

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah dipaparkan dalam bab sebelumnya, maka dapat diambil suatu kesimpulan berikut ini:

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan terdapat perbedaan yang terjadi terhadap karyawan yang belum mendapatkan pelatihan maupun yang sudah mendapatkan pelatihan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bandarjaya.

5.2 Saran

1. Karyawan harus mampu meningkatkan kemampuan dalam setiap tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan, seperti menyelesaikan tugas dengan tepat waktu, tidak meninggalkan tempat kerja tanpa izin. Selain itu karyawan juga harus lebih memperhatikan kualitas kerja yang dilakukan sehingga terciptanya kinerja yang diharapkan oleh pihak perusahaan.
2. Pihak perusahaan harus melakukan evaluasi ulang terhadap metode pelatihan yang dilakukan agar memberikan hasil yang lebih kepada kinerja karyawan.
3. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan bagi peneliti untuk melakukan penelitian kembali dengan variabel yang lain, sehingga dapat diketahui apasaja yang masih kurang didalam perusahaan tersebut. Variabel tersebut, seperti pelatihan kerja, disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan lain-lain.