

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Putra Aneka Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan (X1) berdampak terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV. Putra Aneka Bandar Lampung, jika dinamika pelatihan ditingkatkan kualitasnya akan meningkatkan kinerja. Hal ini dikarenakan variabel tersebut berpengaruh.
2. Kompensasi (X2) berdampak terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV. Putra Aneka Bandar Lampung, jika dinamika kompensasi ditingkatkan kualitasnya akan meningkatkan kinerja. Hal ini dikarenakan variabel tersebut berpengaruh.
3. Pelatihan (X1) dan Kompensasi (X2) secara bersama-sama berdampak terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV. Putra Aneka Bandar Lampung, variabel pelatihan dan kompensasi merupakan variabel yang strategis untuk meningkatkan kualitas kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan variabel baik pelatihan dan kompensasi secara bersama sama berpengaruh.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan CV. Putra Aneka Bandar Lampung**

1. Pelatihan di dalam perusahaan perlu ditingkatkan metodenya, melalui program yang relevan sehingga dapat berkontribusi untuk meningkatkan kinerja dengan memberikan metode yang jelas dengan memberikan modul pelatihan dan program pelatihan

yang menarik dengan menambahkan simulasi langsung untuk meningkatkan kinerja karyawan

2. Kompensasi yang ada didalam perusahaan perlu ditingkatkan sistem pemberian kompensasinya dengan memberikan kesetaran gaji antara karyawan sesuai dengan posisi dan jabatannya dan berikan uang lembur jika karyawan mendapat jam lembur pekerjaan pada karyawan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan
3. Kinerja karyawan yang ada didalam perusahaan perlu ditingkatkan dengan mengerjakan pekerjaannya sesuai dengan waktu yang telah dijadwalkan sehingga tugas kerja dapat diselesaikan dengan tepat waktu dan meningkatkan kedisiplinan karyawan sehingga kinerja karyawan akan lebih meningkat.

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Putra Aneka Bandar Lampung. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur Kinerja Karyawan menambahkan variabel lain seperti lingkungan kerja dan kepemimpinan.