

Bandar Lampung, 02 Februari 2021

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Dian Ramadhani
NPM : 1712110173
Jurusan : S1 Manajemen
Dosen Pembimbing : Dr. Anuar Sanusi S.E.,M.Si
E-mail : Dianramadhani00@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Pegawai Bank BRI Unit Krui. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH “MENINGKATKAN KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI BANK BRI UNIT KRUI MELALUI EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN BUDAYA ORGANISASI”**

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Dian Ramadhani
NPM. 1712110173

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

MENINGKATKAN KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI BANK BRI UNIT KRUI MELALUI EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN BUDAYA ORGANISASI

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : (boleh/tidak diisi)
2. Umur : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SMA
 Diploma
 S1
5. Masa Kerja : 0 – 2 tahun 5 – 6 tahun
 3 – 4 tahun > 7 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

EMPLOYEE ENGAGEMENT (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Semangat (<i>Vigor</i>)						
1.	Membangkitkan semangat untuk terus optimis dan antusias dalam berkerja.					
2.	Jika diperlukan, saya bersedia kerja lembur demi menyelesaikan tugas tepat waktu.					
3.	Selalu berusaha memberikan yang terbaik dari disetiap penyelesaian pekerjaan yang diberikan.					
Dedikasi (<i>Dedecation</i>)						
4.	Bersedia membantu melakukan pekerjaan yang tidak berhubungan langsung dengan pekerjaan saya, namun bermanfaat bagi perusahaan					
5.	Bersedia membantu rekan kerja demi tercapainya tujuan perusahaan					
6.	Memberikan pengetahuan dan keterampilan yang saya miliki demi target yang telah ditetapkan.					
Penyerapan (<i>Absorption</i>)						
7.	Selalu tertantang untuk menerima pekerjaan yang akan mengeksplorasi seluruh kemampuan.					
8.	Akan tetap bertahan di perusahaan, meskipun ada kesempatan mendapatkan pekerjaan yang sama dari perusahaan lain.					
9.	Walaupun tidak ada instruksi atasan, dapat menyelesaikan target pekerjaan dengan baik.					

Budaya Organisasi (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Norma						
1.	Perusahaan mendorong karyawan untuk meningkatkan kreativitas dalam berkerja.					
2.	Memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja					
3.	Pimpinan perusahaan memberikan motivasi, arahan dan komunikasi yang jelas mengenai pekerjaan yang harus dilakukan					
Nilai Dominan						
4.	Menggunakan jalan pintas dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga mendapat hasil yang optimal					
5.	Perusahaan mendorong karyawan untuk melakukan inovasi dan berani mengambil resiko dalam berkerja					
6.	Berprilaku secara konsisten terhadap berbagai situasi.					
Aturan						
7.	Berusaha terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan Pimpinan perusahaan mengontrol kegiatan kerja karyawan					
8.	Senantiasa datang tepat waktu dan disiplin agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
9.	Selalu belajar untuk terus mencapai hasil yang terbaik					
Iklim Organisasi						

10.	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.					
11.	Pimpinan meberikan kebebasan dalam menyampaikan kritik dan saran yang membangun					
12.	Pimpinan tidak membedakan antara karyawan satu dengan karyawan lain.					

Komitmen Organisasi (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Komitmen Afektif (<i>Affective Commitment</i>)						
1.	Merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir di perusahaan ini.					
2.	Merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan sendiri.					
3.	merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.					
Komitmen Normatif (<i>Normative Commitment</i>)						
4.	Sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.					
5.	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini.					
6.	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan sekarang					
Komitmen Berkelanjutan (<i>Continuance Commitment</i>)						
7.	Merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					
8.	Merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini.					
9.	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					

Lampiran II

Hasil Jawaban Responden

Hasil jawaban Responden *Employee Engagement* (X1)

EE1	EE2	EE3	EE4	EE5	EE6	EE7	EE8	EE9	TOTAL_EE
4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
3	4	5	4	4	4	3	4	5	36
3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
5	4	4	4	4	4	5	4	5	39
3	4	4	4	4	4	5	4	5	37
1	4	4	4	3	4	4	3	3	30
2	2	2	4	2	4	4	4	4	28
2	2	2	4	2	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
3	2	4	4	3	3	1	3	2	25
2	2	3	4	3	2	1	2	1	20
3	3	4	4	3	3	3	3	4	30
3	3	4	3	4	4	3	4	3	31
4	5	5	5	5	4	5	4	4	41
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
4	4	5	5	5	5	5	5	4	42
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
3	3	5	4	4	4	3	5	2	33
4	4	5	5	5	4	4	4	3	38
4	4	4	5	5	5	4	5	4	40
3	3	4	5	4	4	4	4	5	36
4	3	5	5	4	5	4	5	4	39
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
4	4	4	5	4	4	3	4	3	35
4	3	5	5	4	5	3	5	3	37
4	4	5	5	4	5	3	5	3	38
2	3	4	5	5	4	4	4	4	35
3	3	4	3	4	4	3	4	3	31
4	5	5	5	5	3	5	4	4	40
1	2	2	4	2	4	4	4	4	27
3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
3	2	4	4	3	3	1	3	2	25

