

Lampiran I

Bandar Lampung, Januari 2020

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Fani Zulya Maulida

NPM : 1612110103

Jurusan : S1 Manajemen

E-mail :

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan PT. Keong Nusantara Abadi. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. KEONG NUSANTARA ABADI”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

\

Fani Zulya Maulida
NPM.1612110103

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :
**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI
VARIABLE MEDIASI PADA KARYAWAN BAGIAN LOGISTIK PT. KEONG
NUSANTARA ABADI**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nomor :

2. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan

3. Usia : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun > 50 tahun

4. Masa Kerja : 0 – 2 tahun 5 – 6 tahun
 3 – 4 tahun > 7 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Pengembangan Karir

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Pendidikan					
	Pendidikan formal mempengaruhi pengembangan karir					
2	Pendidikan Non Formal mempengaruhi pengembangan karir					
3	Pelatihan					
	Pelatihan baik internal maupun external meningkatkan karir karyawan					
4	Program dan Materi yang diberikan pada saat pelatihan telah disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan					
5	Mutasi					
	Mutasi dapat dilakukan sebagai langkah pengembangan karir karyawan					
6	Mutasi dilakukan untuk peningkatan kinerja karyawan					
7	Masa Kerja					
	Semakin Lama masa kerja, semakin mampu meningkatkan karir					
8	Pengembangan karir yang diberikan sesuai dengan masa kerja					
9	Promosi Kerja					
	Promosi dilakukan berdasarkan pada kebutuhan dan prestasi kerja					
10	Pemberian promosi dilakukansesuai dengan peraturan yang ada pada perusahaan					

Motivasi Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
Fisiologi						
1	Gaji yang diterima dari perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan					
2	perusahaan memberikan jaminan sosial yang berguna					
Rasa Aman						
3	Keselamatan kerja di perusahaan sudah diperhatikan dengan baik					
4	Kondisi Rungan kerja cukup aman					
Sosial						
5	Saling menghormati antar sesama rekan kerja					
6	Memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja					
Harga Diri						
7	Atasan memberikan apresiasi pada karyawan yang berprestasi					
8	Merasa dihargai oleh atasan dan rekan kerja dalam melakukan pekerjaan					
Aktualisasi						
9	Diberi penghargaan atas prestasi yang diraih					
10	Dilibatkan dalam pengambilan keputusan					

Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Pekerjaan					
	Pekerjaan yang di lakukan sesuai keterampilan yang di miliki					
2	Pekerjakan yang di jalani sesuai dengan pendidikan					
3	Upah					
	Gaji yang di berikan mampu memenuhi kebutuhan					
4	Gaji yang di berikan sudah sesuai dengan beban kerja yang di jalani					
5	Rekan Kerja					
	Suasana kekeluargaan dalam bekerja terbina dengan baik					
6	Tidak menemukan kesulitan dalam bekerja sama dengan rekan kerja					
7	Promosi					
	Semua karyawan di perusahaan ini diberikan kesempatan yang sama untuk promosi jabatan					
8	Proses kenaikan jabatan di perusahaan terbuka bagi siapa saja yang berpotensi tanpa diskriminasi					
9	Pengawasan					
	Atasan selalu bersedia meluangkan waktu untuk membantu jika saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas-tugas kerja					
10	Atasan selalu bersedia mendengarkan keluhan kesah karyawan					

Komitmen Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Komitmen Afektif					
	Merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
2	Merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini					
3	Komitmen Berekelanjutan					
	Sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain					
4	Khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika berhenti dari pekerjaan tanpa memiliki pekerjaan lain yang.					
5	Komitmen Normatif					
	Merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup.					
6	Merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan					

