

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis data yang telah dikumpulkan, pengujian hipotesis dan hasil pembahasan pada bab sebelumnya. Dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi Herzberg berpengaruh terhadap Kinerja karyawan FIFGROUP Cabang Lampung.
2. Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan FIFGROUP Cabang Lampung.
3. Motivasi dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan FIFGROUP Cabang Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan latar belakang dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti kepada FIFGROUP Cabang Lampung yakni:

1. Perusahaan FIFGROUP Cabang Lampung diharapkan dapat memberikan motivasi kerja terhadap karyawan-karyawan sesuai dengan kinerja yang telah dihasilkan. Memberikan karyawan peluang untuk berkembang agar dapat meningkatkan kinerja sehingga dapat menghasilkan keuntungan bagi perusahaan.
2. FIFGROUP Cabang Lampung diharapkan untuk lebih memperhatikan kebutuhan karyawan terutama tentang kesejahteraan, dengan memberikan asuransi keselamatan kerja yang mengcover resiko yang dihadapi karyawan sesuai dengan kinerja karyawan. Agar para karyawan dapat lebih bersemangat dalam bekerja sehingga tujuan perusahaanpun akan tercapai dengan baik.
3. Untuk karyawan FIFGROUP Cabang Lampung agar dapat meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan dengan berkomitmen untuk menyelesaikan pekerjaan dengan sebaik mungkin. Dengan begitu perusahaan akan dapat berkembang dengan baik yang diimbangi oleh hasil kinerja karyawan yang baik.