

## **BAB IV**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **4.1 Deskripsi Data**

Deskripsi data yang merupakan gambaran yang akan digunakan untuk proses selanjutnya yaitu menguji hipotesis. Hal ini dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini antara lain, Jenis Kelamin, Usia, Lama Kerja.

##### **4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden**

**Tabel 4.1**

**Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden**

Jenis Kelamin	Jumlah Orang	Persentase (%)
Laki Laki	25	55,6
Perempuan	20	44,4
Total	45	100

Sumber : Data yang di olah tahun 2021

Berdasarkan Tabel 4.1 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin diketahui bahwa pada karyawan BRILIFE jenis kelamin laki laki menempati tingkat tertinggi yaitu sebanyak 25 orang.

**Tabel 4.2**

**Karakteristik Berdasarkan Usia responden**

No	Usia	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	21 – 30	26	57,8
2	31 – 50	19	42,2
Total		45	100

Sumber : Data diolah Tahun 2021

Berdasarkan Tabel 4.2 karakteristik ressponden berdasarkan usia diketahui bahwa pada karyawan BRILIFE usia 21 -30 lebih tinggi sebanyak 26 orang.



**Tabel 4.3**  
**Karakteristik Berdasarkan Lama Kerja Responden**

No	Lama Kerja	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	0 – 2	20	44,4
2	3 – 4	12	24,4
3	5 – 6	13	31,1
Total		45	100

Sumber : Data diolah Tahun 2021

Berdasarkan Tabel 4.3 karakteristik responden berdasarkan lama kerja diketahui bahwa pada karyawan BRILIFE lama kerja 0-2 menempati tingkat tertinggi sebanyak 20 Orang

#### 4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

**Tabel 4.4**  
**Hasil Jawaban Responden Motivasi (X1)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Perusahaan memberikan fasilitas sebagai penunjang kinerja karyawan	13	28,9	25	55,6	6	13,3	1	2,2	0	0
2	Karyawan diberikan jaminan perlindungan kerja oleh perusahaan	20	44,4	17	37,8	8	17,8	0	0	0	0
3	Adanya komunikasi yang baik antar rekan kerja	11	24,4	21	46,7	12	26,7	1	2,2	0	0
4	penghargaan yang diberikan perusahaan sesuai dengan prestasi kerja karyawan	15	33,3	20	44,4	9	20,0	1	2,2	0	0
5	Bonus karyawan diberikan sesuai dengan pencapaian kinerja	17	37,8	14	31,1	12	26,7	2	4,4	0	0
6	Pimpinan selalu memberikan dorongan kepada karyawan untuk memajukan perusahaan	12	26,7	17	37,8	14	31,1	2	4,4	0	0

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Berdasarkan Tabel 4.4 diperoleh jawaban responden variabel motivasi (X1) dapat diketahui bahwa pernyataan yang paling banyak di respon jawaban sangat setuju

(ss) adalah pernyataan nomor 2 yaitu "Karyawan diberikan jaminan perlindungan kerja oleh perusahaan" sebesar 44,4 %. Sedangkan pernyataan yang mendapat pernyataan direspon Tidak Setuju (TS) adalah pernyataan nomor 5,6 "Bonus karyawan diberikan sesuai dengan pencapaian kinerja" "Pimpinan selalu memberikan dorongan kepada karyawan untuk memajukan perusahaan" sebesar 4,4%

**Tabel 4.5**  
**Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja (X2)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Karyawan selalu mematuhi waktu kerja sesuai dengan ketentuan	4	8,9	16	35,6	23	51,1	1	2,2	1	2,2
2	Selalu berusaha menggunakan waktu secara efektif	2	4,4	7	15,6	31	68,9	3	6,7	2	4,4
3	Sanksi di berikan kepada karyawan yang melakukan indisiplin	6	13,3	10	22,2	21	46,7	7	15,6	1	2,2
4	Selalu mematuhi peraturan yang di buat perusahaan	2	4,4	25	55,6	16	35,6	0	0	2	4,4
5	Karyawan diberikan target dalam menyelesaikan pekerjaan	7	15,6	8	17,8	28	62,2	2	4,4	0	0
6	Laporan kerja sebagai bukti hasil kerja karyawan	5	11,1	17	37,8	22	48,9	1	2,2	0	0

