig. (2-tailed)	,013	,013	,000	,002	,002	,000	,000		,031	,013	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q9	Pearson Correlation	,848**	,848**	,835**	,641**	,641**	,729**	,418**	,350*	1	,848**	,841**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,009	,031		,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q10	Pearson Correlation	1,000**	1,000**	,848**	,778**	,778**	,823**	,628**	,399*	,848**	1	,926**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,013	,000		,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q11	Pearson Correlation	,926**	,926**	,932**	,883**	,883**	,951**	,715**	,655**	,841**	,926**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Output Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2)

Correlations

		Budaya Organisasi	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	1	1,000**	,685**	,580**	,539**	,637**	,881**	,770**	,737**	,746**	,859**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q2	Pearson Correlation	1,000**	1	,685**	,580**	,539**	,637**	,881**	,770**	,737**	,746**	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q3	Pearson Correlation	,685**	,685**	1	,846**	,685**	,567**	,557**	,685**	,557**	,781**	,802**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q4	Pearson Correlation	,580**	,580**	,846**	1	,761**	,779**	,670**	,761**	,630**	,867**	,862**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q5	Pearson Correlation	,539**	,539**	,685**	,761**	1	,827**	,628**	,770**	,636**	,746**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q6	Pearson Correlation	,637**	,637**	,567**	,779**	,827**	1	,729**	,637**	,693**	,835**	,851**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q7	Pearson Correlation	,881**	,881**	,557**	,670**	,628**	,729**	1	,881**	,738**	,715**	,869**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q8	Pearson Correlation	,770**	,770**	,685**	,761**	,770**	,637**	,881**	1	,737**	,746**	,880**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q9	Pearson Correlation	,737**	,737**	,557**	,630**	,636**	,693**	,738**	,737**	1	,897**	,883**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q10	Pearson											
	Correlation	,746**	,746**	,781**	,867**	,746**	,835**	,715**	,746**	,897**	1	,955**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q11	Pearson											
	Correlation	,859**	,859**	,802**	,862**	,816**	,851**	,869**	,880**	,883**	,955**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Output Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Y)

Correlations

		Komitmen Organisasi	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	1	,811**	,777**	,757**	,753**	,783**	,700**	,537**	,595**	,606**	,856**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q2	Pearson Correlation	,811**	1	,786**	,691**	,772**	,748**	,724**	,442**	,638**	,602**	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q3	Pearson Correlation	,777**	,786**	1	,740**	,825**	,697**	,724**	,609**	,855**	,697**	,886**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q4	Pearson Correlation	,757**	,691**	,740**	1	,908**	,746**	,836**	,739**	,611**	,593**	,914**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q5	Pearson Correlation	,753**	,772**	,825**	,908**	1	,687**	,894**	,564**	,684**	,616**	,921**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q6	Pearson Correlation	,783**	,748**	,697**	,746**	,687**	1	,730**	,675**	,563**	,602**	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q7	Pearson Correlation	,700**	,724**	,724**	,836**	,894**	,730**	1	,675**	,662**	,675**	,910**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q8	Pearson Correlation	,537**	,442**	,609**	,739**	,564**	,675**	,675**	1	,745**	,761**	,776**
	Sig. (2-tailed)	,001	,005	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q9	Pearson Correlation	,595**	,638**	,855**	,611**	,684**	,563**	,662**	,745**	1	,745**	,799**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

Q10	Pearson Correlation	,606**	,602**	,697**	,593**	,616**	,602**	,675**	,761**	,745**	1	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Q11	Pearson Correlation	,856**	,839**	,886**	,914**	,921**	,845**	,910**	,776**	,799**	,784**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- **Lampiran 6**

Data Output Hasil Uji Reabilitas

Variabel Iklim Organisasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,785	,970	11

Variabel Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,785	,970	11

Variabel Komitmen Organisasi (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,786	,967	11

Lampiran 7

Data Output Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

1. Data Output Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
y * x1	Between Groups	(Combined)	531,493	5	106,299	4,547	,003
		Linearity	420,318	1	420,318	17,979	,000
		Deviation from Linearity	111,175	4	27,794	1,189	,334
	Within Groups		748,086	32	23,378		
Total			1279,579	37			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
komitmen organisasi * budaya organisasi	Between Groups	(Combined)	697,060	8	87,133	4,338	,002
		Linearity	421,383	1	421,383	20,978	,000
		Deviation from Linearity	275,677	7	39,382	1,961	,096
	Within Groups		582,519	29	20,087		
Total			1279,579	37			

1. Data Output Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	1 (Constant)	6,949	10,697				,650
x1	,678	,496	,493	1,365	,181	,147	6,814
x2	,137	,570	,087	,240	,812	,147	6,814

a. Dependent Variable: y

Lampiran 8

Hasil output Regresi Linier Berganda dan hasil uji T dan F

Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	,913	,367
	iklim	4,196	,000
	organisasi		

a. Dependent Variable: komitmen organisasi

Coefficients^a

Model		T	Sig.
1	(Constant)	,447	,657
	Budaya	3,871	,000
	Organisasi		

a. Dependent Variable: komitmen organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,574 ^a	,330	,291	4,95077

ANOVA^a


Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	421,724	2	210,862	8,603	,001 ^b
	Residual	857,855	35	24,510		
	Total	1279,579	37			

a. Dependent Variable: y

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	421,724	2	210,862	8,603	,001 ^b
	Residual	857,855	35	24,510		
	Total	1279,579	37			

a. Dependent Variable: y

Lampiran 9. Surat Balasan dari Bank BRI Cabang Bandar Jaya.

 **PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk.**
KANTOR CABANG
Jalan Proklamator Raya No. 01 Bandarjaya Lampung Tengah 34162
Telepon : (0725)25354 25355, 25356,27240 Facs. 25660

Nomor : B.7373 KC-XIX/SDM/12/2020
Lamp. : 1 (satu) Lembar
Hal : **Izin Penelitian**

Bandarjaya, 18 Desember 2020

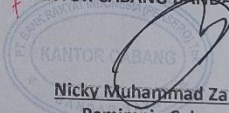
Kepada :
IBI Darmajaya
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Up. Dekan Fakultas Ekonomi
Di – **Metro BANDAR LAMPUNG**

Surat IBI Darmajaya No.009/DMI/DEKAN/BAAK/XII-20

Berdasarkan surat tsb diatas perihal permohonan izin melaksanakan Penelitian dan membuat laporan untuk Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis an. **Merlina Siahaan (NPM.1612110512)**, dengan ini kami sampaikan permohonan tsb dapat kami setujui dengan catatan sbb :

1. Dapat menjaga rahasia Bank
2. Mematuhi peraturan yang berlaku di BRI
3. Waktu pelaksanaan tmt. 15 Desember 2020 s/d 31 Januari 2021
4. Tempat Pelaksanaan Penelitian : BRI Kanca Bandarjaya

Demikian agar maklum, dan atas perhatiannya disampaikan terimakasih.

PT.BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk
KANTOR CABANG BANDARJAYA

Nicky Muhammad Zahab
Pemimpin Cabang

Tindakan :
1. Arsip

Integrity, Professionalism, Trust, Innovation, Customer Centric