Hasil jawaban Responden Budaya Organisasi (X2)

B01	B02	B03	B04	B05	B06	B07	B08	B09	B10	B11	B12	TOTAL_BO
4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	52
4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	53
4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	47
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	45
2	2	2	2	5	4	4	4	4	2	2	5	38
1	1	1	4	1	4	4	4	4	3	3	1	31
4	4	4	3	1	4	4	4	4	3	4	1	40
4	4	4	4	1	2	2	4	4	2	4	1	36
4	4	4	4	1	2	2	4	4	2	4	1	36
3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	43
2	2	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	39
2	2	4	3	2	2	3	4	4	1	4	2	33
2	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	41
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	39
4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	5	4	54
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	55
4	3	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	53
5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	4	55
3	4	5	4	3	3	5	5	4	3	5	3	47
3	3	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	48
3	4	5	5	4	4	4	5	5	3	5	4	51
4	3	4	5	3	3	4	5	5	3	4	3	46
4	3	5	5	4	3	5	5	5	3	5	4	51
4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	52
3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	48
3	3	5	4	4	3	5	5	5	4	5	4	50
4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	53
3	3	4	4	2	3	4	5	5	3	4	2	42
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	39
4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	5	4	54
4	4	4	4	1	2	2	4	4	2	4	1	36
3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	43
2	2	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	39

Hasil jawaban Responden Komitmen Organisasi (Y)

KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	TOTAL_KO
5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
4	3	4	4	4	5	4	5	4	37
2	4	4	4	4	4	4	4	4	34
3	3	3	4	4	4	4	4	3	32
5	2	2	2	2	2	4	4	2	25
5	2	2	2	2	3	4	5	2	27
2	3	3	4	4	4	3	4	3	30
4	2	2	4	4	4	2	4	2	28
4	2	2	4	4	4	2	4	2	28
3	3	3	3	3	4	4	4	3	30
2	3	2	2	2	4	3	3	2	23
2	2	2	2	3	4	3	3	2	23
4	4	3	2	2	4	3	3	3	28
3	3	3	3	4	3	4	4	3	30
4	3	4	4	4	5	5	4	4	37
4	5	4	4	4	5	5	4	4	39
4	4	4	4	3	5	5	5	4	38
4	3	4	5	5	5	5	4	4	39
2	3	3	3	4	5	4	5	3	32
3	3	3	3	3	4	5	4	3	31
4	3	3	3	4	5	5	5	3	35
5	3	3	4	3	4	4	4	3	33
4	3	3	4	3	5	4	5	3	34
4	3	4	4	5	5	5	4	4	38
3	3	3	3	4	4	4	4	3	31
3	4	3	3	3	5	4	5	3	33
3	4	4	4	4	5	4	5	4	37
4	3	4	3	3	4	5	4	4	34
3	3	3	3	4	3	4	4	3	30
4	3	4	4	4	5	5	3	4	36
4	2	2	4	4	4	2	4	2	28
3	3	3	3	3	4	4	4	3	30
2	3	2	2	2	4	3	3	2	23

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	20	60,6	60,6	60,6
Valid Perempuan	13	39,4	39,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	3	9,1	9,1	9,1
Valid DIPLOMA	8	24,2	24,2	33,3
S1	22	66,7	66,7	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20 Tahun – 30 Tahun	26	78,8	78,8	78,8
Valid 31 Tahun – 40 Tahun	6	18,2	18,2	97,0
41 Tahun – 50 Tahun	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Lama Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 0 – 2 Tahun	21	63,6	63,6	63,6
3 – 4 Tahun	10	30,3	30,3	93,9
5 – 6 Tahun	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Lampiran IV**Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel****Hasil Uji Frekuensi Jawaban *Employee Engagement* (X1)****EE1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	6,1	6,1	6,1
2	4	12,1	12,1	18,2
3	12	36,4	36,4	54,5
4	14	42,4	42,4	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

EE2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	18,2	18,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

EE3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	1	3,0	3,0	12,1
Valid 4	16	48,5	48,5	60,6
5	13	39,4	39,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

EE4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6,1	6,1	6,1
Valid 4	16	48,5	48,5	54,5
5	15	45,5	45,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

EE5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	5	15,2	15,2	24,2
Valid 4	14	42,4	42,4	66,7
5	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

EE6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	4	12,1	12,1	15,2
Valid 4	22	66,7	66,7	81,8
5	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