Lampiran 2

Hasil Uji Jawaban Responden

No	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	Pengembangan_Karir
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	45
3	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	38
4	3	4	4	4	3	4	4	2	3	4	35
5	3	3	3	4	3	2	3	4	3	2	30
6	5	4	5	3	3	4	5	4	3	4	40
7	5	5	5	4	5	3	4	4	2	5	42
8	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	43
9	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
10	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	47
11	3	3	4	5	5	5	5	5	3	3	41
12	3	2	3	3	3	5	5	5	5	5	39
13	4	3	4	5	5	3	4	2	5	5	40
14	5	3	3	4	4	3	3	2	5	4	36
15	4	2	5	4	3	4	4	4	5	5	40
16	2	4	4	3	2	4	5	3	2	5	34
17	5	2	5	4	1	5	2	4	1	5	34
18	3	3	3	4	3	3	3	4	3	5	34
19	5	5	3	3	3	5	3	5	3	5	40
20	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
21	1	4	4	4	4	5	5	5	5	5	42
22	1	5	3	5	5	5	5	4	2	2	37
23	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	44
24	4	3	5	3	4	3	5	4	4	5	40
25	4	4	4	4	4	3	4	5	3	5	40
26	4	4	4	4	3	2	5	5	5	4	40
27	2	2	4	3	5	5	4	5	5	5	40
28	3	3	4	4	3	3	4	5	3	4	36
29	5	4	4	4	5	4	4	2	5	4	41
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	3	4	3	4	3	4	3	2	3	1	30
32	5	4	3	5	3	4	5	2	5	4	40
33	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	41
34	4	3	4	3	4	4	3	5	4	5	39
35	5	3	4	5	3	3	4	5	4	4	40
36	1	4	4	4	4	5	5	5	3	5	40

20	2	3	1	2	3	5	4	4	4	2	30
21	5	5	5	5	1	5	4	3	3	4	40
22	2	2	3	3	1	1	4	4	2	3	25
23	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
25	1	2	1	1	3	3	4	3	3	4	25
26	5	5	5	4	5	3	3	5	4	5	44
27	4	4	3	4	4	4	5	4	3	5	40
28	1	1	1	5	1	3	1	4	2	1	20
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	4	4	4	4	4	3	5	5	2	40
31	2	2	4	5	4	4	5	4	5	5	40
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	2	2	5	5	5	4	4	4	5	2	38
35	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
36	5	4	4	3	5	3	5	3	4	5	41
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	4	3	5	4	4	4	2	2	3	35
40	5	4	4	5	3	2	2	4	3	3	35
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	4	4	4	4	5	5	5	2	3	4	40
44	1	1	1	1	2	1	1	1	3	3	15
45	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	43
46	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	15
47	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47
48	5	5	5	5	5	3	2	4	5	2	41
49	4	4	4	4	5	3	3	5	4	4	40
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	5	3	3	3	4	5	4	3	3	3	36
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	4	3	4	2	4	4	2	4	3	34
54	3	5	3	4	4	3	3	4	3	2	34
55	4	4	3	4	2	4	3	2	5	3	34

No	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	Kepuasan_Kerja
1	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	38
2	3	5	5	5	5	5	3	3	4	2	40
3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	2	35
4	4	5	3	4	3	3	4	3	3	1	33
5	3	4	3	5	3	3	5	5	5	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	3	5	5	5	4	5	5	2	1	40
8	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	41
9	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	45
10	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	46
11	4	5	1	4	2	5	4	4	4	4	37
12	3	2	5	5	5	5	4	3	5	3	40
13	3	4	5	1	5	5	2	2	5	5	37
14	2	4	3	5	4	2	2	4	5	5	36
15	5	4	2	5	5	5	3	3	3	4	39
16	3	4	3	5	3	4	3	3	4	3	35
17	4	3	3	3	3	5	4	4	3	4	36
18	4	5	3	2	3	5	4	4	4	2	36
19	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	37
20	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
21	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	44
22	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	39
23	5	4	4	5	4	4	5	5	2	2	40
24	4	3	3	4	3	5	4	4	4	4	38
25	3	5	3	4	3	4	3	5	4	5	39
26	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	39
27	3	4	3	4	3	4	5	5	4	5	40
28	3	3	3	3	3	4	3	3	3	5	33
29	3	4	5	4	5	5	3	5	4	5	43
30	4	4	5	4	3	4	4	4	5	5	42
31	2	4	3	4	3	5	5	5	5	4	40
32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
33	5	5	2	4	4	5	3	3	4	5	40
34	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	42
35	3	4	4	4	4	3	3	5	5	5	40
36	4	5	5	4	4	4	4	2	3	4	39
37	3	4	4	5	3	3	2	2	4	5	35
38	5	5	4	3	4	2	3	3	4	3	36
39	2	4	4	5	5	2	3	3	4	4	36
40	5	5	5	4	4	3	3	3	2	3	37
41	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
42	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44
43	3	5	3	4	4	5	5	5	3	2	39

