

## DAFTAR PUSTAKA

- Aritonang, Kromei L. Nira Fadilah, Tomy A. Aritonang, Okta V. Saragih. 2019. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Sosro. Jurnal Manajemen Volume 5 Nomor 1. Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia.
- Astrika, Cici. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Johan Sentosa Bangkinang. JOM Fekon, Vol 4 No. 1. Fakultas Ekonomi Universitas Riau, Pekanbaru.
- Bahri, Syaiful & Yuni Chairatun Nisa. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis Vol. 18 No. 1. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammdiyah Sumatera Utara.
- Baroroh, A. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). Jurnal Ilmu Manajemen, 1(2), 65-80.
- Kurniawati, E., & Mistar, M. (2019, December). PENGARUH IKLIM KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR BKD KABUPATEN BIMA. In Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu Universitas Asahan.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 31-45.
- Haris, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Layanan di PT. Asuransi Jasindo (Persero) Kantor Cabang Korporasi dan Ritel Bandung. Jurnal Manajemen Dayasaing, 19(2), 135-151.

- Jufrizen, J. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 15(1).
- Kartono, & Sri Ningsih. 2019. Pengembangan Karier dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis: Performa* Vol.16, No. 1. Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Swadaya Gunung Djati Cirebon
- Mus, Anggita, Teman Koesmono & Fenika Wulani. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Bobong. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Manajemen (KAMMA)* Vol 6 No 1.
- Novianshah, Randhy. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank di Surabaya. *e-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA* Vol. 1 No.2
- Silaban, Evant Johannes. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Perawat (Kasus Rumah Sakit Ibu Dan Anak Eria Bunda Pekanbaru). *JOM FISIP* Vol. 5 No. 1. University of Riau, Bina Widya Campus.
- Parimita, Widya & Siti Khoiriyah. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* Vol 9, No. 1. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
- Purnamasari, R., & Palupiningdyah, P. (2017). Pengaruh Person-Organization Fit dan Motivasi Kerja pada Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Management Analysis Journal*, 6(1), 102-111.

Wardhani, W. K. (2015). Pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 19(1).