*Sumber : Data diolah pada tahun 2021*

Berdasarkan Tabel 4.5 diperoleh jawaban responden variabel Disiplin Kerja (X2) dapat diketahui bahwa pernyataan yang paling banyak di respon jawaban sangat setuju (ss) adalah pernyataan nomor 5 yaitu "Karyawan diberikan target dalam menyelesaikan pekerjaan" sebesar 4,4%. Sedangkan pernyataan yang mendapat pernyataan direspon Tidak Setuju (STS) adalah pernyataan nomor 2 "Selalu berusaha menggunakan waktu secara efektif" sebesar 4,4%

Tabel 4.6

## Hasil Jawaban Responden Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Tujuan perusahaan tercapai dilihat dari kinerja karyawan	7	15,6	19	42,2	17	37,8	1	2,2	1	2,2
2	Selalu di tuntut untuk memberikan kualitas yang baik	10	22,2	12	26,7	19	42,2	2	4,4	2	4,4
3	Pekerjaan dilakukan sesuai standar perusahaan	9	20,0	13	28,9	16	35,6	6	13,3	1	2,2
4	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	9	20,0	25	55,6	9	20,0	0	0	2	4,4
5	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jobdisk	15	33,3	8	17,8	19	42,2	3	6,7	0	0
6	Bertanggung jawab dengan hasil pekerjaan	13	28,9	17	37,8	14	31,1	1	2,2	0	0

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Berdasarkan Tabel 4.6 diperoleh jawaban responden variabel Kinerja (Y) dapat diketahui bahwa pernyataan yang paling banyak di respon jawaban sangat setuju (ss) adalah pernyataan nomor 5 yaitu ” Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jobdisk” sebesar 33,3%. Sedangkan pernyataan yang mendapat pernyataan direspon Tidak Setuju (STS) adalah pernyataan nomor 2,4 “Selalu di tuntut untuk memberikan kualitas yang baik” “Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu” sebesar 4,4%

## 4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

### 4.2.1 Hasil Uji Validitas

Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi produk moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujinya dilakukan dengan menggunakan program SPSS 20. Kriteria untuk uji :

Apabila  $r_{hitung} > r_{tabel}$  maka instrumen valid

Apabila  $r_{hitung} > r_{tabel}$  maka instrumen valid

Atau

Bila probabilitas (sig)  $< 0,05$  maka instrumen valid

Bila probabilitas (sig)  $< 0,05$  maka instrumen valid

Berdasarkan hasil pengolahan data diperoleh data sebagai berikut :

**Tabel 4.7**  
**Hasil Uji Validitas Motivasi (X1)**

Pertanyaan	Sig.(Tail ed)	Alpha	$r_{hitung}$	$r_{tabel}$	Kondisi	Simpulan
Pernyataan1	0,000	0,05	0,584	0,294	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan2	0,000	0,05	0,631	0,294	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan3	0,002	0,05	0,444	0,294	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan4	0,000	0,05	0,641	0,294	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan5	0,000	0,05	0,633	0,294	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan6	0,000	0,05	0,556	0,294	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber: Data diolah pada tahun 2021

Berdasarkan Tabel 4.7 diatas dari hasil uji validitas untuk variabel *Motivasi X<sub>1</sub>* dengan menampilkan seluruh pernyataan yang disebarkan kepada 45 karyawan PT. BRILife adalah hasil yang di dapatkan yaitu dari keseluruhan nilai signifikasi lebih kecil dari alpha (0,05) dan dari keseluruhan nilai  $r_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $r_{tabel}$  (0,294) dimana nilai  $r_{hitung}$  paling tinggi sebesar 0,641 pada pernyataan nomor 4 dan yang paling rendah sebesar 0,444 pada pernyataan nomor 3. Dengan demikian dapat disimpulkan dari keseluruhan 6 item pernyataan pada variabel *Motivasi X<sub>1</sub>* dinyatakan valid