44	3	4	4	5	5	3	2	5	5	4	40
45	2	2	5	4	4	4	4	4	5	4	38
46	5	4	3	4	4	5	4	4	4	2	39
47	3	4	2	5	5	5	3	2	5	5	39
48	4	3	5	5	5	4	2	2	5	5	40
49	4	5	2	5	1	4	3	5	1	3	33
50	5	5	5	2	4	5	3	5	4	5	43
51	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
52	4	5	4	4	4	4	2	4	4	5	40
53	3	3	3	4	4	5	5	4	4	5	40
54	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	40
55	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42

No	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	Komitmen_Kerja
1	5	4	2	2	5	4	22
2	4	4	4	5	5	2	24
3	4	3	3	3	3	1	17
4	4	4	3	2	2	3	18
5	5	5	5	3	1	1	20
6	5	3	3	4	4	3	22
7	4	4	3	4	5	5	25
8	5	5	4	4	2	2	22
9	5	5	5	5	3	2	25
10	4	4	3	5	5	4	25
11	5	5	4	4	5	3	26
12	4	4	3	3	3	1	18
13	4	3	3	3	2	4	19
14	3	5	3	4	3	3	21
15	4	3	2	4	2	5	20
16	5	4	3	4	3	1	20
17	5	5	4	4	2	1	21
18	3	5	3	3	4	3	21
19	4	3	2	3	2	4	18
20	5	5	3	5	3	4	25
21	3	4	4	3	3	5	22
22	2	3	2	4	5	4	20
23	3	3	4	4	4	3	21
24	4	4	3	3	3	2	19
25	2	2	3	4	4	4	19
26	3	4	5	4	2	4	22
27	3	3	3	4	4	5	22
28	4	5	2	3	3	3	20
29	2	5	5	5	3	4	24
30	4	4	4	4	4	4	24
31	3	4	3	3	3	3	19

32	2	3	5	5	5	5	25
33	4	4	4	5	5	3	25
34	4	4	5	5	4	4	26
35	5	3	2	5	5	3	23
36	3	3	3	3	3	5	20
37	3	2	2	3	5	5	20
38	3	3	4	5	3	3	21
39	1	3	3	4	5	5	21
40	3	3	3	3	3	3	18
41	2	5	5	3	5	5	25
42	5	3	2	5	5	2	22
43	3	4	3	4	3	3	20
44	3	2	3	3	5	5	21
45	3	3	4	3	3	3	19
46	3	2	3	4	5	2	19
47	2	3	3	4	5	5	22
48	3	4	4	4	3	4	22
49	4	4	2	2	4	4	20
50	3	3	3	5	5	5	24
51	3	2	5	5	5	4	24
52	2	3	5	5	5	5	25
53	3	5	4	4	5	4	25
54	3	4	4	5	5	4	25
55	4	4	4	5	4	5	26

