

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Hali, M. U. H. A. M. M. A. D. 2018. Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi (Studi pada Divisi Produksi PT. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1).
- Ayal, A., Tewal, B., & Trang, I. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol.7, No.4.
- Hali, M. A. 2019. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi pada Divisi Produksi PT. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1).
- Haryanto, R., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. 2018. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Employee Engagement Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Pada PT. Eka Farma Di Semarang. *Journal of Management*, 4(4).
- Hasanati, N. 2018. Effect of *Demography Factor and Employee Engagement to Organizational Commitment*. *Analitika*, 10(1), 54-59.
- Laksana, K. T., & Rozak, H. A. 2018. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Batang). *Pasca Sarjana*.
- Lubis, Widya Utami & Zulkarnain. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi PT. Bumi Permai Lestari. *Jurnal Penelitian Bimbingan dan Konseling*. Vol.3, No.1.

- Marliani, Rosleny. 2015. Psikologi Industri & Organisasi. Bandung: Pustaka Setia
- Nurlaila, & Buamonabot, Irfandi. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Kantor Pelabuhan Perikanan Nusantara (PPN) Ternate. Jurnal Mala'bi STIE Yapman Majene. Vol.2, No.1.
- Oktariani, Dwi & Tania Emilia Bahri. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pada PT. Nusa Raya Cipta. Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis. Volume 1, No.1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Jakarta.
- Prasetyaningsih, D. A., Fathoni, A., & Hasiholan, L. B. 2019. *The Role Of Employee Engagement In Editing Perceived Organizational Support, Self Efficacy And Reward On Hr Performance In Pt. Ungaran Sari Garmen Semarang. Journal of Management, 5(5).*
- Sabbatho, K., Mintarti, S., & Hidayati, T. 2020. *Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi Antara Talent Management, Knowledge Sharing Dan Employee Capability. DERIVATIF: Jurnal Manajemen, 14(2).*
- Saleh, Lalu Muhammad. 2018. Man Behind The Scene Aviation Safety. Cetakan 1. Yogyakarta: Deepublish.
- Sanusi, Anwar. 2017. Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Ketujuh. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Cetakan ke-27. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, Hari. 2015. Budaya Organisasi dan Kinerja. Sleman: CV Budi Utama

Umi Wita Zahriyah, Hamidah Nayati Utami, Ika Ruhana, 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 2 No. 1.

Winny, D. 2018. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Komitmen Karyawan bank BCA Jogjakarta. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Jakarta*.

Wongkar, V. F., Saerang, D. P., & Pandowo, M. 2017. The Effect Of Quality Of Work Life On Organizational Commitment (Case Study At PT. Bank BRI Branch Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol.5. No.3