

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan PT. Coca Cola Amatil Indonesia (CCAI) Tanjung Bintang dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Karyawan menganggap kompensasi yang diberikan PT. Coca Cola Amatil Indonesia (CCAI) Tanjung Bintang tidak memotivasi. Karyawan tidak begitu memikirkan besaran upah yang diberikan perusahaan. Karena dengan ketepatan waktu dalam memberikan upah yang sesuai dengan kinerja dan sesuai dengan peraturan pemerintah adalah hal yang di harapkan karyawan.
- b. Hubungan kerja yang terjalin antara karyawan dan atasan dalam kategori termotivasi. Hal ini Hubungan kerja yang meliputi hubungan antara sesama karyawan, bawahan dan atasan. Faktor ini dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan, karena dengan adanya hubungan yang baik antar karyawan disebuah perusahaan akan dapat mempengaruhi tingkat motivasi kerjanya, karyawan akan merasa betah dalam bekerja ketika memiliki hubungan yang baik antar sesama karyawan maupun kepada atasan.
- c. Kondisi lingkungan kerja menjadi menjadi menjadi salah satu yang mempengaruhi tingkat motivasi kerja karyawan, dengan kondisi lingkungan kerja yang amandan nyaman karyawan akan merasa tenang dalam bekerja, dalam hal ini sebanyak 24 karyawan dengan frekuensi 33,3 % dalam kategori termotivasi.
- d. Dengan adanya penghargaan yang diberikan kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik, perusahaan berupaya meningkatkan motivasi kerja. Penghargaan yang diharapkan karyawan tidak hanya berupa dalam bentuk fisik tetapi karyawan lebih termotivasi karena penghargaan yang diberikan lebih pada efek yang diterima karyawan yang berupa kepuasan dari dalam diri. Karena dengan hal tersebut karyawan akan merasa lebih dihargai dan dianggap penting dalam perusahaan.
- e. Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan ditinjau dari pengembangan karir dalam kategori cukup memotivasi. Dalam hal ini karyawan memang perlu adanya pengembangan karir, agar karyawan merasa dihargai atas apa yang telah diberikan kepada perusahaan. Hal ini didukung oleh PT Coca Cola Amatil Indonesia (CCAI) Tanjung Bintang yang sering memberikan pelatihan kepada karyawan untuk potensi yang ada pada

karyawan. Dan memberikan promosi jabatan pada karyawan yang berprestasi dan memenuhi kriteria yang dibutuhkan perusahaan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Untuk Perusahaan

1. Sebaiknya perusahaan tetap mempertahankan kompensasi yang diberikan sesuai dengan peraturan pemerintah dan tepat pada waktunya.
2. Perusahaan melakukan pendekatan internal kepada karyawan, karena dengan adanya hubungan yang baik antar karyawan disebuah perusahaan akan dapat mempengaruhi tingkat motivasi kerjanya, karyawan akan merasa betah dalam bekerja ketika memiliki hubungan yang baik antar sesama karyawan maupun kepada atasan.
3. Perusahaan menyediakan fasilitas kerja yang lebih memadai untuk mendukung aktivitas kerja karyawan.
4. Perusahaan memberikan apresiasi terhadap kinerja karyawan yang berprestasi.
5. Perusahaan memberikan pelatihan agar karyawan dapat mengembangkan karir dan dapat meningkatkan skill.

5.3 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

1. Penelitian selanjutnya diharapkan mencari indikator lain sebagai alat pengukur dari variabel yang akan diteliti.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mencari faktor-faktor lain apa saja yang dapat mempengaruhi atau dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan di PT. Coca Cola Amatil Indonesia (CCAI) Tanjung Bintang.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan metode penelitian yang berbeda dalam menganalisis.