Lampiran 3

Hasil Uji Karakteristik Responden

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	34	61.8	61.8	61.8
Valid Perempuan	21	38.2	38.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20 – 30 tahun	17	30.9	30.9	30.9
31 – 40 tahun	21	38.2	38.2	69.1
Valid 41 – 50 tahun	12	21.8	21.8	90.9
> 50 Tahun	5	9.1	9.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Masa_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0 – 2 tahun	13	23.6	23.6	23.6
3 – 4 tahun	9	16.4	16.4	40.0
Valid 5 – 6 tahun	21	38.2	38.2	78.2
> 7 tahun	12	21.8	21.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Lampiran 4

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden

PK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	7.3	7.3	7.3
2	4	7.3	7.3	14.5
Valid 3	8	14.5	14.5	29.1
4	20	36.4	36.4	65.5
5	19	34.5	34.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

PK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	9.1	9.1	9.1
3	17	30.9	30.9	40.0
Valid 4	23	41.8	41.8	81.8
5	10	18.2	18.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

PK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	11	20.0	20.0	20.0
Valid 4	28	50.9	50.9	70.9
5	16	29.1	29.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

PK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	12	21.8	21.8	21.8
4	25	45.5	45.5	67.3
5	18	32.7	32.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

PK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.8	1.8	1.8
2	2	3.6	3.6	5.5
3	17	30.9	30.9	36.4
4	17	30.9	30.9	67.3
5	18	32.7	32.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

PK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	5.5	5.5	5.5
3	13	23.6	23.6	29.1
4	16	29.1	29.1	58.2
5	23	41.8	41.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

PK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	3.6	3.6	3.6
3	11	20.0	20.0	23.6
4	20	36.4	36.4	60.0
5	22	40.0	40.0	100.0
Total	55	100.0	100.0	

PK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	10	18.2	18.2	18.2
3	2	3.6	3.6	21.8
Valid 4	16	29.1	29.1	50.9
5	27	49.1	49.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

PK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.8	1.8	1.8
2	5	9.1	9.1	10.9
Valid 3	14	25.5	25.5	36.4
4	11	20.0	20.0	56.4
5	24	43.6	43.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

PK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.8	1.8	1.8
2	3	5.5	5.5	7.3
Valid 3	5	9.1	9.1	16.4
4	18	32.7	32.7	49.1
5	28	50.9	50.9	100.0
Total	55	100.0	100.0	

MK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	9.1	9.1	9.1
2	7	12.7	12.7	21.8
Valid 3	2	3.6	3.6	25.5
4	14	25.5	25.5	50.9
5	27	49.1	49.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

MK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	9.1	9.1	9.1
2	7	12.7	12.7	21.8
Valid 3	6	10.9	10.9	32.7
4	15	27.3	27.3	60.0
5	22	40.0	40.0	100.0
Total	55	100.0	100.0	

MK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	7	12.7	12.7	12.7
3	12	21.8	21.8	34.5
Valid 4	13	23.6	23.6	58.2
5	23	41.8	41.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

MK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	7.3	7.3	7.3
2	4	7.3	7.3	14.5
Valid 3	6	10.9	10.9	25.5
4	13	23.6	23.6	49.1
5	28	50.9	50.9	100.0
Total	55	100.0	100.0	

MK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	6	10.9	10.9	10.9
2	6	10.9	10.9	21.8
Valid 3	7	12.7	12.7	34.5
4	10	18.2	18.2	52.7
5	26	47.3	47.3	100.0
Total	55	100.0	100.0	

MK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	6	10.9	10.9	10.9
2	2	3.6	3.6	14.5
Valid 3	11	20.0	20.0	34.5
4	14	25.5	25.5	60.0
5	22	40.0	40.0	100.0
Total	55	100.0	100.0	

MK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	9.1	9.1	9.1
2	2	3.6	3.6	12.7
3	9	16.4	16.4	29.1
4	13	23.6	23.6	52.7
5	26	47.3	47.3	100.0
Total	55	100.0	100.0	

MK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	7.3	7.3	7.3
2	6	10.9	10.9	18.2
3	9	16.4	16.4	34.5
4	14	25.5	25.5	60.0
5	22	40.0	40.0	100.0
Total	55	100.0	100.0	