EE7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	9,1	9,1	9,1
3	8	24,2	24,2	33,3
Valid 4	15	45,5	45,5	78,8
5	7	21,2	21,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

EE8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	4	12,1	12,1	15,2
Valid 4	20	60,6	60,6	75,8
5	8	24,2	24,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

EE9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	3	9,1	9,1	12,1
3	10	30,3	30,3	42,4
4	13	39,4	39,4	81,8
5	6	18,2	18,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Budaya Organisasi (X2)**BO1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	5	15,2	15,2	18,2
3	10	30,3	30,3	48,5
4	16	48,5	48,5	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	5	15,2	15,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	1	3,0	3,0	6,1
3	2	6,1	6,1	12,1
4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	2	6,1	6,1	9,1
4	20	60,6	60,6	69,7
5	10	30,3	30,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	15,2	15,2	15,2
2	2	6,1	6,1	21,2
3	11	33,3	33,3	54,5
4	14	42,4	42,4	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	8	24,2	24,2	42,4
Valid 4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	1	3,0	3,0	12,1
Valid 4	16	48,5	48,5	60,6
5	13	39,4	39,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6,1	6,1	6,1
Valid 4	15	45,5	45,5	51,5
5	16	48,5	48,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6,1	6,1	6,1
4	16	48,5	48,5	54,5
5	15	45,5	45,5	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,0	3,0	3,0
2	4	12,1	12,1	15,2
3	20	60,6	60,6	75,8
4	6	18,2	18,2	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	3	9,1	9,1	12,1
4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

BO12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	15,2	15,2	15,2
2	2	6,1	6,1	21,2
Valid 3	11	33,3	33,3	54,5
4	14	42,4	42,4	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Komitmen Organisasi (Y)**KO1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	9	27,3	27,3	45,5
Valid 4	14	42,4	42,4	87,9
5	4	12,1	12,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KO2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
3	20	60,6	60,6	78,8
Valid 4	6	18,2	18,2	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KO3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	24,2	24,2	24,2
Valid 3	14	42,4	42,4	66,7
4	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KO4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18,2	18,2	18,2
Valid 3	10	30,3	30,3	48,5
4	16	48,5	48,5	97,0
5	1	3,0	3,0	100,0
Total	33	100,0	100,0	

KO5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	15,2	15,2	15,2
Valid 3	9	27,3	27,3	42,4
4	17	51,5	51,5	93,9
5	2	6,1	6,1	100,0
Total	33	100,0	100,0	

K06

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,0	3,0	3,0
3	3	9,1	9,1	12,1
Valid 4	17	51,5	51,5	63,6
5	12	36,4	36,4	100,0
Total	33	100,0	100,0	

K07

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9,1	9,1	9,1
3	5	15,2	15,2	24,2
Valid 4	15	45,5	45,5	69,7
5	10	30,3	30,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

K08

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	15,2	15,2	15,2
Valid 4	20	60,6	60,6	75,8
5	8	24,2	24,2	100,0
Total	33	100,0	100,0	

K09

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	24,2	24,2	24,2
Valid 3	14	42,4	42,4	66,7
4	11	33,3	33,3	100,0
Total	33	100,0	100,0	

EE8	Pearson Correlation	,498**	,362*	,384*	,452**	,474**	,872**	,547**	1	,435*	,742**
	Sig. (2-tailed)	,003	,039	,027	,008	,005	,000	,001		,011	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
EE9	Pearson Correlation	,273	,393*	,084	,315	,301	,426*	,768**	,435*	1	,638**
	Sig. (2-tailed)	,125	,024	,643	,075	,088	,013	,000	,011		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
EMPLOYEE ENGAGEMENT	Pearson Correlation	,750**	,811**	,684**	,647**	,834**	,657**	,749**	,742**	,638**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,362*	,166	,611**	,481**	,472**	,389*	,488**	1	,960**	,391*	,690**	,472**	,734**
BO8	Sig. (2-tailed)	,038	,355	,000	,005	,006	,025	,004		,000	,024	,000	,006	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,384*	,136	,568**	,499**	,481**	,418*	,444**	,960**	1	,402*	,641**	,481**	,726**
BO9	Sig. (2-tailed)	,027	,450	,001	,003	,005	,015	,010	,000		,020	,000	,005	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,243	,175	,353*	,406*	,464**	,446**	,617**	,391*	,402*	1	,420*	,464**	,642**
BO10	Sig. (2-tailed)	,174	,330	,044	,019	,007	,009	,000	,024	,020		,015	,007	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,554*	,452**	,930**	,664**	,310	,234	,418*	,690**	,641**	,420*	1	,310	,757**
BO11	Sig. (2-tailed)	,001	,008	,000	,000	,079	,190	,016	,000	,000	,015		,079	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,147	,159	,385*	,300	1,000	,556**	,742**	,472**	,481**	,464**	,310	1	,759**
BO12	Sig. (2-tailed)	,413	,376	,027	,090	,000	,001	,000	,006	,005	,007	,079		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Pearson Correlation	,617*	,543**	,756**	,667**	,759**	,645**	,755**	,734**	,726**	,642**	,757**	,759**	1
BUDAYA ORGANISASI	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KOMITME N ORGANIS ASI
KO1	Pearson Correlation	1	-,093	,154	,250	,010	-,063	,271	,240	,154	,353*
	Sig. (2-tailed)		,607	,392	,160	,957	,729	,127	,179	,392	,044
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KO2	Pearson Correlation	-,093	1	,685**	,231	,108	,454**	,486**	,128	,685**	,591**
	Sig. (2-tailed)	,607		,000	,197	,550	,008	,004	,478	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KO3	Pearson Correlation	,154	,685**	1	,592**	,517**	,572**	,760**	,241	1,000**	,915**
	Sig. (2-tailed)	,392	,000		,000	,002	,001	,000	,176	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KO4	Pearson Correlation	,250	,231	,592**	1	,783**	,537**	,222	,296	,592**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,160	,197	,000		,000	,001	,214	,095	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KO5	Pearson Correlation	,010	,108	,517**	,783**	1	,436*	,224	,211	,517**	,635**
	Sig. (2-tailed)	,957	,550	,002	,000		,011	,210	,239	,002	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KO6	Pearson Correlation	-,063	,454**	,572**	,537**	,436*	1	,332	,292	,572**	,667**
	Sig. (2-tailed)	,729	,008	,001	,001	,011		,059	,099	,001	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KO7	Pearson Correlation	,271	,486**	,760**	,222	,224	,332	1	,275	,760**	,730**
	Sig. (2-tailed)	,127	,004	,000	,214	,210	,059		,122	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KO8	Pearson Correlation	,240	,128	,241	,296	,211	,292	,275	1	,241	,464**
	Sig. (2-tailed)	,179	,478	,176	,095	,239	,099	,122		,176	,007
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KO9	Pearson Correlation	,154	,685**	1,000**	,592**	,517**	,572**	,760**	,241	1	,915**

	Sig. (2-tailed)	,392	,000	,000	,000	,002	,001	,000	,176		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KOMITMEN	Pearson										
	Correlation	,353*	,591**	,915**	,751**	,635**	,667**	,730**	,464**	,915**	1
ORGANISASI	Sig. (2-tailed)	,044	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,007	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran VI

Hasil Uji Reliabilitas

Employee Engagement (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,881	9

Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,897	12

Komitmen Organisasi (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,840	9

Lampiran VII

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		EMPLOYEE ENGAGEMENT	BUDAYA ORGANISASI	KOMITMEN ORGANISASI
N		33	33	33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	34,64	45,12	31,85
	Std. Deviation	5,606	7,092	4,751
	Absolute	,121	,130	,103
Most Extreme Differences	Positive	,094	,109	,076
	Negative	-,121	-,130	-,103
Kolmogorov-Smirnov Z		,698	,745	,594
Asymp. Sig. (2-tailed)		,715	,635	,873

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran VIII

Hasil Uji Lineritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KOMITMEN ORGANISASI *	Between Groups	(Combined)	533,992	15	35,599	3,215	,012
		Linearity	481,953	1	481,953	43,523	,000
		Deviation from Linearity	52,040	14	3,717	,336	,978
EMPLOYEE ENGAGEMENT	Within Groups		188,250	17	11,074		
Total			722,242	32			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KOMITMEN ORGANISASI * BUDAYA ORGANISASI		(Combined)	669,576	18	37,199	9,888	,000
	Between Groups	Linearity	575,708	1	575,708	153,036	,000
		Deviation from Linearity	93,868	17	5,522	1,468	,237
	Within Groups		52,667	14	3,762		
	Total		722,242	32			

Lampiran IX

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,147	2,384		1,320	,197	
	EMPLOYEE ENGAGEMENT	,257	,102	,303	2,521	,017	,385
	BUDAYA ORGANISASI	,439	,081	,655	5,442	,000	,385

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

Lampiran X

Hasil Uji Regresi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,912 ^a	,833	,821	2,008

a. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISASI, EMPLOYEE ENGAGEMENT

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	601,325	2	300,663	74,596	,000 ^b
	Residual	120,917	30	4,031		
	Total	722,242	32			

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

b. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISASI, EMPLOYEE ENGAGEMENT

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,147	2,384		1,320	,197
	EMPLOYEE ENGAGEMENT	,257	,102	,303	2,521	,017
	BUDAYA ORGANISASI	,439	,081	,655	5,442	,000

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI