

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Keong Nusantara Abadi. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengembangan Karir Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja PT. Keong Nusantara Abadi
2. Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja PT. Keong Nusantara Abadi
3. Pengembangan Karir Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi PT. Keong Nusantara Abadi
4. Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi PT. Keong Nusantara Abadi
5. Kepuasan Kerja Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi PT. Keong Nusantara Abadi

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran PT. Keong Nusantara Abadi. maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

1. Merekomendasikan kepada pihak PT. Keong Nusantara Abadi untuk memberikan program Pelatihan kepada karyawan internal maupun external agar dapat meningkatkan karir karyawan sehingga muncul rasa kepuasan karyawan pada pekerjaan sehingga akan

membentuk komitmen kerja yang lebih baik antara karyawan dan perusahaan

2. Merekomendasikan kepada pihak PT. Keong Nusantara Abadi untuk meningkatkan meningkatkan gaji karyawan sehingga karyawan termotivasi dan akan berdampak pada kepuasan kerja. Karyawan yang memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi akan membentuk komitmen kerja yang lebih baik antara karyawan dan perusahaan

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengganti dengan variabel lain seperti kinerja atau *Organizational Citizenship Behavior*.