MK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	3.6	3.6	3.6
2	4	7.3	7.3	10.9
3	12	21.8	21.8	32.7
4	12	21.8	21.8	54.5
5	25	45.5	45.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

MK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	3.6	3.6	3.6
2	8	14.5	14.5	18.2
3	11	20.0	20.0	38.2
4	6	10.9	10.9	49.1
5	28	50.9	50.9	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	9.1	9.1	9.1
3	16	29.1	29.1	38.2
4	22	40.0	40.0	78.2
5	12	21.8	21.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	5.5	5.5	5.5
3	8	14.5	14.5	20.0
4	30	54.5	54.5	74.5
5	14	25.5	25.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.8	1.8	1.8
2	4	7.3	7.3	9.1
3	15	27.3	27.3	36.4
4	19	34.5	34.5	70.9
5	16	29.1	29.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.8	1.8	1.8
2	2	3.6	3.6	5.5
3	4	7.3	7.3	12.7
4	27	49.1	49.1	61.8
5	21	38.2	38.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.8	1.8	1.8
2	1	1.8	1.8	3.6
3	12	21.8	21.8	25.5
4	27	49.1	49.1	74.5
5	14	25.5	25.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	7.3	7.3	7.3
3	6	10.9	10.9	18.2
Valid 4	23	41.8	41.8	60.0
5	22	40.0	40.0	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	10.9	10.9	10.9
3	15	27.3	27.3	38.2
Valid 4	21	38.2	38.2	76.4
5	13	23.6	23.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	9.1	9.1	9.1
3	10	18.2	18.2	27.3
Valid 4	26	47.3	47.3	74.5
5	14	25.5	25.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.8	1.8	1.8
2	4	7.3	7.3	9.1
3	8	14.5	14.5	23.6
4	26	47.3	47.3	70.9
5	16	29.1	29.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	3.6	3.6	3.6
2	7	12.7	12.7	16.4
3	7	12.7	12.7	29.1
4	16	29.1	29.1	58.2
5	23	41.8	41.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KO1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.8	1.8	1.8
2	7	12.7	12.7	14.5
3	20	36.4	36.4	50.9
4	16	29.1	29.1	80.0
5	11	20.0	20.0	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KO2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	9.1	9.1	9.1
3	19	34.5	34.5	43.6
Valid 4	19	34.5	34.5	78.2
5	12	21.8	21.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KO3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	9	16.4	16.4	16.4
3	23	41.8	41.8	58.2
Valid 4	14	25.5	25.5	83.6
5	9	16.4	16.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KO4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	5.5	5.5	5.5
3	16	29.1	29.1	34.5
Valid 4	20	36.4	36.4	70.9
5	16	29.1	29.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KO5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.8	1.8	1.8
2	7	12.7	12.7	14.5
3	17	30.9	30.9	45.5
4	9	16.4	16.4	61.8
5	21	38.2	38.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

KO6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	9.1	9.1	9.1
2	6	10.9	10.9	20.0
3	14	25.5	25.5	45.5
4	16	29.1	29.1	74.5
5	14	25.5	25.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.154	.338	.253	1	.374*	.338	.371*	.154	-.056	.916**	.500**
MK4	Sig. (2-tailed)	.416	.068	.178		.042	.068	.044	.416	.767	.000	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.115	.175	.167	.374*	1	.175	.285	.115	.307	.269	.473**
MK5	Sig. (2-tailed)	.546	.356	.378	.042		.356	.127	.546	.099	.150	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.152	1.000**	.573**	.338	.175	1	.677**	.152	.231	.296	.763**
MK6	Sig. (2-tailed)	.422	.000	.001	.068	.356		.000	.422	.220	.113	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.290	.677**	.796**	.371*	.285	.677**	1	.290	.322	.263	.855**
MK7	Sig. (2-tailed)	.120	.000	.000	.044	.127	.000		.120	.083	.160	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	1.000**	.152	.331	.154	.115	.152	.290	1	.191	.186	.566**
MK8	Sig. (2-tailed)	.000	.422	.074	.416	.546	.422	.120		.311	.325	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.191	.231	.324	-.056	.307	.231	.322	.191	1	-.052	.477**
MK9	Sig. (2-tailed)	.311	.220	.081	.767	.099	.220	.083	.311		.785	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.186	.296	.297	.916**	.269	.296	.263	.186	-.052	1	.422*
MK10	Sig. (2-tailed)	.325	.113	.111	.000	.150	.113	.160	.325	.785		.020
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.566**	.763**	.702**	.500**	.473**	.763**	.855**	.566**	.477**	.422*	1
Motivasi_Kerja	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.005	.008	.000	.000	.001	.008	.020	

