

ABSTRAK

Pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bank BRI Cabang Bandar Jaya

Oleh

Merlina Siahaan

Penelitian ini dilaksanakan di Bank BRI Cabang Bandar Jaya, yang merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang perbankan. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Bank BRI Cabang Bandar Jaya, pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Bank BRI Cabang Bandar Jaya dan pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Bank BRI Cabang Bandar Jaya. Jenis penelitian ini bersifat Kuantitatif dengan menggunakan metode Asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer, metode pengumpulan data menggunakan Penelitian Lapangan (*Field Research*) dengan cara penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 86 karyawan, dengan sampel yang digunakan karyawan tetap yang berjumlah 38 karyawan. Metode penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *metode non probability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. Uji Persyaratan Analisis Data yang digunakan adalah Uji Linieritas dan Uji Multikolinieritas. Analisis Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini adalah adanya pengaruh positif antara Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Bank BRI Cabang Bandar Jaya, adanya pengaruh positif antara Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Bank BRI Cabang Bandar Jaya, pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh positif pada Karyawan Bank BRI Cabang Bandar Jaya.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEES IN BANK BRI BANDAR JAYA BRANCH

**By:
Merlina Siahaan**

This study was conducted in Bank BRI Bandar Jaya Branch, which is a company operating in the banking sector. The purpose of this study was to find the effect of Organizational Climate on Organizational Commitment of the Employees in Bank BRI Bandar Jaya Branch, the effect of Organizational Culture on Organizational Commitment of the Employees in Bank BRI Bandar Jaya Branch and the effect of Organizational Climate and Culture Organization on the Organizational Commitment of the Employees in Bank BRI Bandar Jaya Branch. This was a quantitative study using the associative method. The data source used primary data and the data collection methods used field research by distributing questionnaires. The population in this study was 86 employees, with the sample of permanent employees totaling 38 employees. This study used a non-probability sampling method using the purposive sampling. The instrument requirements test used the Validity Test and Reliability Test. The Data Analysis Requirements Tests used the Linearity Test and Multicollinearity Test. The data Analysis method in this study used the Multiple Linear Regression. The results of this study found that there were a positive effect of climate Organization on the Organizational Commitment of the Employees in Bank BRI Bandar Jaya Branch, there was a positive effect of Organizational Culture on the Organizational Commitment of the employees in Bank BRI Bandar Jaya Branch, the Organizational Climate and Culture Organizational Commitment had a simultaneous and positive effect on the Organizational Commitment of the Employees in Bank BRI Bandar Jaya Branch.

Keywords: Organizational Climate, Organizational Culture and Organizational Commitment