

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada UPTD Pengelolaan Kawasan Pusat Olahraga Dispora Provinsi Lampung
2. Pelatihan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada UPTD Pengelolaan Kawasan Pusat Olahraga Dispora Provinsi Lampung
3. Motivasi (X1) dan Pelatihan kerja (X2) secara bersama – sama berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada UPTD Pengelolaan Kawasan Pusat Olahraga Dispora Provinsi Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan saran kepada UPTD Pengelolaan Kawasan Pusat Olahraga Dispora Provinsi Lampung dan bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut sebagai berikut :

##### **5.2.1 Bagi Instansi**

1. UPTD Pengelolaan Kawasan Pusat Olahraga Dispora Provinsi Lampung sebaiknya Motivasi yang ada didalam instansi lebih ditingkatkan dari segi kebutuhan fisik dan biologis, kebutuhan keelamatan dan keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan akan penghargaan dan kebutuhan akan aktualisasi diri. sarana dan prasarana yang tersedia untuk para pegawai perlu diperhatikan lagi agar para pegawai selalu memiliki lingkungan kerja yang aman dan nyaman. Oleh karea itu atasan tetap memberikan motivasi dengan baik kepada bawahan agar para pegawai mampu menggunakan potensi yang ada pada diri setiap pegawai. Sehingga pegawai dapat meningkatkan hasil produktivitas kerja.

2. Pelatihan Kerja yang dilaksanakan oleh instansi diharapkan menggunakan media yang mudah untuk dimengerti para pegawai agar para pegawai selalu berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan pelatihan dengan tujuan para pegawai mampu meningkatkan keterampilan individu dalam menyelesaikan pekerjaan. Oleh karena itu adanya Pelatihan Kerja yang selalu dilaksanakan dengan baik dapat mendukung para pegawai dalam meningkatkan produktivitas kerja.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

1. Menggunakan variabel independen : Sistem Kerja, Prosedur Kerja dan Job Discription atau menambah variabel independen selain Motivasi dan Pelatihan Kerja dengan alasan karena masih banyak faktor – faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja.
2. Melakukan analisis perbandingan produktivitas kerja dan memperluas sampel dengan melakukan bentuk uji statistik lainnya sehingga hasil yang didapatkan lebih baik.