

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang didapatkan tentang pengaruh insentif (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) terhadap Turnover Intention (Y) Hostel Tango di Kota Bandar Lampung maka dapat ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut.

1. Insentif (X1) berpengaruh positif terhadap Turnover Intention (Y) karyawan Hostel Tango.
2. Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh negatif terhadap Turnover Intention (Y) karyawan Hostel Tango.
3. Insentif (X<sub>1</sub>) dan Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>) berpengaruh secara simultan terhadap *Turnover Intention* (Y).

#### 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada Hostel Tango, maupun bagi peneliti selanjutnya sebagai berikut :

#### 5.3 Bagi Perusahaan

1. Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan Hostel Tango harus memperhatikan pemberian Insentif mengenai tunjangan baik tunjangan hari raya dan apresiasi pekerjaan mereka. Pernyataan tersebut mendapatkan respon tidak suka paling banyak. Jika jumlah Insentif naik

sebesar satu-satuan, maka *Turnover Intention* akan meningkat sebesar 0,623 satu satuan dan berdampak meningkatkan Kepuasan dalam bekerja dan menyebabkan Turnover Intention.

2. Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan Hostel Tango harus memfokuskan kembali mengenai Kepuasan Kerja karyawan agar dapat bekerja lebih total dan loyal terhadap perusahaan sehingga Turnover Intention tidak meningkat. Pernyataan tersebut pada kuisisioner kepuasan kerja yang mendapatkan lebih banyak mengenai promosi dan kenaikan jabatan cukup setuju dan para karyawan tentu mengharapkan promosi dan kenaikan jabatan pada perusahaan tersebut. Bisa dilihat juga perusahaan memiliki karyawan yang cukup bekerja lebih dari 3 tahun. Apabila perusahaan Hostel tango dalam perihal Kepuasan Kerja tidak baik juga dalam penerapannya maka, akan berdampak positif terhadap Turnover Intention.
3. Berdasarkan hasil dan kesimpulan Hostel perlu mencegah karyawan dalam niatan untuk keluar dari perusahaan dengan melakukan bentuk pemberian kepuasan terhadap karyawan dengan cara menaikkan jabatan bagi karyawan yang sudah bekerja lebih lama diperusahaan apabila perusahaan memberikan promosi tersebut maka karyawan akan senang dan muncul kemungkinan karyawan keluar dari perusahaan. Pada kuisisioner Turnover Intention pernyataan tersebut mendapatkan saya berniat keluar dari perusahaan karena tidak ada perkembangan karir, mendapat respon tertinggi. Maka hal itu perusahaan Hotel Tango harus mencegah dengan melakukan

pemberian promosi bagi karyawan agar tidak meningkatnya  
Turnover Intention pada karyawan Hostel Tang