KK8	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.191	.152	.331	1.000**	.383*	.152	.290	1	.191	.152	.566**
	Sig. (2-tailed)	.311	.422	.074	.000	.037	.422	.120		.311	.422	.001
KK9	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	1.000**	.231	.324	.191	.273	.231	.322	.191	1	.231	.601**
	Sig. (2-tailed)	.000	.220	.081	.311	.145	.220	.083	.311		.220	.000
KK10	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.231	1.000**	.573**	.152	.231	1.000**	.677**	.152	.231	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	.220	.000	.001	.422	.220	.000	.000	.422	.220		.000
Kepuasan_Kerja	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.601**	.785**	.741**	.566**	.490**	.785**	.775**	.566**	.601**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.006	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	Komitmen_Kerja
KO1	Pearson Correlation	1	.281	.408*	.414*	.560**	.916**	.860**
	Sig. (2-tailed)		.133	.025	.023	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KO2	Pearson Correlation	.281	1	.386*	.133	.211	.188	.500**
	Sig. (2-tailed)	.133		.035	.484	.263	.320	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30
KO3	Pearson Correlation	.408*	.386*	1	.199	.371*	.320	.653**
	Sig. (2-tailed)	.025	.035		.293	.044	.084	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30

KO4	Pearson	.414*	.133	.199	1	.215	.491**	.533**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.023	.484	.293		.254	.006	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30
KO5	Pearson	.560**	.211	.371*	.215	1	.475**	.761**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.001	.263	.044	.254		.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KO6	Pearson	.916**	.188	.320	.491**	.475**	1	.802**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.320	.084	.006	.008		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Komitmen_Kerja	Pearson	.860**	.500**	.653**	.533**	.761**	.802**	1
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.002	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6
Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.828	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.768	6

Lampiran 7
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Pengembangan _Karir	Motivasi_Kerja	Kepuasan_Kerja	Komitmen_Kerja
N		55	55	55	55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	40.11	38.78	39.35	21.80
	Std. Deviation	4.379	10.610	3.146	2.520
Most Extreme Differences	Absolute	.181	.182	.181	.136
	Positive	.147	.145	.181	.126
	Negative	-.181	-.182	-.129	-.136
Kolmogorov-Smirnov Z		1.342	1.350	1.344	1.009
Asymp. Sig. (2-tailed)		.055	.052	.054	.261

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 8
Hasil Uji Rantai Kausal Pertama

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.655 ^a	.428	.406	2.424

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	18.379	3.388		5.425	.000
1 Pengembangan_Karir	.455	.076	.633	6.008	.000
Motivasi_Kerja	.071	.031	.238	2.259	.028

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Lampiran 9

Hasil Uji Rantai Kausal Kedua

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.690 ^a	.475	.445	1.878

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.123	3.284		.037	.970
1 Pengembangan_Karir	.189	.076	.329	2.478	.017
Motivasi_Kerja	.056	.025	.235	2.199	.032
Kepuasan_Kerja	.303	.107	.379	2.823	.007

a. Dependent Variable: Komitmen_Kerja