

ABSTRAK

ANALISIS FAKTOR FAKTOR MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT. COCA COLA AMATIL INDONESIA (CCAI) LAMPUNG TANJUNG BINTANG

Oleh

Ramadhoni

PT Coca Cola Amatil Indonesia (CCAI) Tanjung Bintang tentunya selalu berusaha untuk meningkatkan motivasi kerja, sedangkan didalam penelitian yang dilakukan oleh kincentric terdapat motivasi yang tinggi 88%. Karyawan yang mempunyai motivasi kerja yang baik akan memberikan dampak positif bagi organisasi, sehingga tujuan organisasi tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor motivasi dari kompensasi, hubungan kerja, kondisi kerja, penghargaan, pengembangan karir dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini adalah motivasi kerja. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 72 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan angket/kuisisioner. Sedangkan alat analisis yang digunakanya ini analisis faktor.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan sebagai berikut: faktor yang paling tinggi dalam meningkatkan motivasi kerja adalah faktor pengembangan karir 17 karyawan dengan persentase 23,6%, penghargaan 15 karyawan dengan persentase 20,8%, kondisi lingkungan kerja 13 karyawan dengan persentase 18,1%, hubungan kerja 12 karyawan dengan persentase 16,7%, kompensasi 9 karyawan dengan persentase 12,5%.

Kata kunci: Faktor-faktor Motivasi Kerja Karyawan