**Tabel 4.8**  
**Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)**

Pertanyaan	Sig.(Tail ed)	Alpha	r <sub>hitung</sub>	r <sub>tabel</sub>	Kondisi	Simpulan
Pernyataan1	0,001	0,05	0,463	0,294	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Pernyataan2	0,000	0,05	0,517	0,294	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Pernyataan3	0,001	0,05	0,489	0,294	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Pernyataan4	0,001	0,05	0,480	0,294	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Pernyataan5	0,000	0,05	0,582	0,294	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Pernyataan6	0,005	0,05	0,410	0,294	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid

Sumber : Data diolah Tahun 2021

Berdasarkan Tabel 4.8 diatas dari hasil uji validitas untuk variabel Disiplin kerja X<sub>2</sub> dengan menampilkan seluruh pernyataan yang disebarkan kepada 45 karyawan PT. BRILife adalah hasil yang di dapatkan yaitu dari keseluruhan nilai signifikasi lebih kecil dari alpha (0,05) dan dari keseluruhan nilai r<sub>hitung</sub> lebih besar dari nilai r<sub>tabel</sub> (0,294) dimana nilai r<sub>hitung</sub> paling tinggi sebesar 0,582 pada pernyataan nomor 5 serta paling rendah sebesar 0,410 pada pernyataan nomor 6. Dengan demikian dapat disimpulkan dari keseluruhan 6 item pernyataan pada variabel Disiplin Kerja X<sub>2</sub> dinyatakan valid.

**Tabel 4.9**  
**Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)**

Pertanyaan	Sig.(Tail ed)	Alpha	r <sub>hitung</sub>	r <sub>tabel</sub>	Kondisi	Simpulan
Pernyataan1	0,010	0,05	0,379	0,294	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Pernyataan2	0,000	0,05	0,597	0,294	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Pernyataan3	0,000	0,05	0,535	0,294	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Pernyataan4	0,000	0,05	0,564	0,294	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Pernyataan5	0,000	0,05	0,516	0,294	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Pernyataan6	0,002	0,05	0,443	0,294	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid

Sumber : Data diolah Tahun 2021

Berdasarkan Tabel 4.9 diatas dari hasil uji validitas untuk variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan menampilkan seluruh pernyataan yang disebarkan kepada 45 karyawan PT.BRILife adalah hasil yang di dapatkan yaitu dari keseluruhan nilai signifikasi lebih kecil dari alpha (0,05) dan dari keseluruhan nilai  $r_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $r_{tabel}$  (0,294) dimana nilai  $r_{hitung}$  paling tinggi sebesar 0,597 pada pernyataan nomor 1 dan yang paling rendah sebesar 0,379 pada pernyataan nomor. Dengan demikian dapat disimpulkan dari keseluruhan 6 item pernyataan pada variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y) dinyatakan valid.

#### 4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas menunjukan kepada suatu pengertian bahwa instrumen dapat dipercaya untuk dapat digunaka sebagai alat pengumpulan data karena instrumen tersebut sudah baik maka pengujian reliabilitas digunakan rumus *alpha cronbach* dengan mengkonsultasikan nilai alpha atau nilai interprestasi nilai r seperti yang terdapat dibawah ini:

**Daftar Gambar 4.1 Nilai Interpretasi R**

<b>Koefisien <math>r</math></b>	<b>Reabilitas</b>
0,800-1,000	Sangat tinggi
0,600-0,799	Tinggi
0,400-0,599	Sedang/cukup
0,200-0,399	Rendah
0,000-0,199	Sangat rendah

Sumber : Purwanto, 2016

Berdasarkan Tabel 4.9 ketentuan reliabel diatas untuk menkonsultasikan hasil yang di dapatkan dari variabel independen yaitu Motivasi , Disiplin Kerja, variabel dependen yaitu Kinerja karyawan dan menggunakan program SPSS 20 dari hasil pengelolaan data dari hasil jawaban kuesioner yang di sebarikan kepada 45 karyawan dalam penelitian ini diperoleh nilai koefisien seperti di bawah ini :



**Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Nilai <i>cronbach's alpha</i>	Koefisien r	Reliabilitas
Motivasi ( $X_1$ )	0,731	0,600-0,799	Tinggi
Disiplin Kerja ( $X_2$ )	0,672	0,600-0,799	Tinggi
Kinerja Karyawan (Y)	0,687	0,600-0,799	Tinggi

Sumber : Data diolah Tahun 2021

Berdasarkan Tabel 4.10 diatas hasil uji reliabilitas pada masing-masing variabel, Variabel Motivasi ( $X_1$ ) sebesar 0,731 dengan tingkat Reliabilitas yang tinggi, variabel Disiplin kerja ( $X_2$ ) sebesar 0,672 dengan tingkat Reliabilitas yang tinggi dan variabel Kinerja karyawan (Y) sebesar 0,687 dengan tingkat Reliabilitas yang Tinggi.

### 4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

#### 4.3.1 Uji Linieritas

Uji Linieritas adalah untuk melihat apakah spesifikasi model yang digunakan salah atau benar. Dalam penelitian ini pengujian dilakukan dengan menggunakan program SPSS 20

Rumusan hipotesis :

Ho : Model Regresi Berbentuk Linier

Ha : Model Regresi tidak berbentuk linier

Dengan Kriteria :

1. Jika probabilitas ( $\text{sig}$ )  $>$  0,05 ( $\alpha$ ) maka Ho diterima, Ha ditolak
2. Jika probabilitas ( $\text{sig}$ )  $<$  0,05 ( $\alpha$ ) maka Ho ditolak, Ha diterima

Berikut merupakan hasil dari uji linieritas :

**Tabel 4.11 Hasil Uji Linieritas**

Variabel	Sig	Alpha	Simpulan	Keterangan
Motivasi (X1)	0,567	0,05	Sig > Alpha	Linier
Disiplin Kerja (X2)	0,930	0,05	Sig > Alpha	Linier

Sumber : Data diolah Tahun 2021

Dari hasil perhitungan linieritas tabel 4.11 diatas dapat disimpulkan bahwa nilai signifikan untuk variabel motivasi (X1) dan kinerja karyawan (Y) sebesar 0,567 lebih besar dari 0,05 yang berarti  $H_0$  diterima dan nilai signifikansi untuk variabel disiplin (X2) dan kinerja karyawan (Y) sebesar 0,930 lebih besar dari 0,05 yang berarti  $H_0$  diterima . hasil nilai signifikansi untuk keseluruhan variabel lebih besar dari nilai Alpha (0,05) yang berarti data dari populasi tersebut linier.

#### 4.3.2 Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas untuk membuktikan atau menguji ada tidaknya hubungan yang linier antara variabel bebas (independen) satu dengan variabel bebas (independen) yang lainnya.

Kriteria penguji :

1. Jika nilai VIF > 10 maka ada gejala multikolinieritas.  
Jika nilai VIF < 10 maka tidak ada gejala multikolinieritas.
2. Jika nilai tolerance < 0,1 maka ada gejala multikolinieritas.  
Jika nilai tolerance > 0,1 maka tidak ada gejala multikolinieritas

**Tabel 4.12 Hasil multikolinieritas**

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Motivasi (X1)	0,987	1,013	Tidak Ada Multikolinieritas
Disiplin Kerja (X1)	0,987	1,013	Tidak Ada Multikolinieritas

Sumber : Data diolah Tahun 2021

Hasil perhitungan Tolerance menunjukkan tidak ada nilai variabel independen yang memiliki nilai Tolerance  $> 0,1$  yang berarti tidak ada kolerasi antara independen variabel. Hasil perhitungan nilai variance Inflation Faktor (VIF) juga menunjukkan hal yang sama tidak ada satu variabel independen yang memiliki VIF  $< 10$ . Jadi dapat disimpulkan bahwa tidak ada multikolinieritas antara variabel independen hasil pengujian regresi berganda :

#### 4.4 Hasil Pengujian Hipotesis

##### 4.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Uji regresi linier berganda dengan dua atau lebih variabel independen digunakan untuk menguji pengaruh dan meramalkan suatu variabel dependen (Y). Dalam penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh variabel . Motivasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja karyawan (Y) PT. BRILife Bandar Lampung. Dari hasil pengolahan melalui program SPSS 20 diperoleh data sebagai berikut :

**Tabel 4.13**

##### Hasil Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

<b>R</b>	<b>R square</b>
0,638	0,407

Sumber : Data diolah Pada Tahun 2021

Berdasarkan Tabel 4.13 diatas diperoleh nilai koefisien (R) sebesar 0,638 yang menunjukkan tingkat keeratan hubungan antara variabel independen dan dependen positif kuat. Sedangkan nilai koefisien determinasi R<sup>2</sup> (R square) sebesar 0,407 menunjukkan bahwa Kinerja karyawan dipengaruhi oleh Motivasi dan Kinerja karyawan sebesar 40,7 % sedangkan sisanya 60,3 % dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain.

**Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Regresi**

	<b>B</b>	<b>Std.Error</b>
Constanta	1,928	3,970
Motivasi (X1)	0,560	0,123
Disiplin Kerja (X2)	0,333	0,145

Sumber : Data diolah tahun 2021

Persamaan regresinya sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X1 + b_2X2 + e$$

$$Y = 1,928 + 0,560X1 + 0,333X2$$

Keterangan :

Y = Kinerja

a = Konstanta

b = Koefisien Regresi

et = Error trem / unsur kesalahan

X1 = Motivasi

X2 = Disiplin kerja

Persamaan regresi diatas Dapat dijelaskan sebagai berikut :

- a. Konstanta a sebesar 1,928 menyatakan bahwa kinerja karyawan pada PT. BRILife Bandar Lampung adalah sebesar 1,928 apabila Motivasi dan Disiplin kerja bernilai = 0.
- b. Koefisien regresi untuk X1 = 0,560 menyatakan bahwa setiap penambahan Motivasi sebesar satu satuan maka akan menambah kinerja karyawan pada karyawan PT. BRILife Bandar Lampung sebesar 0,560.
- c. Koefisien regresi untuk X2 = 0,333 menyatakan bahwa setiap penambahan Disiplin kerja sebesar satu satuan maka akan menambah kinerja karyawan pada karyawan PT. BRILife Bandar Lampung sebesar 0,333.

#### 4.4.2 Hasil Pengujian hipotesis

##### 4.4.2.1 Hasil Uji t

Uji t digunakan untuk menguji signifikansi antara konstanta dengan variabel independen. Berdasarkan pengolahan data uji t diperoleh data sebagai berikut

Kriteria Pengambilan keputusan :

- Bila nilai sig  $< \alpha$  (0,05) Maka  $H_0$  ditolak
- Bila nilai sig  $> \alpha$  (0,05) Maka  $H_0$  diterima

**Tabel 4.15 Hasil Uji t**

	$t_{hitung}$	Signifikasi
Motivasi (X1)	4,631	0,000
Disiplin Kerja (X2)	2,345	0,000

Sumber : Data diolah Tahun 2021

##### 1. Hipotesis 1

$H_0$  : Motivasi (X1) tidak berpengaruh signifikansi terhadap kinerja karyawan (Y)

$H_a$  : Motivasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y)

Dari tabel 4.14 terlihat pada variabel Motivasi (X1) bahwa nilai t hitung adalah 4,631 sedangkan nilai t tabel dengan ( $dk=45-2=43$ ) adalah 1,681 jadi t hitung ( $4,631 > t$  tabel (1,681) dan nilai sig  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak. Artinya Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BRILife Bandar Lampung .

##### 2. Hipotesis 2

$H_0$  : Disiplin kerja (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y)

Ha : Disiplin kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan (Y)

Dari tabel 4.14 terlihat pada variabel Disiplin kerja (X2) bahwa nilai t hitung sebesar 2,345 sedangkan nilai t tabel dengan ( $dk=45-2=43$ ) adalah 1,681 jadi  $t \text{ hitung } (2,345) > t \text{ tabel } (1,681)$  dan nilai sig ( $0,00 < 0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak . Artinya Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.BRILife Bandar Lampung

#### **4.4.2.2 Hasil Uji F**

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan,bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara variabel independen secara simultan terhadap variabel dependen.

$H_0$  = Motivasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y) PT. BRILife Bandar Lampung.

$H_a$  = Motivasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. BRILife Bandar Lampung.

Kriteria pengujian dilakukan dengan cara:

Jika nilai  $F_{\text{Hitung}} > F_{\text{Tabel}}$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima Jika nilai  $F_{\text{Hitung}} < F_{\text{Tabel}}$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak Jika nilai sig  $< 0,05$  maka  $H_0$  ditolak

Jika nilai sig  $> 0,05$  maka  $H_0$  diterima.

Dari hasil pengolahan melalui program SPSS 20 diperoleh data sebagai berikut :

**Tabel 4.16****Hasil Uji F**

Variabel	F <sub>hitung</sub>	F <sub>Tabel</sub>	Alpha	Simpulan
Motivasi (X1)				Ho ditolak
Disiplin Kerja (X2)	14,428	3,22	0,05	dan
Kinerja Karyawan (Y)				Ha diterima

Sumber : Data diolah Tahun 2021

Berdasarkan Tabel 4.15 diatas hasil uji F yang diperoleh nilai  $F_{Hitung}$  sebesar 14,428 sedangkan  $F_{Tabel}$  dengan  $\alpha = 0,05$  dan  $df_1 = k-1$  ( $3-1=2$ ) dan  $df_2 = n-k$  ( $45-3=42$ ) adalah 3,22. Jadi nilai  $F_{Hitung} > F_{Tabel}$  yaitu  $14,428 > 3,22$  Maka  $H_0$  yang diajukan ditolak dan  $H_a$  diterima. Kesimpulan : Motivasi (X1) dan Kinerja Karyawan (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT.BRILife Bandar Lampung.

## 4.5 Pembahasan

### 4.5.1 Pembahasan Hasil Hipotesis I (X<sub>1</sub>Y)

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh dari variabel Motivasi (X<sub>1</sub>) terhadap Kinerja karyawan (Y) PT.BRILife Bandar Lampung Hal ini didukung oleh hasil uji t yang dilakukan pada variabel (X<sub>1</sub>) terhadap variabel (Y) Hal ini menjadikan para bawahan menjadi bermalas malasan dalam melaksanakan pekerjaannya. Dan menjadikan karyawan tidak bersemangat dalam bekerja, Akibatnya tujuan dari perusahaan tidak tercapai.

### 4.5.2 Pembahasan Hasil Hipotesis II (X<sub>2</sub>Y)

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan maka dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh antara variabel Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>) terhadap Kinerja karyawan (Y) PT.BRILife Bandar Lampung. Hasil ini didukung oleh hasil uji t yang dilakukan pada variabel (X<sub>2</sub>) serta fenomena yang terjadi Disiplin kerja pada karyawan bisa di katakan tidak baik karena masih banyak karyawan yang datang terlambat dan pulang sebelum waktunya, izin tidak masuk kerja dengan berbagai

alasan, tidak target dan lambat input data, Ketidak disiplin itu yang menyebabkan terabaikannya tugas-tugas, dan terbuangnya jam kerja secara percuma. Sehingga mengakibatkan rendahnya kinerja yang dicapai.

#### **4.5.3 Pembahasan Hasil Hipotesis III ( $X_1X_2Y$ )**

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan maka dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh antara variabel Motivasi ( $X_1$ ) Disiplin Kerja ( $X_2$ ) Kinerja karyawan ( $Y$ ) PT.BRILife Bandar Lampung. Hasil pengujian tersebut didukung oleh hasil uji t serta fenomena- fenomena yang terjadi terkait dengan variabel ( $X_1$ ) dan ( $X_2$ ) terhadap ( $Y$ ) yaitu kurangnya motivasi dan perhatian dari atasan sehingga para karyawan menjadi kurang bersemangat bekerja dan tidak disiplin dan melalaikan tugas. Sehingga mengakibatkan rendahnya kinerja yang dicapai.