

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai peningkatan kinerja karyawan Hotel POP Bandar Lampung Melalui disiplin kerja dan pelatihan kerja maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Hotel POP Bandar Lampung.
2. Pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Hotel POP Bandar Lampung.
3. Disiplin kerja dan pelatihan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Hotel POP Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik Hotel POP Bandar Lampung maupun bagi peneliti selanjutnya, Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Menyarankan kepada pihak Hotel POP Bandar Lampung untuk memperbaiki mengenai absensi karyawan dengan cara memberikan *punishment* dalam bentuk teguran sesuai dengan tingkat kesalahan yang dilakukan karyawan, karena akan berdampak terhadap tingkat kedisiplinan dan kinerja kerja karyawan Hotel POP Bandar Lampung.

2. Menyarankan kepada pihak Hotel POP Bandar Lampung untuk memperbaiki mengenai waktu pelaksanaan pelatihan yang terlalu singkat dengan memberikan waktu yang sesuai dengan jumlah materi yang diberikan kepada karyawan, karena akan berdampak pada kualitas pelayanan kinerja karyawan Hotel POP Bandar Lampung.

#### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel peningkatan kinerja karyawan Hotel POP Bandar Lampung melalui disiplin kerja dan pelatihan kerja untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel kinerja menambahkan variabel lain seperti Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja.

### **5.3 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai peningkatan kinerja karyawan Hotel POP Bandar Lampung Melalui disiplin kerja dan pelatihan kerja maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

4. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Hotel POP Bandar Lampung.
5. Pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Hotel POP Bandar Lampung.
6. Disiplin kerja dan pelatihan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Hotel POP Bandar Lampung.

### **5.4 Saran**

#### **5.4.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik Hotel POP Bandar Lampung maupun bagi peneliti selanjutnya, Saran tersebut adalah sebagai berikut:

3. Menyarankan kepada pihak Hotel POP Bandar Lampung untuk memperbaiki mengenai absensi karyawan dengan cara memberikan *punishment* dalam bentuk teguran sesuai dengan tingkat kesalahan yang dilakukan karyawan, karena akan berdampak terhadap tingkat kedisiplinan dan kinerja kerja karyawan Hotel POP Bandar Lampung.
4. Menyarankan kepada pihak Hotel POP Bandar Lampung untuk memperbaiki mengenai waktu pelaksanaan pelatihan yang terlalu singkat dengan memberikan waktu yang sesuai dengan jumlah materi yang diberikan kepada karyawan, karena akan berdampak pada kualitas pelayanan kinerja karyawan Hotel POP Bandar Lampung.

#### **5.4.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel peningkatan kinerja karyawan Hotel POP Bandar Lampung melalui disiplin kerja dan pelatihan kerja untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel kinerja menambahkan variabel lain seperti Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja.