

# Lampiran 1

## KUISIONER



**INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93, Gedong Meneng, Raja  
Basa, Kota Bandar Lampung 35142

Kepada Yth:

Bapak/Ibu

PT. Coca Cola Amatil Indonesia (CCAI) Tanjung Bintang

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ramadhoni

Npm : 1612110382

Jurusan : Manajemen

Perguruan Tinggi : Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya

Email : [Rama85275@gmail.com](mailto:Rama85275@gmail.com)

Bermaksud untuk memohon bantuan bapak/ibu selaku karyawan PT. Coca Cola Amatil Indonesia (CCAI) Tanjung Bintang untuk berpartisipasi dalam

menyelesaikan skripsi pada pendidikan strata satu (S1), dengan judul penelitian: **“Analisis Faktor-faktor Motivasi Kerja karyawan PT. Coca Cola Amatil Indonesia (CCAI) Tanjung Bintang”** demi terlaksananya penelitian ini maka saya sangat mengharapkan kesediaan bapak/ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan sebenarnya. Saya sebagai peneliti akan menjamin kerahasiaan data yang bapak/ibu berikan dan data hanya digunakan untuk kepentingan penelitian saja. Demikian atas kesediaan, dukungan dan kerjasama yang baik, saya ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung 10 agustus 2020

Peneliti

Ramadhoni

## IDENTITAS RESPONDEN

Bagian ini berisi data umum. Berikan tanda *checklist* (  $\checkmark$  ) pada salah satu jawaban yang anda pilih.

1. Jenis Kelamin

Laki-laki

perempuan

2. Usia

18-20

26-30   $\geq 35$

21-25

31-35

3. Pendidikan Terakhir

SMP

S1

SMA

S2

D3

4. Lama Bekerja

$\geq 1$  Tahun

2-5 Tahun

### Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Bacalah setiap pertanyaan kuisisioner ini dengan baik.
2. Berikan jawaban dengan memberikan tanda *checklist* (  $\checkmark$  ) pada jawaban yang sesuai dengan keadaan diri anda.
3. Huruf yang tertulis pada kolom jawaban sebagai berikut :

**SS** : Sangat Setuju

**S** : Setuju

**N** : Netral

**TS** : Tidak Setuju

**STS** : Sangat Tidak Setuju

### 1. KOMPENSASI

No	Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi kerja	SS	S	N	TS	STS
1	Saya termotivasi dengan kompensasi yang diberikan karena sesuai dengan kinerja					
2	Saya termotivasi karena kompensasi yang diberikan tepat waktu					
3	Saya termotivasi karena kompensasi yang diberikan sesuai dengan UMR yang ditetapkan pemerintah					
4	Selama bekerja di perusahaan saya mendapatkan jaminan kesehatan					

### 2. HUBUNGAN KERJA

No	Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi kerja	SS	S	N	TS	STS
5	Saya termotivasi karena atasan sering memberikan pengarahan dalam melaksanakan pekerjaan					
6	Saya termotivasi karena atasan selalu memberikan kritik dan saran agar lebih maju					
7	Rekan selalu membantu saya saat mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan					
8	Saya selalu bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah dibebankan					

### 3. KONDISI LINGKUNGAN KERJA

No	Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi kerja	SS	S	N	TS	STS
9	Saya termotivasi karena perusahaan memberikan perhatian terhadap keselamatan kerja karyawan					
10	Saya termotivasi karena perusahaan memberikan fasilitas yang layak untuk membantu karyawan dalam kelancaran tugas					

11	Lingkungan kerja yang nyaman membuat saya semangat dalam bekerja					
12	Adanya petugas keamanan dilingkungan kantor, membuat saya bekerja sangat baik					

#### 4. PENGHARGAAN

No	Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi kerja	SS	S	N	TS	STS
13	Saya termotivasi karena pendapat saya selalu di hargai oleh atasan					
14	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya termotivasi untuk bekerja lebih rajin					
15	Pemberian penghargaan atas prestasi yang telah dicapai dapat memotivasi dalam bekerja					
16	Adanya promosi jabatan yang telah diberikan perusahaan kepada karyawan					

#### 5. PENGEMBANGAN KARIR

No	Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi kerja	SS	S	N	TS	STS
17	Saya termotivasi karena perusahaan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk mengembangkan karir					
18	Saya termotivasi karena perusahaan memberikan promosi jabatan kepada karyawan yang berprestasi					
19	Saya meningkatkan keahlian dalam bekerja agar dipromosikan oleh perusahaan					
20	Pelatihan yang saya peroleh bermanfaat dalam mengembangkan karir saya					

**Lampiran 2**  
**JAWABAN RESPONDEN DAN KARAKTERISTIK**  
**RESPONDEN**

## HASIL JAWABAN RESPONDEN BERDASARKAN KOMPENSASI

**x1.p1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	33	45,8	45,8	45,8
Valid 5	39	54,2	54,2	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x1.p2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	31	43,1	43,1	43,1
Valid 5	41	56,9	56,9	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x1.p3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	37	51,4	51,4	51,4
Valid 5	35	48,6	48,6	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x1.p4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	39	54,2	54,2	54,2
Valid 5	33	45,8	45,8	100,0
Total	72	100,0	100,0	

## HASIL JAWABAN RESPONDEN BERDASARKAN HUBUNGAN KERJA

**x2.p1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	43	59,7	59,7	59,7
Valid 5	29	40,3	40,3	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x2.p2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	41	56,9	56,9	56,9
Valid 5	31	43,1	43,1	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x2.p3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	1,4	1,4	1,4
Valid 4	40	55,6	55,6	56,9
5	31	43,1	43,1	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x2.p4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	37	51,4	51,4	51,4
Valid 5	35	48,6	48,6	100,0
Total	72	100,0	100,0	



**HASIL JAWABAN RESPONDEN BERDASARKAN KONDISI LINGKUNGAN KERJA**

**x3.p1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	43	59,7	59,7	59,7
Valid 5	29	40,3	40,3	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x3.p2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	41	56,9	56,9	56,9
Valid 5	31	43,1	43,1	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x3.p3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	1,4	1,4	1,4
Valid 4	40	55,6	55,6	56,9
5	31	43,1	43,1	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x3.p4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	37	51,4	51,4	51,4
Valid 5	35	48,6	48,6	100,0
Total	72	100,0	100,0	

## HASIL JAWABAN RESPONDEN BERDASARKAN PENGHARGAAN

**x4.p1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	38	52,8	52,8	52,8
Valid 5	34	47,2	47,2	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x4.p2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	1,4	1,4	1,4
Valid 4	43	59,7	59,7	61,1
5	28	38,9	38,9	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x4.p3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	44	61,1	61,1	61,1
Valid 5	28	38,9	38,9	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x4.p4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	44	61,1	61,1	61,1
Valid 5	28	38,9	38,9	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**HASIL JAWABAN RESPONDEN BERDASARKAN PENGEMBANGAN KARIR**

**x5.p1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	41	56,9	56,9	56,9
Valid 5	31	43,1	43,1	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x5.p2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	41	56,9	56,9	56,9
Valid 5	31	43,1	43,1	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x5.p3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	43	59,7	59,7	59,7
Valid 5	29	40,3	40,3	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**x5.p4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	44	61,1	61,1	61,1
Valid 5	28	38,9	38,9	100,0
Total	72	100,0	100,0	

### KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN UMUR

Umur				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	21-25	2	2,8	2,8
	26-30	23	31,9	34,7
Valid	31-35	34	47,2	81,9
	36	13	18,1	100,0
	Total	72	100,0	100,0

### KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN

Jenis Kelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	laki-laki	68	94,4	94,4
Valid	perempuan	4	5,6	100,0
	Total	72	100,0	100,0

### KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN

Pendidikan				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	sma	64	88,9	88,9
Valid	d3	2	2,8	91,7
	s1	6	8,3	100,0
	Total	72	100,0	100,0

**LAMPIRAN 3**  
**ANALISIS DESKRIPTIF DAN *ANALITING***

## TABEL ANALISIS DESKRIPTIF

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
kompensasi	72	16	20	18,06	1,232
hubungan kerja	72	16	20	17,74	1,256
kondisi fisik kerja	72	15	20	17,62	1,180
penghargaan	72	15	20	17,62	1,227
pengembangan karir	72	16	20	17,65	1,177
Valid N (listwise)	72				

### KOMPENSASI

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat tinggi	9	12,5	12,5	12,5
tinggi	16	22,2	22,2	34,7
Valid sedang	18	25,0	25,0	59,7
biasa	20	27,8	27,8	87,5
rendah	9	12,5	12,5	100,0
Total	72	100,0	100,0	

### HUBUNGAN KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat tinggi	12	16,7	16,7	16,7
Tinggi	23	31,9	31,9	48,6
Valid sedang	18	25,0	25,0	73,6
biasa	10	13,9	13,9	87,5
rendah	9	12,5	12,5	100,0
Total	72	100,0	100,0	

**KONDISI LINGKUNGAN KERJA**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Sangat tinggi	13	18,1	18,1
	tinggi	24	33,3	51,4
Valid	sedang	16	22,2	73,6
	biasa	15	20,8	94,4
	rendah	4	5,6	100,0
	Total	72	100,0	100,0

**PENGHARGAAN**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Sangat tinggi	15	20,8	20,8
	tinggi	19	26,4	47,2
Valid	sedang	23	31,9	79,2
	biasa	9	12,5	91,7
	rendah	6	8,3	100,0
	Total	72	100,0	100,0

**PENGEMBANGAN KARIR**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Sangat tinggi	17	23,6	23,6
	tinggi	12	16,7	40,3
Valid	sedang	25	34,7	75,0
	biasa	15	20,8	95,8
	rendah	3	4,2	100,0
	Total	72	100,0	100,0

