

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.BRILIFE Bandar Lampung maka dapat di tarik simpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. BRILIFE Bandar Lampung
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan PT. BRILIFE Bandar Lampung
3. Motivasi dan Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan PT. BRILIFE Bandar Lampung

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT.BRILIFE Bandar Lampung

Bagi Perusahaan

- a. PT.BRILIFE Bandar Lampung sebaiknya memberikan perhatian penuh terhadap karyawan akan Motivasi untuk membuat karyawan memiliki semangat kerja dan tanggung jawab pada perusahaan sehingga Kinerja karyawan menjadi lebih baik.
- b. PT.BRILIFE Bandar Lampung sebaiknya menerapkan pertaturan yang akan mendorong karyawan untuk menerapkan kedisiplinan, serta saling memberi motivasi, menghormati dan menghargai kepada sesama karyawan ataupun perusahaan.

Bagi Penelitian selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam meneliti disiplin kerja dan motivasi kerja dengan kinerja karyawan, misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi daripada angket yang jawabannya telah tersedia.