

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KALIREJO LESTARI LAMPUNG TENGAH**

**Oleh**

**MALA JUWITA WATI**

Disiplin kerja merupakan salah satu faktor terpenting dalam meningkatkan pencapaian produksi kerja karyawan yang telah di targetkan begitupun dengan motivasi dimana motivasi merupakan pemberian rangsangan terhadap karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung, dengan adanya motivasi yang diberikan oleh pimpinan terhadap karyawan tentunya akan memberikan efek positif terhadap pencapaian produksi dan tingkat kedisiplinan yang lebih efektif. Permasalahan produksi merupakan salah satu hal yang tidak bisa di abaikan begitu saja demi kemajuan perusahaan ditingkat persaingan bisnis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Kalirejo Lestari Lampung Tengah. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dimana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kalirejo Lestari Lampung Tengah yaitu 94 karyawan. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis secara parsial menghasilkan bahwa disiplin kerja dan motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Pengujian secara simultan bahwa disiplin kerja dan motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Kalirejo Lestari Lampung Tengah.

**Kata Kunci** : Disiplin, Motivasi dan Produktivitas Kerja Karyawan

## **ABSTRACT**

### **EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND EXTRINSIC MOTIVATION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY OF PT. KALIREJO SUSTAINABLE CENTRAL LAMPUNG**

**By**

**MALA JUWITA WATI**

Work discipline is one of the most important factors in increasing the achievement of employee work production that has been targeted as well as motivation where motivation is the provision of stimulation to employees either directly or indirectly, with the motivation given by the leadership to employees of course it will have a positive effect on achievement production and a more effective level of discipline. The problem of production is one thing that cannot be ignored for the sake of the progress of the company at the level of business competition. This study aims to determine the effect of work discipline and extrinsic motivation on work productivity of employees of PT. Kalirejo Lestari, Central Lampung. The method of determining the sample in this study used a saturated sample, where the total population in this study were all employees of PT. Kalirejo Lestari, Central Lampung, with 94 employees. The data analysis method used multiple linear regression. Partial hypothesis testing resulted that work discipline and extrinsic motivation had an effect on employee productivity. Simultaneous testing that work discipline and extrinsic motivation affect the work productivity of employees at PT. Kalirejo Lestari, Central Lampung.

**Keywords:** Discipline, Motivation and Employee Productivity