**Lampiran 4**  
**UJI VALIDITAS**



## UJI VALIDITAS KOMPENSASI

Correlations

		x1.p1	x1.p2	x1.p3	x1.p4	total
x1.p1	Pearson Correlation	1	-,020	,201	,169	,570**
	Sig. (2-tailed)		,870	,091	,155	,000
	N	72	72	72	72	72
x1.p2	Pearson Correlation	-,020	1	,201	-,003	,498**
	Sig. (2-tailed)	,870		,091	,979	,000
	N	72	72	72	72	72
x1.p3	Pearson Correlation	,201	,201	1	,274*	,704**
	Sig. (2-tailed)	,091	,091		,020	,000
	N	72	72	72	72	72
x1.p4	Pearson Correlation	,169	-,003	,274*	1	,603**
	Sig. (2-tailed)	,155	,979	,020		,000
	N	72	72	72	72	72
total	Pearson Correlation	,570**	,498**	,704**	,603**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	72	72	72	72	72

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS HUBUNGAN KERJA

		Correlations				
		x2.p1	x2.p2	x2.p3	x2.p4	total
x2.p1	Pearson Correlation	1	,373**	,213	,108	,673**
	Sig. (2-tailed)		,001	,072	,367	,000
	N	72	72	72	72	72
x2.p2	Pearson Correlation	,373**	1	,328**	,108	,724**
	Sig. (2-tailed)	,001		,005	,365	,000
	N	72	72	72	72	72
x2.p3	Pearson Correlation	,213	,328**	1	-,031	,619**
	Sig. (2-tailed)	,072	,005		,795	,000
	N	72	72	72	72	72
x2.p4	Pearson Correlation	,108	,108	-,031	1	,473**
	Sig. (2-tailed)	,367	,365	,795		,000
	N	72	72	72	72	72
total	Pearson Correlation	,673**	,724**	,619**	,473**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	72	72	72	72	72

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS KONDISI LINGKUNGAN KERJA

**Correlations**

		x3.p1	x3.p2	x3.p3	x3.p4	total
x3.p1	Pearson Correlation	1	,182	-,062	-,070	,454**
	Sig. (2-tailed)		,125	,604	,557	,000
	N	72	72	72	72	72
x3.p2	Pearson Correlation	,182	1	,322**	,196	,734**
	Sig. (2-tailed)	,125		,006	,100	,000
	N	72	72	72	72	72
x3.p3	Pearson Correlation	-,062	,322**	1	,227	,625**
	Sig. (2-tailed)	,604	,006		,055	,000
	N	72	72	72	72	72
x3.p4	Pearson Correlation	-,070	,196	,227	1	,550**
	Sig. (2-tailed)	,557	,100	,055		,000
	N	72	72	72	72	72
total	Pearson Correlation	,454**	,734**	,625**	,550**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	72	72	72	72	72

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS PENGHARGAAN

		Correlations				
		x4.p1	x4.p2	x4.p3	x4.p4	total
x4.p1	Pearson Correlation	1	,014	,159	-,013	,474**
	Sig. (2-tailed)		,910	,184	,916	,000
	N	72	72	72	72	72
x4.p2	Pearson Correlation	,014	1	,083	,473**	,648**
	Sig. (2-tailed)	,910		,486	,000	,000
	N	72	72	72	72	72
x4.p3	Pearson Correlation	,159	,083	1	,299*	,620**
	Sig. (2-tailed)	,184	,486		,011	,000
	N	72	72	72	72	72
x4.p4	Pearson Correlation	-,013	,473**	,299*	1	,713**
	Sig. (2-tailed)	,916	,000	,011		,000
	N	72	72	72	72	72
total	Pearson Correlation	,474**	,648**	,620**	,713**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	72	72	72	72	72

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS PENGEMBANGAN KARIR

		Correlations				
		x5.p1	x5.p2	x5.p3	x5.p4	total
x5.p1	Pearson Correlation	1	-,020	,201	,169	,570**
	Sig. (2-tailed)		,870	,091	,155	,000
	N	72	72	72	72	72
x5.p2	Pearson Correlation	-,020	1	,201	-,003	,498**
	Sig. (2-tailed)	,870		,091	,979	,000
	N	72	72	72	72	72
x5.p3	Pearson Correlation	,201	,201	1	,274*	,704**
	Sig. (2-tailed)	,091	,091		,020	,000
	N	72	72	72	72	72
x5.p4	Pearson Correlation	,169	-,003	,274*	1	,603**
	Sig. (2-tailed)	,155	,979	,020		,000
	N	72	72	72	72	72
total	Pearson Correlation	,570**	,498**	,704**	,603**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	72	72	72	72	72

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**LAMPIRAN 5**  
**UJI RELIABILITAS**

## UJI RELIABILITAS KOMPENSASI

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,450	4

## UJI RELIABILITAS HUBUNGAN KERJA

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,471	4

## UJI RELIABILITAS KONDISI LINGKUNGAN KERJA

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,383	4

## UJI RELIABILITAS PENGHARGAAN

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,447	4

## UJI RELIABILITAS PENGEMBANGAN KARIR

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,388	4